

Regulamin awansowania i zwiększania wysokości wynagrodzenia zasadniczego pracowników niebędących nauczycielami akademickimi

§ 1

Pracownicy Uniwersytetu Przyrodniczego we Wrocławiu niebędący nauczycielami akademickimi mają prawo do rozwoju zawodowego i związanego z tym awansu pracowniczego.

§ 2

1. Przez awansowanie rozumie się przeniesienie pracownika na wyższe stanowisko (awans stanowiskowy).
2. Pracownik może mieć zwiększone wynagrodzenie zasadnicze bez awansu stanowiskowego.
3. Pracowników awansuje i podwyższa ich wynagrodzenie zasadnicze z własnej inicjatywy rektor, bądź osoba przez niego upoważniona, na wniosek bezpośredniego przełożonego lub osoby zainteresowanej.
4. Awans stanowiskowy pracownika jest poprzedzony oceną pracowniczą.
5. Wnioski dotyczące awansowania i/lub podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego powinny być złożone z zachowaniem drogi służbowej zgodnie z regulaminem organizacyjnym uczelni.

§ 3

1. Pracownicy mogą być awansowani i/lub mieć zwiększoną wysokość wynagrodzenia zasadniczego zgodnie z tabelami kategorii minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego pracowników niebędących nauczycielami akademickimi określonymi w załącznikach nr 2-5 do niniejszego regulaminu.
2. Stanowiska w grupie pracowników badawczo-technicznych są częściowo lub całkowicie finansowane ze źródeł zewnętrznych.

§ 4

1. Do awansu stanowiskowego i/lub zwiększenia stawki wynagrodzenia zasadniczego są uprawnieni pracownicy, którzy posiadają odpowiednie kwalifikacje oraz spełniają następujące kryteria:
 - 1) istotnie podnieśli kwalifikacje zawodowe zgodnie z charakterem wykonywanej pracy,
 - 2) mają współudział w opracowaniu usprawnień organizacyjnych lub technicznych, udział lub współudział w opracowaniu aktów wewnętrznych, usprawniających funkcjonowanie jednostki,
 - 3) został im istotnie zwiększony zakres obowiązków pracowniczych i związana z nim odpowiedzialność,
 - 4) wyróżniają się w pracy zawodowej i organizacyjnej,

- 5) wykazują szczególną samodzielność i odpowiedzialność w realizacji powierzonych obowiązków,
- 6) wykazują się efektywnością w wykorzystywaniu czasu pracy,
- 7) podjęli się nowych czynności wynikających ze zmian organizacyjnych lub uregulowań prawnych,
- 8) posiadają określony staż pracy zatrudnienia zgodnie z tabelami stanowiącymi załącznik 2-5 do regulaminu,
- 9) zakończyli pracę na czas określony i zawarli kolejną umowę na czas nieokreślony w Uniwersytecie.

§ 5

Zwiększenie wynagrodzenia powinno odpowiadać rodzajowi wykonywanej pracy i kwalifikacjom wymaganych przy jej wykonywaniu.

§ 6

Środki na podwyżki wynagrodzeń wraz z pochodnymi, z uwzględnieniem możliwości finansowych uczelni, ujęte są w planie rzeczowo-finansowym na każdy rok budżetowy.