

**Regulamin przyznawania dodatków projakościowych pracownikom Uniwersytetu
Przyrodniczego we Wrocławiu – nauczycielom akademickim, pracownikom badawczo-
technicznym inżynieryjno-technicznym**

§ 1

1. Uniwersytet Przyrodniczy we Wrocławiu wprowadza dla nauczycieli akademickich, pracowników badawczo-technicznych i inżynieryjno-technicznych system motywacyjny zwiększający aktywność naukową związaną z najwyższą efektywnością w publikowaniu prac naukowych oraz za wyróżniającą realizację zadań dydaktycznych.
2. Za wyróżniającą się aktywność naukową i dydaktyczną rektor przyznaje dodatek projakościowy, na wniosek zainteresowanego.

§ 2

1. Nauczycielom akademickim reprezentującym dyscyplinę ewaluowaną, do 4 osób z każdej dyscypliny, przyznaje się dodatek projakościowy, jeżeli uzyskali najwyższą punktację, w dyscyplinie, za publikacje od 100. punktów i wyżej lub monografię naukową za 200 punktów z listy MNiSW, z uwzględnieniem udziału procentowego, wynoszącego minimum 30%, w każdej publikacji.
2. Nauczycielom akademickim reprezentującym pozostałe dyscypliny nieewaluowane, do 4 osób łącznie w tych dyscyplinach, przyznaje się dodatek projakościowy, jeżeli uzyskali najwyższą punktację za publikacje od 100. punktów i wyżej lub monografię naukową za 200 punktów z listy MNiSW, z uwzględnieniem udziału procentowego, wynoszącego minimum 30% w każdej publikacji.
3. Nauczycielom akademickim, do 12 osób w skali uczelni (po 2 osoby z wydziału i 2 z jednostek ogólnouczelnianych), którzy uzyskali najwyższą średnią ze wszystkich ocen z ankietyzacji zajęć dydaktycznych prowadzonych w roku akademickim poprzedzającym przyznanie zwiększonego wynagrodzenia, przyznaje się dodatek projakościowy za wyróżniającą się realizację zadań dydaktycznych.
W sytuacji uzyskania identycznej średniej ocen przez więcej niż 1 nauczyciela akademickiego sklasyfikowanego na ostatnim miejscu upoważniającym do uzyskania zwiększonego wynagrodzenia, głos rozstrzygający we wskazaniu osoby, która uzyska zwiększone wynagrodzenie, ma dziekan wydziału/właściwy prorektor.
4. Warunkiem formalnym przyznania zwiększonego wynagrodzenia za wyróżniającą się realizację zadań dydaktycznych jest:
 - 1) uzyskanie w ankietyzacji średniej ocen minimum 4,5,
 - 2) zrealizowanie co najmniej 50% rocznego wymiaru zajęć dydaktycznych,
 - 3) wypełnienie przez studentów co najmniej 30% pytań dotyczących oceny nauczyciela akademickiego i prowadzonych przez niego zajęć dydaktycznych (pytania 6-9 ankiety studenckiej), przewidzianych w ankietyzacji zajęć dydaktycznych.

Warunki formalne, określone w punktach 1-3, dotyczą roku akademickiego poprzedzającego przyznanie zwiększonego wynagrodzenia.

5. Pracownikom badawczo-technicznym i inżynieryjno-technicznym przyznaje się dodatek projakościowy, do 5 osób w skali uczelni, za uzyskaną najwyższą punktację za publikacje (autorstwo lub współautorstwo) od 70 punktów i wyżej z listy MNiSW.
6. Do wniosku o dodatek projakościowy, o którym mowa w ust. 1, 2 i 4 przedstawiane są publikacje z afiliacją Uniwersytetu Przyrodniczego we Wrocławiu z listy MNiSW ostatnio opublikowanej, opublikowane w roku poprzedzającym przyznanie dodatku projakościowego. Nauczyciele akademicy składają wniosek wraz z kopią oświadczenia o udziałach współautorów w publikacjach złożonym w Bibliotece Głównej.
7. Dodatek projakościowy dla nauczycieli akademickich, może być przyznany do kwoty 1.600,00 zł brutto miesięcznie i wypłacany przez okres jednego roku kalendarzowego.
8. Dodatek projakościowy, dla pracowników badawczo-technicznych i inżynieryjno-technicznych, może być przyznany do kwoty 1.000,00 zł brutto miesięcznie i wypłacany przez okres jednego roku kalendarzowego.
9. Wnioski o dodatki projakościowe dla nauczycieli akademickich, o których mowa w ust. 1 wraz z odbitkami pierwszych stron publikacji, należy składać do dziekanatu obsługującego właściwą radę dyscypliny, w terminie do końca lutego. Zespoły powołane przez przewodniczących właściwych rad dyscyplin rozpatrują złożone wnioski i sporządzają listy rankingowe.
Jeżeli na liście rankingowej, w grupie osób o których mowa w ust. 1, znajdą się osoby z taką samą liczbą punktów, to o miejscu na liście zdecyduje wyższy wskaźnik IF publikacji przedstawionych do dodatku projakościowego. Jeżeli nadal nie można rozstrzygnąć o miejscu na liście rankingowej, to kwota dodatku projakościowego jest dzielona w równych częściach na te osoby. Natomiast, jeżeli są to współautorzy tej samej publikacji, to mogą otrzymać dodatek projakościowy, o którym mowa w ust. 6, dzielony w równych kwotach na współautorów.
10. Wnioski, wraz z protokołami zespołów powołanych przez przewodniczących rad dyscyplin, przekazywane są do Działu Nauki w terminie do 15 marca.
11. Wnioski o dodatek projakościowy dla pracowników, o których mowa w ust. 2 i w ust. 4 wraz z odbitkami pierwszych stron publikacji, należy składać do Działu Nauki w terminie do końca lutego. Senacka Komisja Badań Naukowych rozpatruje i sporządza listę rankingową (uwzględniając postanowienia ust. 8 regulaminu) w terminie do 15 marca.
12. Wnioski o dodatki projakościowe dla nauczycieli akademickich, o których mowa w ust. 3, składane są do właściwych dziekanatów i z opinią dziekana przekazywane do Działu Nauki w terminach, o których mowa w ust. 8 i 9.
13. Dorobek naukowy, który został wyróżniony przez przyznanie dodatku projakościowego nie może być przedstawiany do nagrody rektora.
Decyzję o wyborze dodatku projakościowego lub nagrody podejmuje wnioskodawca.

§ 3

1. Decyzję o przyznaniu dodatku projakościowego, o którym mowa w § 2 wydaje rektor w formie pisemnej.
2. Prawo do dodatku projakościowego wygasa wskutek rozwiązania lub wygaśnięcia stosunku pracy.

.....
(Nazwisko i imię, stopień i tytuł naukowy)

Wrocław,

.....
(Jednostka organizacyjna)

.....

Wniosek o przyznanie dodatku pro jakościowego

Lp.	Nazwisko i imię	Nazwa czasopisma	Pozostali współautorzy	Tytuł artykułu	Dane bibliograficzne (rok, nr, tom, strony)	IF	Punkty MNiSW	Udział %wnioskodawcy
							Suma punktów	

.....

(Podpis wnioskodawcy)