

**Regulamin**  
**przyznawania nagród rektora nauczycielom akademickim**  
**w Uniwersytecie Przyrodniczym we Wrocławiu**

§ 1

1. Nagrody dla nauczycieli akademickich przyznawane są ze środków przeznaczonych na ten cel i określonych w wysokości 2% planowanych przez uczelnię rocznych środków na wynagrodzenia osobowe.
2. Fundusz nagród dla nauczycieli akademickich dzielony jest następująco:
  - 1) 65% przeznacza się na sfinansowanie złożonych wniosków;
  - 2) 35% pozostaje w dyspozycji rektora.

§ 2

1. Fundusz nagród przeznacza się na:
  - 2) nagrody za osiągnięcia naukowe;
  - 3) nagrody za osiągnięcia dydaktyczne;
  - 4) nagrody za osiągnięcia organizacyjne;
  - 5) nagrody specjalne;
  - 6) nagrody za uzyskanie stopnia doktora (rozprawa doktorska wyróżniona uchwałą rady dyscypliny), doktora habilitowanego, tytułu naukowego profesora;
  - 7) nagrody za całokształt.
2. Rektor corocznie, z własnej inicjatywy lub na wniosek prorektora, przewodniczącego rady dyscypliny, dziekana, kierownika jednostki organizacyjnej lub osoby zainteresowanej, może przyznać nagrody z funduszu nagród za wybitne i twórcze osiągnięcia określone w ust. 1 uzyskane w roku poprzedzającym złożenie wniosku o nagrodę.
3. W danym roku za każde osiągnięcie wymienione w § 2 ust. 1 pkt 1-3 może być przyznana tylko jedna nagroda indywidualna bądź zespołowa.

§ 3

1. Wysokość nagrody ustala się przy zastosowaniu mnożnika i stawki.
2. Stawkę oblicza się dzieląc łączną kwotę przeznaczoną na nagrody określoną w § 1 ust. 2 pkt 1 przez liczbę stawek wynikających ze wszystkich rekomendowanych nagród.
3. Nagrody indywidualne I stopnia przyznaje się w wysokości trzykrotności stawki; II stopnia – w wysokości dwukrotności stawki i III stopnia – w wysokości jednej stawki.
4. Nagrody zespołowe I stopnia przyznaje się w wysokości sześciokrotności stawki; II stopnia – w wysokości czterokrotności stawki i III stopnia – w wysokości dwukrotności stawki. Podział

- nagrody zespołowej pomiędzy członków zespołu uzależniony jest od wkładu pracy poszczególnych osób. Udział członka zespołu otrzymującego nagrodę wynosi co najmniej 10% i nie więcej niż 50% w nagrodzie.
5. Kwotę nagrody oblicza się mnożąc stawkę przez liczbę stawek przypadającą dla danego stopnia. Wysokość nagrody zaokrągla się do pełnych dziesiątek.
  6. Rektorowi przysługuje prawo do zwiększenia wysokości nagrody.

#### § 4

1. Nagrody przyznawane są za osiągnięcia afiliowane w UPWr, w szczególności za:
  - 1) oryginalne i twórcze osiągnięcia naukowe, udokumentowane publikacjami z listy ministerialnej z pełnym opisem bibliometrycznym, patenty oraz projekty naukowe, badawczo-rozwojowe i dydaktyczne finansowane ze źródeł zewnętrznych;
  - 2) przedsięwzięcia organizacyjne, które spowodowały istotną poprawę warunków bądź efektów pracy badawczej lub dydaktycznej;
  - 3) autorstwo lub współautorstwo wyróżniających się podręczników<sup>1</sup>, skryptów lub przewodników metodycznych albo programów studiów;
  - 4) rozszerzanie współpracy międzynarodowej na rzecz podnoszenia jakości badań naukowych, prac rozwojowych, kształcenia bądź wspierania rozwoju gospodarczego lub społecznego regionu lub kraju.
2. Nagrody specjalne przyznawane są:
  - 1) uzyskanie stopnia doktora habilitowanego przed końcem roku, w którym przypada ukończenie 35. roku życia – w wysokości dwunastokrotności stawki;
  - 2) za uzyskanie tytułu naukowego profesora przed końcem roku, w którym przypada ukończenie 45. roku życia – w wysokości osiemnastokrotności stawki;
  - 3) za uzyskanie najwyższej liczby cytowań publikacji afiliowanych w UPWr w skali uczelni (bez autocytowań) z bazy Web of Science Core Collection i nie mniejszej niż 40, w roku poprzedzającym przyznanie nagrody. Równorzędne nagrody – w wysokości sześciokrotności stawki mogą być przyznane maksymalnie jednej osobie w dyscyplinie ewaluowanej i grupie złożonej z pracowników reprezentujących pozostałe dyscypliny, na podstawie rankingu cytowań sporządzonego przez Bibliotekę Główną; w sytuacji uzyskania identycznej liczby cytowań przez więcej niż jednego nauczyciela akademickiego w danej grupie kwota nagrody jest dzielona w równych częściach pomiędzy te osoby. Nagrodę można otrzymać raz na 4 lata;

---

<sup>1</sup> podręcznik – pozycja o objętości co najmniej 8 arkuszy wydawniczych wydana przez wydawnictwo z wykazu wydawnictw MNiSW w nakładzie nie mniejszym niż 500 egz.

- 4) w przypadku złożenia wniosku o nagrodę Prezesa Rady Ministrów lub Ministra i jej nieotrzymania, w następnym roku przyznaje się nagrodę rektora - indywidualną w wysokości trzykrotności stawki lub zespołową w wysokości sześciokrotności stawki.
3. Nagrody za uzyskanie stopnia doktora (rozprawa doktorska wyróżniona uchwałą rady dyscypliny) przyznaje się w wysokości jednej stawki, stopnia doktora habilitowanego w wysokości trzykrotności stawki, a tytułu naukowego profesora w wysokości sześciokrotności stawki.
4. Nagrody za całokształt osiągnięć naukowych, dydaktycznych i organizacyjnych przyznawane są nauczycielom akademickim tylko raz, w roku przejścia na emeryturę lub w przypadku nauczycieli, którzy wcześniej uzyskali ten status i nie złożyli wniosku o tę nagrodę - w roku zakończenia pracy zawodowej w UPWr. Wysokość nagrody określa rektor, uwzględniając liczbę uprawnionych oraz sytuację finansową uczelni.
5. Wiek określony w ust. 2 pkt 1 i 2 ulega wydłużeniu o czas nieobecności spowodowany korzystaniem z uprawnień związanych z rodzicielstwem.

## § 5

Rektor przyznaje nagrody w szczególności za:

- 1) nagrodę indywidualną I stopnia przyznaje się za następujące osiągnięcia naukowe:
  - a) za publikacje według rankingu sporządzonego przez Bibliotekę Główną,
  - b) pozyskanie projektu naukowego lub badawczo-rozwojowego finansowanego ze źródeł zewnętrznych lub udziału w przypadku konsorcjum po stronie UPWr o wartości co najmniej 1,0 mln PLN,
  - c) wdrożenie patentu międzynarodowego, w którym wkład twórczy wnioskodawcy wynosi co najmniej 70%;
- 2) nagrodę indywidualną II stopnia przyznaje się za następujące osiągnięcia naukowe:
  - a) za publikacje według rankingu sporządzonego przez Bibliotekę Główną,
  - b) pozyskanie projektu naukowego lub badawczo-rozwojowego finansowanego ze źródeł zewnętrznych lub udziału w przypadku konsorcjum po stronie UPWr o wartości co najmniej 0,5 mln PLN,
  - c) uzyskanie patentu międzynarodowego, w którym wkład twórczy wnioskodawcy wynosi co najmniej 70%,
  - d) wdrożenie patentu krajowego, w którym wkład twórczy wnioskodawcy wynosi co najmniej 70%;
- 3) nagrodę indywidualną III stopnia przyznaje się za następujące osiągnięcia naukowe:
  - a) za publikacje według rankingu sporządzonego przez Bibliotekę Główną,

- b) pozyskanie projektu naukowego lub badawczo-rozwojowego finansowanego ze źródeł zewnętrznych lub udziału w przypadku konsorcjum po stronie UPWr o wartości co najmniej 0,1 mln PLN,
  - c) przyznany patent krajowy, w którym wkład twórczy wnioskodawcy wynosi co najmniej 70%;
- 4) nagrodę zespołową I stopnia za osiągnięcia naukowe przyznaje się za wdrożenie patentu międzynarodowego;
- 5) nagrodę zespołową II stopnia za osiągnięcia naukowe przyznaje się za przyznany patent międzynarodowy lub wdrożony patent krajowy;
- 6) nagrodę zespołową III stopnia za osiągnięcia naukowe przyznaje się za przyznany patent krajowy;
- 7) nagrodę indywidualną I stopnia przyznaje się za następujące osiągnięcia dydaktyczne:
- a) autorstwo pierwszego wydania podręcznika akademickiego,
  - b) pozyskanie projektu dydaktycznego finansowanego ze źródeł zewnętrznych lub udziału w przypadku konsorcjum po stronie UPWr o wartości co najmniej 1,0 mln PLN,
  - c) opracowanie indywidualnego programu studiów i opieka nad studentem realizującym taki program,
  - d) opiekę naukową nad studentem, który uzyskał nagrodę za pracę dyplomową, osiągnięcia naukowe, artystyczne lub sportowe w konkursach, olimpiadach, zawodach bądź konferencjach o statusie międzynarodowym,
  - e) opiekę naukową nad SKN zajmującym I miejsce w rankingu SKN;
- 8) nagrodę indywidualną II stopnia przyznaje się za następujące osiągnięcia dydaktyczne:
- a) autorstwo rozdziału w pierwszym wydaniu podręcznika akademickiego,
  - b) zastosowanie innowacyjnych metod dydaktycznych w ramach przedmiotu prowadzonego w języku obcym (opracowanie i przeprowadzenie po raz pierwszy przedmiotu z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość, Problem Based Learning, Design Thinking, Tutoringu),
  - c) pozyskanie projektu dydaktycznego finansowanego ze źródeł zewnętrznych lub udziału w przypadku konsorcjum po stronie UPWr o wartości co najmniej 0,5 mln PLN,
  - d) opiekę naukową nad studentem, który uzyskał nagrodę za pracę dyplomową, osiągnięcia naukowe, artystyczne lub sportowe w konkursach, olimpiadach, zawodach bądź konferencjach o statusie krajowym,
  - e) opiekę naukową nad SKN zajmującym II miejsce w rankingu SKN;
- 9) nagrodę indywidualną III stopnia przyznaje się za następujące osiągnięcia dydaktyczne:
- a) redakcję merytoryczną podręcznika akademickiego,

- b) pozyskanie projektu dydaktycznego finansowanego ze źródeł zewnętrznych lub udziału w przypadku konsorcjum po stronie UPWr o wartości co najmniej 0,1 mln PLN,
  - c) zastosowanie innowacyjnych metod dydaktycznych w ramach przedmiotu prowadzonego w języku polskim (opracowanie i przeprowadzenie po raz pierwszy przedmiotu z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość, Problem Based Learning, Design Thinking, Tutoringu),
  - d) opiekę naukową nad studentem, który uzyskał nagrodę za pracę dyplomową, osiągnięcia naukowe, artystyczne i sportowe w regionalnych konkursach, olimpiadach, zawodach i na konferencjach,
  - e) opiekę naukową nad SKN zajmującym III miejsce w rankingu SKN,
  - f) opiekę merytoryczną związaną z pobytem studenta stażysty przez minimum 3 miesiące,
  - g) autorstwo pierwszego wydania skryptu,
  - h) opracowanie kolejnego wydania podręcznika;
- 10) nagrodę zespołową I stopnia przyznaje się za następujące osiągnięcia dydaktyczne:
- a) współautorstwo pierwszego wydania podręcznika,
  - b) przygotowanie i realizacja wydziałowej oferty na DFN,
  - c) opracowanie programu studiów;
- 11) nagrodę zespołową II stopnia za osiągnięcia dydaktyczne przyznaje się współautorstwo rozdziału w pierwszym wydaniu podręcznika;
- 12) nagrodę zespołową III stopnia przyznaje się za następujące osiągnięcia dydaktyczne:
- a) współredakcję merytoryczną pierwszego wydania podręcznika,
  - b) opracowanie kolejnego wydania podręcznika,
  - c) współautorstwo pierwszego wydania skryptu;
- 13) nagrody za działalność organizacyjną mogą być przyznane za:
- a) działania, które znacząco wpłynęły na poprawę:
    - jakości badań naukowych i prac rozwojowych w UPWr skutkujące podwyższeniem kategorii dyscypliny naukowej,
    - jakości kształcenia, a w szczególności za doskonalenie systemów zapewnienia jakości kształcenia,
    - współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym, w szczególności w zakresie opracowania programów kształcenia i doskonalenia zawodowego, obejmującego umiejętności niezbędne na rynku pracy,
  - b) pełnienie funkcji redaktora naczelnego czasopisma naukowego indeksowanego w bazie Web of Science,
  - c) organizację konferencji międzynarodowych,

d) członkostwo we władzach zagranicznych lub międzynarodowych towarzystw, organizacji i instytucji naukowych,

e) organizację wyróżniających się działań promujących UPWr.

Stopień nagrody za działalność organizacyjną określa w drodze głosowania Rektorska Komisja ds. Nagród i Odznaczeń.

## § 6

1. Zasady sporządzania rankingu przez Bibliotekę Główną:
  - 1) w rankingu uwzględnia się publikacje z afiliacją UPWr opublikowane w roku poprzedzającym przyznanie nagrody, którym na liście ministerialnej przypisano co najmniej 100 pkt i min. kwartyl Q2 i monografie 200 pkt - stan w Bazie Wiedzy UPWr na dzień 31 stycznia roku, w którym przyznawana jest nagroda;
  - 2) pierwszy autor, autor korespondencyjny otrzymuje 100% pkt przyznanych publikacji odpowiednio za: 100, 140, 200 pkt i kwartyl min. Q2, punkty przyznaje się tylko z jednego tytułu;
  - 3) pozostali autorzy otrzymują: 25 pkt dla publikacji za 100 pkt i min. kwartyl Q2, 60 pkt dla publikacji za 140 pkt i min. kwartyl Q2, 100 pkt dla publikacji za 200 pkt i kwartyl min. Q2.
2. W oparciu o ranking sporządzony na zasadach określonych w ust 1. rektor przyznaje do 30 nagród I stopnia, do 20 do nagród II stopnia i 10 nagród III.
3. Lista osób uprawnionych (z pominięciem osób, którym przyznano w danym roku zwiększone wynagrodzenie za wyróżniającą się aktywność naukową) do otrzymania nagród jest sporządzana na podstawie rankingu przygotowanego przez Bibliotekę Główną z podziałem na dyscypliny ewaluowane i grupę złożoną z pracowników reprezentujących pozostałe dyscypliny. Liczba nauczycieli akademickich reprezentujących poszczególne dyscypliny ewaluowane i grupę osób reprezentujących pozostałe dyscypliny ustalana jest proporcjonalnie do liczby deklaracji pierwszej dyscypliny złożonych przez pracowników - stan na dzień 31 grudnia roku poprzedzającego przyznanie nagrody. Nie mniej niż jedna osoba w każdej grupie i stopniu nagrody.
4. W sytuacji uzyskania identycznej liczby punktów przez więcej niż jednego nauczyciela akademickiego sklasyfikowanego na ostatnim miejscu uprawniającym do uzyskania nagrody rektora I, II lub III stopnia przyznaje się daną nagrodę rektora wszystkim nauczycielom akademickim, którzy uzyskali taką liczbę punktów.
5. Nagrodę rektora może otrzymać osoba, która uzyskała liczbę punktów nie mniejszą niż: 100 pkt - dla nagrody I stopnia, 75 pkt - dla nagrody II stopnia, 50 pkt - dla nagrody III stopnia.

§ 7

1. Nagrody nie może otrzymać pracownik, który w ostatniej okresowej ocenie nauczycieli akademickich otrzymał ocenę negatywną lub został ukarany karą dyscyplinarną.
2. Osiągnięcie, będące podstawą ubiegania się o nagrodę Prezesa Rady Ministrów lub Ministra w danym roku, nie może być przedstawione do nagrody rektora.
3. Nauczyciel akademicki będący równocześnie doktorantem, ubiegający się o przyznanie nagrody za osiągnięcia naukowe, zobowiązany jest do złożenia oświadczenia, że nie były one nagradzane w ramach świadczeń projakościowych przewidzianych dla doktorantów.

§ 8

1. Wnioski o nagrody składane są **tylko i wyłącznie w formie elektronicznej** na formularzach stanowiących odpowiednik załącznika: nr 10, 11 i 12 do Regulaminu wynagradzania pracowników Uniwersytetu Przyrodniczego we Wrocławiu wprowadzonego zarządzeniem nr 122/2020 Rektora Uniwersytetu Przyrodniczego we Wrocławiu z dnia 24 kwietnia 2020 roku.
2. Do złożenia w Dziale Kadr i Płac do dnia 25 marca zobowiązani są:
  - 1) prorektor ds. nauki - wniosków o nagrody za pozyskanie projektów naukowych i badawczo-rozwojowych; wniosków o nagrody specjalne, a także o nagrody za osiągnięcia naukowe oraz za uzyskanie stopnia naukowego, tytułu naukowego dla nauczycieli akademickich reprezentujących dyscypliny nieewaluowane (załącznik nr 10);
  - 2) prorektor ds. studenckich i edukacji - wniosków za pozyskanie projektów dydaktycznych, a także wniosków za opiekę nad wyróżnionymi Studenckimi Kołami Naukowymi (załącznik nr 10);
  - 3) prorektor ds. umiędzynarodowienia – wniosków za pozyskanie projektów międzynarodowych (załącznik nr 10);
  - 4) przewodniczący rad dyscyplin - wniosków o nagrody specjalne, a także wniosków o nagrody za osiągnięcia naukowe oraz za uzyskanie stopnia naukowego, tytułu naukowego dla nauczycieli akademickich reprezentujących daną dyscyplinę ewaluowaną (załącznik nr 10).
3. Wnioski o nagrody rektora (indywidualne i zespołowe) za pozostałe osiągnięcia składają wnioskodawcy wymienieni w § 2 ust. 2 (załączniki nr 11 i 12).
4. W uzasadnieniu wniosku należy podać rok uzyskania osiągnięcia, podstawę do ustalenia stopnia nagrody, a w przypadku wniosku o nagrodę indywidualną za przyznane lub wdrożone patenty należy dołączyć kopię oświadczeń z Biura Rzecznika Patentowego o udziałach współtwórców patentów.

5. Wnioski o nagrody wymienione w ust. 3 należy złożyć do 28 lutego do właściwego dziekanatu, gdzie weryfikowane są pod względem formalnym. Dziekanat po uzyskaniu pozytywnej rekomendacji wniosków ze strony przewodniczącego rady dyscypliny (nagrody za osiągnięcia, o których mowa w § 2 ust. 1 pkt 1, 4, 5) oraz dziekana (nagrody za osiągnięcia, o których mowa w § 2 ust. 1 pkt 2, 3, 6), wprowadza informacje o wnioskach do formularza Excel udostępnionego przez Dział Kadr i Płac (załącznik nr 20 do Regulaminu wynagradzania pracowników Uniwersytetu Przyrodniczego we Wrocławiu wprowadzonego zarządzeniem nr 122/2020 Rektora Uniwersytetu Przyrodniczego we Wrocławiu z dnia 24 kwietnia 2020 roku).
6. Zestawienie wniosków wraz z pełną dokumentacją w formie elektronicznej jest przekazywane przez dziekanat do Działu Kadr i Płac do dnia 25 marca.
7. Wnioski o nagrody z jednostek ogólnouczelnianych składane są bezpośrednio do Działu Kadr i Płac, w terminie do 28 lutego, gdzie są weryfikowane pod względem formalnym.
8. Wnioski niekompletne lub złożone po terminie nie będą rozpatrywane.
9. Wnioski są opiniowane przez Rektorską Komisję ds. Nagród i Odznaczeń, a protokół z posiedzenia przekazywany jest do rektora w terminie do 30 kwietnia.

#### § 9

1. Nagrody przyznaje rektor.
2. Decyzja rektora w sprawie przyznania nagrody jest decyzją ostateczną.