*Załącznik nr 9 do zarządzenia nr 122/2020 Rektora Uniwersytetu Przyrodniczego we Wrocławiu*

 *z dnia 24 kwietnia 2020 roku w sprawie wprowadzenia regulaminu wynagradzania pracowników*

*Uniwersytetu Przyrodniczego w Wrocławiu*

**Regulamin przyznawania nagród rektora nauczycielom akademickim**

**w Uniwersytecie Przyrodniczym we Wrocławiu**

§ 1

1. Nagrody dla nauczycieli akademickich przyznawane są ze środków przeznaczonych na ten cel i określonych w wysokości 2% planowanych przez uczelnię rocznych środków na wynagrodzenia osobowe.

2. Fundusz nagród dla nauczycieli akademickich dzielony jest następująco:

1. 65% przeznacza się na sfinansowanie złożonych wniosków,
2. 35% pozostaje w dyspozycji rektora.

§ 2

1. Fundusz nagród przeznacza się na:

1. nagrody za osiągnięcia naukowe,
2. nagrody za osiągnięcia dydaktyczne,
3. nagrody za osiągnięcia organizacyjne,
4. nagrody specjalne,
5. nagrody za uzyskanie stopnia doktora (dot. rozprawy doktorskiej wyróżnionej uchwałą rady dyscypliny) oraz doktora habilitowanego,
6. nagrody za całokształt.

2. Rektor corocznie, z własnej inicjatywy lub na wniosek przewodniczącego rady dyscypliny, dziekana, kierownika jednostki organizacyjnej lub osoby zainteresowanej, może przyznać nagrody z funduszu nagród za wybitne i twórcze osiągnięcia określone w ust. 1 uzyskane w roku poprzedzającym złożenie wniosku o nagrodę.

3. W roku akademickim za jeden rodzaj działalności w obrębie aktywności naukowej, dydaktycznej i organizacyjnej może być przyznana tylko jedna nagroda indywidualna bądź zespołowa.

4. Osoba otrzymująca zwiększone wynagrodzenie za wyróżniające się osiągnięcia publikacyjne nie może ubiegać się w tym samym roku o przyznanie nagrody naukowej za publikacje naukowe.

§ 3

1. Wysokość nagrody ustala się przy zastosowaniu mnożnika i stawki, zwanej dalej „stawką”.
2. Stawkę oblicza się dzieląc łączną kwotę przeznaczoną na nagrody określoną w § 1 ust. 2 pkt 1 przez liczbę stawek wynikających ze wszystkich rekomendowanych nagród.
3. Kwotę nagrody oblicza się mnożąc stawkę przez liczbę stawek przypadającą dla danego stopnia.
4. Wysokość nagrody ustalonej według zasad określonych w ust. 3 zaokrągla się do pełnych dziesiątek.
5. Rektorowi przysługuje prawo z zwiększenia wysokości nagrody.

§ 4

1. Nagrody dla nauczycieli akademickich przyznawane są za osiągnięcia afiliowane w UPWr,
w szczególności za:

1. oryginalne i twórcze osiągnięcia naukowe, udokumentowane publikacjami z listy MNiSW z pełnym opisem bibliometrycznym, patenty oraz projekty naukowe finansowane ze źródeł zewnętrznych,
2. konkretne przedsięwzięcia organizacyjne, które spowodowały istotną poprawę warunków bądź efektów pracy badawczej lub dydaktycznej,
3. autorstwo lub współautorstwo wyróżniających się podręczników[[1]](#footnote-1), skryptów lub przewodników metodycznych albo programów nauczania,
4. rozszerzanie współpracy międzynarodowej na rzecz podnoszenia jakości badań naukowych, prac rozwojowych, kształcenia bądź wspierania rozwoju gospodarczego lub społecznego regionu lub kraju.

2. Nagrody specjalne dla nauczycieli akademickich przyznawane są:

1. za uzyskanie stopnia doktora habilitowanego przed końcem roku, w którym przypada ukończenie 35. roku życia – w wysokości dwunastokrotności stawki,
2. za uzyskanie tytułu naukowego profesora przed końcem roku, w którym przypada ukończenie 45. roku życia – w wysokości osiemnastokrotności stawki,
3. za uzyskanie najwyższej liczby cytowań w skali uczelni (bez autocytowań) z bazy Web of Science Core Collection, w roku poprzedzającym przyznanie nagrody. Równorzędne nagrody – w wysokości sześciokrotności stawki mogą być przyznane maksymalnie jednej osobie w dyscyplinie ewaluowanej i grupie złożonej z pracowników reprezentujących pozostałe dyscypliny, na podstawie rankingu sporządzonego przez Bibliotekę Główną zgodnie z zapisem § 8 ust. 1. Nagrodę można otrzymać raz w przeciągu 4 lat,
4. w przypadku złożenia wniosku o Nagrodę Ministra i jej nieotrzymania, w następnym roku przyznaje się nagrodę rektora - indywidualną w wysokości trzykrotności stawki lub zespołową w wysokości sześciokrotności stawki.
5. Nagrody za uzyskanie stopnia doktora (rozprawa doktorska wyróżniona uchwałą rady dyscypliny) oraz doktora habilitowanego.
6. Nagrody za całokształt osiągnięć naukowych, dydaktycznych i organizacyjnych przyznawane są nauczycielom akademickim tylko raz – w roku przejścia na emeryturę.

§ 5

1. Rektor przyznaje nauczycielom akademickim nagrody:
2. indywidualne i zespołowe I, II i III stopnia za osiągnięcia, o których mowa w § 4 ust. 1,
3. nagrody specjalne za osiągnięcia, o których mowa w § 4 ust. 2,
4. za uzyskanie stopnia doktora, przy spełnieniu wymogu otrzymania wyróżnienia rozprawy wyrażonego uchwałą rady dyscypliny,
5. za uzyskanie stopnia doktora habilitowanego,
6. za całokształt.
7. Wysokość nagrody, o której mowa w ust. 1 pkt 5 określa rektor, uwzględniając liczbę uprawnionych oraz sytuację finansową uczelni.
8. Wysokość pozostałych nagród ustala się według zasad określonych w § 3.
9. Nagroda za uzyskanie stopnia doktora (przy spełnieniu wymogu otrzymania wyróżnienia rozprawy wyrażonego uchwałą rady dyscypliny) w wysokości jednej stawki oraz doktora habilitowanego w wysokości trzykrotności stawki.
10. Nagroda indywidualna I stopnia – w wysokości trzykrotności stawki; II stopnia – w wysokości dwukrotności stawki i III stopnia – w wysokości jednej stawki.
11. Nagroda zespołowa I stopnia – w wysokości sześciokrotności stawki; II stopnia – w wysokości czterokrotności stawki i III stopnia – w wysokości dwukrotności stawki.
12. Wkład pracy członka zespołu otrzymującego nagrodę wynosi co najmniej 10% i nie więcej niż 50%. Podział przyznanej nagrody zespołowej pomiędzy członków zespołu uzależniony jest od wkładu pracy poszczególnych osób.

§ 6

Rektor przyznaje nagrody w szczególności za:

1. **Nagrodę indywidualną I stopnia** przyznaje się za następujące osiągnięcia **naukowe**:

1. co najmniej jedną publikację z listy MNiSW w czasopiśmie za 200 pkt/monografia za 200 pkt, w której wnioskodawca jest pierwszym autorem lub autorem korespondencyjnym,
2. pozyskanie projektu naukowego finansowanego ze źródeł zewnętrznych lub wartość udziału w przypadku konsorcjum po stronie uczelni powyżej 1,0 mln PLN,
3. wdrożenie patentu międzynarodowego, w którym wkład twórczy wnioskodawcy wynosi co najmniej 70%.

2. **Nagrodę indywidualną II stopnia** przyznaje się za następujące osiągnięcia **naukowe**:

1. co najmniej jedną publikację z listy MNiSW w czasopiśmie za 140 pkt, w której wnioskodawca jest pierwszym autorem lub autorem korespondencyjnym,
2. pozyskanie projektu naukowego finansowanego ze źródeł zewnętrznych lub wartość udziału w przypadku konsorcjum po stronie Uczelni 0,5 - 1,0 mln PLN,
3. uzyskanie patentu międzynarodowego, w którym wkład twórczy wnioskodawcy wynosi co najmniej 70%,
4. wdrożenie patentu krajowego, w którym wkład twórczy wnioskodawcy wynosi co najmniej 70%.

3. **Nagrodę indywidualną III stopnia** przyznaje się za następujące osiągnięcia **naukowe**:

1. co najmniej jedną publikację z listy MNiSW w czasopiśmie za 100 pkt, w której wnioskodawca jest pierwszym autorem lub autorem korespondencyjnym,
2. pozyskanie projektu naukowego finansowanego ze źródeł zewnętrznych,
3. przyznany patent krajowy, w którym wkład twórczy wnioskodawcy wynosi co najmniej 70%.
4. **Nagrodę zespołową I stopnia** przyznaje się za następujące osiągnięcia **naukowe**:
5. cykl co najmniej 2 publikacji z listy MNiSW /monografia za 200 pkt o łącznej liczbie 400 pkt, przy czym co najmniej jedna z prac jest za 200 pkt, a druga za 100 pkt,
6. wdrożenie patentu międzynarodowego.
7. **Nagrodę zespołową II stopnia** przyznaje się za następujące osiągnięcia **naukowe**:
8. cykl co najmniej 2 publikacji z listy MNiSW/monografia za 200 pkt o łącznej liczbie 340 pkt, przy czym co najmniej jedna z prac jest za 140 pkt, a druga za 100 pkt,
9. przyznany patent międzynarodowy lub wdrożony patent krajowy.

6. **Nagrodę zespołową III stopnia** przyznaje się za następujące osiągnięcia **naukowe**:

1. cykl co najmniej 2 publikacji z listy MNiSW/monografia 200 pkt, o łącznej liczbie 300 pkt, przy czym co najmniej jedna z prac jest za 100 pkt, a druga za 70 pkt,
2. przyznany patent krajowy.

7. **Nagrodę indywidualną I stopnia** przyznaje się za następujące osiągnięcia **dydaktyczne**:

1. autorstwo pierwszego wydania podręcznika akademickiego,
2. opracowanie programu studiów dla nowego kierunku studiów,
3. pozyskanie projektu dydaktycznego finansowanego ze źródeł zewnętrznych o wartości powyżej 1,0 mln PLN,
4. opracowanie indywidualnego programu studiów i opieka nad studentem realizującym taki program,
5. opiekę naukową nad studentem, który uzyskał nagrodę za pracę dyplomową, osiągnięcia naukowe, artystyczne lub sportowe w konkursach, olimpiadach, zawodach bądź konferencjach o statusie międzynarodowym,
6. opiekę nad SKN zajmującego I miejsce w rankingu SKN.

8. **Nagrodę indywidualną II stopnia** przyznaje się za następujące osiągnięcia **dydaktyczne**:

1. autorstwo rozdziału w pierwszym wydaniu podręcznika akademickiego,
2. zastosowanie innowacyjnych metod dydaktycznych w ramach przedmiotu prowadzonego w języku obcym (opracowanie i przeprowadzenie po raz pierwszy przedmiotu z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość, Problem Based Learning, Design Thinking, Tutoringu),
3. pozyskanie projektu dydaktycznego finansowanego ze źródeł zewnętrznych o wartości 0,5 - 1,0 mln PLN,
4. opiekę naukową nad studentem, który uzyskał nagrodę za pracę dyplomową, osiągnięcia naukowe, artystyczne lub sportowe w konkursach, olimpiadach, zawodach bądź konferencjach o statusie krajowym,
5. opiekę nad SKN zajmującego II miejsce w rankingu SKN.

9. **Nagrodę indywidualną III stopnia** przyznaje się za następujące osiągnięcia **dydaktyczne**:

1. odbycie co najmniej 1 miesięcznego zagranicznego, udokumentowanego stażu dydaktycznego,
2. redakcję merytoryczną podręcznika akademickiego,
3. pozyskanie projektu dydaktycznego finansowanego ze źródeł zewnętrznych,
4. zastosowanie innowacyjnych metod dydaktycznych w ramach przedmiotu prowadzonego w języku polskim (opracowanie i przeprowadzenie po raz pierwszy przedmiotu z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość, Problem Based Learning, Design Thinking, Tutoringu),
5. opiekę naukową nad studentem, który uzyskał nagrodę za pracę dyplomową, osiągnięcia naukowe, artystyczne i sportowe w regionalnych konkursach, olimpiadach, zawodach i na konferencjach,
6. opiekę nad SKN zajmującym III miejsce w rankingu SKN,
7. opiekę merytoryczną związaną z pobytem studenta stażysty przez minimum 3 miesiące,
8. autorstwo pierwszego wydania skryptu,
9. opracowanie kolejnego wydania podręcznika.

10. **Nagrodę zespołową I stopnia** przyznaje się za następujące osiągnięcia **dydaktyczne**:

1. współautorstwo pierwszego wydania podręcznika,
2. przygotowanie i realizacja wydziałowej oferty na DFN,
3. opracowanie programu studiów,
4. pozyskanie projektu dydaktycznego finansowanego ze źródeł zewnętrznych o wartości powyżej 1,0 mln PLN jeśli nie było wnioskowane za to samo osiągnięcie w przypadku ust. 7, pkt 3,
5. opiekę nad SKN zajmującego I miejsce w rankingu SKN.

11. **Nagrodę zespołową II stopnia** przyznaje się za następujące osiągnięcia **dydaktyczne**:

1. współautorstwo rozdziału w pierwszym wydaniu podręcznika,
2. współautorstwo pierwszego wydania skryptu,
3. pozyskanie projektu dydaktycznego finansowanego ze źródeł zewnętrznych o wartości 0,5 – 1,0 mln PLN jeśli nie było wnioskowane za to samo osiągnięcie w przypadku ust. 8, pkt 3,
4. opiekę nad SKN zajmującego II miejsce w rankingu SKN.

12. **Nagrodę zespołową III stopnia** przyznaje się za następujące osiągnięcia **dydaktyczne**:

1. współredakcję merytoryczną pierwszego wydania podręcznika,
2. opracowanie kolejnego wydania podręcznika,
3. pozyskanie projektu dydaktycznego finansowanego ze źródeł zewnętrznych jeśli nie było wnioskowane za to samo osiągnięcie w przypadku ust. 9, pkt 3,
4. opiekę nad SKN zajmującego III miejsce w rankingu SKN.

13. **Nagrody za działalność organizacyjną** mogą być przyznane za działania, które znacząco wpłynęły na poprawę:

1) jakości badań naukowych i prac rozwojowych w Uniwersytecie skutkujące podwyższeniem kategorii dyscypliny naukowej,

2) jakości kształcenia, a w szczególności za doskonalenie systemów zapewnienia jakości kształcenia,

3) współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym, w szczególności w zakresie opracowania programów kształcenia i doskonalenia zawodowego, obejmującego umiejętności niezbędne na rynku pracy.

14. W szczególności działaniami, o których mowa w ust. 13, mogą być przyznane za:

1) pełnienie funkcji redaktora naczelnego czasopisma naukowego,

2) organizację konferencji międzynarodowych,

3) członkostwo we władzach zagranicznych lub międzynarodowych towarzystw, organizacji i instytucji naukowych,

4) organizacja wyróżniających się działań promujących Uniwersytet.

15. Stopień nagrody za działalność organizacyjną określa w drodze głosowania Rektorska Komisja ds. Nagród i Odznaczeń.

§ 7

1. Nagrody nie może otrzymać pracownik, który w ostatniej okresowej ocenie nauczycieli akademickich otrzymał ocenę negatywną lub został ukarany dyscyplinarnie.
2. Osiągnięcie, będące podstawą Nagrody Ministra w danym roku, nie może być przedstawione do nagrody rektora.
3. Do nagrody I lub II lub III stopnia indywidualnej lub zespołowej nie mogą być zgłoszone publikacje będące podstawą cyklu doktorskiego lub habilitacyjnego Wnioskodawcy. W przypadku zaistnienia takiej sytuacji wniosek wnioskodawcy zostanie odrzucony ze względów formalnych. Wnioskodawca zobowiązany jest do złożenia oświadczenia w tym zakresie.

§ 8

1. Wnioski o nagrody składane są w formie papierowej i elektronicznej na formularzach (dostępnych w intranecie) stanowiących odpowiednik załącznika: nr 10, 10a i nr 11 do niniejszego regulaminu.

Nagroda za uzyskanie najwyższej liczby cytowań w skali uczelni jest przyznawana na podstawie rankingu przygotowanego przez Bibliotekę (imię i nazwisko, liczbę cytowań wg WOS) bez konieczności złożenia osobnego wniosku.

1. Do wniosku o nagrodę za osiągnięcia naukowe należy dołączyć kopię oświadczeń z Biura Rzecznika Patentowego o udziałach współtwórców patentów. W uzasadnieniu wniosku należy podać rok uzyskania osiągnięcia, podstawę do ustalenia stopnia nagrody, a w przypadku wniosków za opublikowane prace naukowe dołączyć pierwsze strony publikacji i patentów.
2. Wnioski o nagrody należy złożyć do 30 kwietnia każdego roku do właściwego dziekanatu (w formie papierowej i elektronicznej), gdzie weryfikowane są pod względem formalnym. Dziekanat po uzyskaniu pozytywnej rekomendacji wniosków ze strony przewodniczącego rady dyscypliny (nagrody z osiągnięcia o których mowa w § 2 ust. 1 pkt 1, 4, 5) oraz Dziekana (nagrody z osiągnięcia § 2 ust. 1 pkt 2, 3), wprowadza informacje o procedowanych dalej wnioskach do formularza Excel udostępnionego przez Dział Nauki (załącznik nr 16 do regulaminu). Zestawienie wniosków wraz z pełną dokumentacją w formie papierowej i elektronicznej jest przekazywane do Działu Nauki do dnia 31 maja.
3. Wnioski o nagrody z jednostek ogólnouczelnianych składane są bezpośrednio do Działu Nauki, w terminie do 30 kwietnia każdego roku, gdzie następnie przed posiedzeniem Komisji są weryfikowane pod względem formalnym.
4. Wnioski niekompletnie lub złożone po terminie nie będą rozpatrywane.
5. Wnioski o nagrody rozpatrywane są pod względem merytorycznym przez Rektorską Komisję ds. Nagród i Odznaczeń a protokół z posiedzenia przekazywany jest do rektora.
6. Nagrody przyznaje rektor.
7. Decyzja rektora w sprawie przyznania nagrody jest decyzją ostateczną.
1. podręcznik – pozycja o objętości co najmniej 8 arkuszy wydawniczych wydana przez wydawnictwo z wykazu wydawnictw MNiSW w nakładzie nie mniejszym niż 500 egz. [↑](#footnote-ref-1)