

**Regulamin awansowania i zwiększania wysokości wynagrodzenia zasadniczego  
pracowników niebędących nauczycielami akademickimi**

§ 1

Pracownicy Uniwersytetu Przyrodniczego we Wrocławiu niebędący nauczycielami akademickimi mają prawo do rozwoju zawodowego i związanego z tym awansu pracowniczego.

§ 2

1. Przez awansowanie rozumie się przeniesienie pracownika na wyższe stanowisko (awans stanowiskowy).
2. Pracownik może mieć zwiększone wynagrodzenie zasadnicze bez awansu stanowiskowego.
3. Pracowników awansuje i podwyższa ich wynagrodzenie zasadnicze z własnej inicjatywy rektor, bądź osoba przez niego upoważniona, na wniosek bezpośredniego przełożonego lub osoby zainteresowanej.
4. Awans stanowiskowy pracownika jest poprzedzony oceną pracowniczą.
5. Wnioski dotyczące awansowania i/lub podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego powinny być złożone z zachowaniem drogi służbowej zgodnie z regulaminem organizacyjnym uczelni.

§ 3

1. Pracownicy mogą być awansowani i/lub mieć zwiększoną wysokość wynagrodzenia zasadniczego zgodnie z tabelami kategorii minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego pracowników niebędących nauczycielami akademickimi określonymi w załącznikach nr 2-5 do Regulaminu wynagradzania pracowników Uniwersytetu Przyrodniczego we Wrocławiu wprowadzonego zarządzeniem nr 122/2020 Rektora Uniwersytetu Przyrodniczego we Wrocławiu z dnia 24 kwietnia 2020 roku.
2. Stanowiska w grupie pracowników badawczo-technicznych są częściowo lub całkowicie finansowane ze źródeł zewnętrznych.
3. Pracownikowi, który uzyskał ocenę wyróżniającą, przysługuje zwiększenie wynagrodzenia o 10% stawki wynagrodzenia zasadniczego zgodnego z tabelami kategorii minimalnych

stawek wynagrodzenia zasadniczego pracowników niebędących nauczycielami akademickimi, określonymi w załącznikach nr 2-5, o których mowa w ust. 1.

#### § 4

1. Do awansu stanowiskowego i/lub zwiększenia stawki wynagrodzenia zasadniczego są uprawnieni pracownicy, którzy posiadają odpowiednie kwalifikacje oraz spełniają następujące kryteria:
  - 1) istotnie podnieśli kwalifikacje zawodowe zgodnie z charakterem wykonywanej pracy;
  - 2) mają współdziałal w opracowaniu usprawnień organizacyjnych lub technicznych, udział lub współdziałal w opracowaniu aktów wewnętrznych, usprawniających funkcjonowanie jednostki;
  - 3) został im istotnie zwiększony zakres obowiązków pracowniczych i związana z nim odpowiedzialność;
  - 4) wyróżniają się w pracy zawodowej i organizacyjnej;
  - 5) wykazują szczególną samodzielność i odpowiedzialność w realizacji powierzonych obowiązków;
  - 6) wykazują się efektywnością w wykorzystywaniu czasu pracy;
  - 7) podjęli się nowych czynności wynikających ze zmian organizacyjnych lub uregulowań prawnych;
  - 8) posiadają określony staż pracy zatrudnienia zgodnie z tabelami stanowiącymi załącznik 2-5 do Regulaminu wynagradzania pracowników Uniwersytetu Przyrodniczego we Wrocławiu wprowadzonego zarządzeniem nr 122/2020 Rektora Uniwersytetu Przyrodniczego we Wrocławiu z dnia 24 kwietnia 2020 roku;
  - 9) zakończyli pracę na czas określony i zawarli kolejną umowę na czas nieokreślony w Uniwersytecie.

#### § 5

Zwiększenie wynagrodzenia powinno odpowiadać rodzajowi wykonywanej pracy i kwalifikacjom wymaganym przy jej wykonywaniu.

#### § 6

1. Środki na podwyżki wynagrodzeń wraz z pochodnymi, z uwzględnieniem możliwości

finansowych uczelni, ujęte są w planie rzeczowo-finansowym na każdy rok budżetowy.

2. Wnioski dotyczące awansowania i/lub zwiększenia stawki wynagrodzenia zasadniczego mogą być składane do końca października każdego roku kalendarzowego. Decyzje o zwiększeniu wynagrodzenia od kolejnego roku kalendarzowego będą podejmowane w oparciu o możliwości finansowe uczelni.