

**Regulamin**  
**przyznawania dodatku – zwiększone wynagrodzenie**  
**pracownikom Uniwersytetu Przyrodniczego we Wrocławiu**  
**– nauczycielom akademickim, pracownikom badawczo–technicznym**  
**i inżynieryjno–technicznym**

§ 1

1. Uniwersytet Przyrodniczy we Wrocławiu wprowadza system motywacyjny wynagradzania dla nauczycieli akademickich, pracowników badawczo-technicznych i inżynieryjno-technicznych.
2. Za wyróżniającą się aktywność naukową lub wyróżniającą się realizację zadań dydaktycznych nauczycielom akademickim rektor przyznaje dodatek – zwiększone wynagrodzenie.
3. Za wyróżniającą się aktywność naukową pracownikom badawczo–technicznym i inżynieryjno–technicznym rektor przyznaje dodatek – zwiększone wynagrodzenie.
4. Pracownicy wymienieni w ust. 1, mogą otrzymać dodatek – zwiększone wynagrodzenie w grupie, w której są zatrudnieni w pełnym wymiarze czasu pracy.
5. Dodatku – zwiększone wynagrodzenie nie mogą otrzymać pracownicy zatrudnieni na stanowiskach badawczo–technicznych lub inżynieryjno–technicznych będący równocześnie doktorantami.
6. W przypadku nauczyciela akademickiego, będącego równocześnie doktorantem, wymagane jest złożenie oświadczenia, że prace stanowiące podstawę ubiegania się o przyznanie dodatku – zwiększone wynagrodzenie nie były nagradzane w ramach świadczeń projakościowych przewidzianych dla doktorantów.
7. Dodatek – zwiększone wynagrodzenie za tą samą aktywność można otrzymać raz w przeciągu 2 lat.

§ 2

1. Rektor przyznaje dodatek – zwiększone wynagrodzenie za wyróżniającą się aktywność naukową maksymalnie 36 nauczycielom akademickim, z zastrzeżeniem ust. 4, zatrudnionym w UPWr, do 4 osób w każdej dyscyplinie ewaluowanej i grupie złożonej z pracowników reprezentujących pozostałe dyscypliny.
2. Lista osób uprawnionych do otrzymania dodatku – zwiększone wynagrodzenie jest sporządzana na podstawie rankingu przygotowanego przez Bibliotekę Główną z podziałem na dyscypliny ewaluowane i grupę złożoną z pracowników reprezentujących pozostałe dyscypliny.
3. Zasady sporządzania rankingu przez Bibliotekę Główną:

- 1) w rankingu uwzględnia się publikacje z afiliacją UPWr opublikowane w roku poprzedzającym przyznanie dodatku – zwiększone wynagrodzenie, którym na liście ministerialnej przypisano co najmniej 100 pkt i min. kwartył Q2 i monografie 200 pkt – stan w Bazie Wiedzy UPWr na dzień 31 stycznia roku, w którym przyznawane jest dodatek – zwiększone wynagrodzenie;
- 2) pierwszy autor, autor korespondencyjny otrzymuje 100% pkt przyznanych publikacji odpowiednio za: 100, 140, 200 pkt i kwartył min. Q2, punkty przyznaje się tylko z jednego tytułu,
- 3) pozostali autorzy otrzymują: 25 pkt dla publikacji za 100 pkt i min. kwartył Q2, 60 pkt dla publikacji za 140 pkt i min. kwartył Q2, 100 pkt dla publikacji za 200 pkt i kwartył min. Q2.
4. W sytuacji uzyskania identycznej liczby punktów przez więcej niż jednego nauczyciela akademickiego sklasyfikowanego na ostatnim miejscu uprawniającym do uzyskania dodatku – zwiększone wynagrodzenie, o miejscu na liście decyduje wyższa suma wskaźnika IF (ostatnia opublikowana wartość roczna) publikacji uwzględnionych w rankingu publikacji. Jeżeli nadal nie można rozstrzygnąć komu przyznać dodatek – zwiększone wynagrodzenie, to kwota dodatku – zwiększone wynagrodzenie przypadająca na osoby, które uzyskały tę samą pozycję na liście jest dzielona w równych częściach pomiędzy te osoby.
5. Dodatek – zwiększone wynagrodzenie za aktywność naukową można przyznać nauczycielowi akademickiemu, który w rankingu uzyskał co najmniej 140 pkt.

### § 3

1. Rektor przyznaje dodatek – zwiększone wynagrodzenie za wyróżniającą się realizację zadań dydaktycznych maksymalnie 12 nauczycielom akademickim, z zastrzeżeniem ust.4, zatrudnionym w UPWr (po dwie osoby z każdego wydziału oraz po jednej osobie z SJOiNHS i SWFiS), którzy uzyskali najwyższą średnią ze wszystkich ocen z ankietyzacji zajęć dydaktycznych prowadzonych w roku akademickim poprzedzającym przyznanie dodatku – zwiększone wynagrodzenie.
2. Warunkami formalnymi przyznania dodatku – zwiększone wynagrodzenie za wyróżniającą się realizację zadań dydaktycznych jest:
  - 1) uzyskanie w ankietyzacji średniej ocen minimum 4,5;
  - 2) zrealizowanie co najmniej 50% rocznego wymiaru zajęć dydaktycznych;
  - 3) wypełnienie przez co najmniej 30% studentów ankiet studenckich dotyczących oceny nauczyciela akademickiego i prowadzonych przez niego zajęć dydaktycznych przewidzianych w ankietyzacji zajęć dydaktycznych.

3. Warunki formalne, określone w punktach 1-3, dotyczą roku akademickiego poprzedzającego przyznanie dodatku – zwiększone wynagrodzenie.
4. W sytuacji uzyskania w ankietyzacji identycznej średniej ocen przez więcej niż jednego nauczyciela akademickiego sklasyfikowanego na ostatnim miejscu uprawniającym do uzyskania dodatku – zwiększone wynagrodzenie, decyduje większy odsetek wypełnionych ankiet. Jeżeli nadal nie można rozstrzygnąć komu przyznać dodatek – zwiększone wynagrodzenie, kwota dodatku – zwiększonego wynagrodzenia jest dzielona w równych częściach pomiędzy te osoby.

#### § 4

1. Rektor przyznaje dodatek – zwiększone wynagrodzenie za wyróżniającą się aktywność naukową maksymalnie 5 pracownikom badawczo–technicznym i inżynieryjno–technicznym zatrudnionym w UPWr, z zastrzeżeniem ust. 2, w oparciu o ranking sporządzony przez Bibliotekę Główną na zasadach określonych w § 2 ust. 3.
2. W sytuacji uzyskania identycznej liczby punktów przez więcej niż jednego pracownika badawczo–technicznego lub inżynieryjno–technicznego sklasyfikowanego na ostatnim miejscu uprawniającym do uzyskania dodatku – zwiększone– wynagrodzenie stosuje się odpowiednio zasady określone w § 2 ust 4.

#### § 5

Dodatek – zwiększone wynagrodzenie dla pracowników wymienionych w § 1 ust. 1, może być przyznane do kwoty 1600 zł brutto miesięcznie i wypłacane przez okres jednego roku kalendarzowego.

#### § 6

1. Biblioteka Główna przekazuje listy rankingowe sporządzone na zasadach określonych w § 2 ust. 3 do Działu Kadr i Płac w terminie do 20 lutego.
2. Dział Kadr i Płac sporządza listę kandydatów do dodatku – zwiększone wynagrodzenie w: poszczególnych dyscyplinach ewaluowanych, grupie złożonej z pracowników reprezentujących pozostałe dyscypliny oraz grupie złożonej z pracowników badawczo–technicznych i inżynieryjno–technicznych.
3. Centrum Spraw Studenckich przekazuje listę osób uprawnionych do przyznania dodatku – zwiększone wynagrodzenie za wyróżniającą się realizacją zadań dydaktycznych do Działu Kadr i Płac w terminie do 28 lutego.
4. Listy kandydatów do przyznania dodatku – zwiększone wynagrodzenie są opiniowane przez Rektorską Komisję ds. Nagród i Odznaczeń, a protokół z posiedzenia przekazywany jest do rektora w terminie do 20 marca.

§ 7

1. Decyzję o przyznaniu dodatku – zwiększone wynagrodzenie, o którym mowa w § 2, 3 i 4 wydaje rektor w formie pisemnej.
2. Prawo do dodatku – zwiększone wynagrodzenie wygasa wskutek rozwiązania lub wygaśnięcia stosunku pracy.
3. Dodatek – zwiększone wynagrodzenie przysługuje w czasie usprawiedliwionej nieobecności w pracy z powodu długotrwałej choroby oraz w przypadkach określonych w ustawie o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa.
4. Dodatek – zwiększone wynagrodzenie nie jest wliczane do podstawy wynagrodzenia za czas choroby oraz do podstawy wymiaru zasiłków z ubezpieczenia społecznego.
5. Decyzja rektora w sprawie przyznania dodatku – zwiększone wynagrodzenie jest decyzją ostateczną.