

Regulamin
awansowania i zwiększania wysokości wynagrodzenia zasadniczego
pracowników niebędących nauczycielami akademickimi

§ 1

Pracownicy Uniwersytetu Przyrodniczego we Wrocławiu niebędący nauczycielami akademickimi mają prawo do rozwoju zawodowego i związanego z tym awansu pracowniczego.

§ 2

1. Przez awansowanie rozumie się przeniesienie pracownika na wyższe stanowisko (awans stanowiskowy).
2. Pracownik może mieć zwiększone wynagrodzenie zasadnicze bez awansu stanowiskowego.
3. Pracowników awansuje i podwyższa ich wynagrodzenie zasadnicze z własnej inicjatywy rektor, bądź osoba przez niego upoważniona, na wniosek bezpośredniego przełożonego lub osoby zainteresowanej zaopiniowany przez bezpośredniego przełożonego.
4. Awans stanowiskowy pracownika jest poprzedzony oceną pracowniczą.
5. Wnioski dotyczące awansowania i/lub podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego powinny być złożone z zachowaniem drogi służbowej zgodnie z regulaminem organizacyjnym uczelni.

§ 3

1. Pracownicy mogą być awansowani i/lub mieć zwiększoną wysokość wynagrodzenia zasadniczego zgodnie z tabelami kategorii minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego pracowników niebędących nauczycielami akademickimi określonymi w załącznikach nr 2-5 do Regulaminu wynagradzania pracowników Uniwersytetu Przyrodniczego we Wrocławiu wprowadzonego zarządzeniem nr 122/2020 Rektora Uniwersytetu Przyrodniczego we Wrocławiu z dnia 24 kwietnia 2020 roku z późn. zm.
2. Stanowiska w grupie pracowników badawczo-technicznych są częściowo lub całkowicie finansowane ze źródeł zewnętrznych.

§ 4

Do awansu stanowiskowego i/lub zwiększenia stawki wynagrodzenia zasadniczego są uprawnieni pracownicy, którzy posiadają odpowiednie kwalifikacje oraz spełniają następujące kryteria:

- 1) istotnie podnieśli kwalifikacje zawodowe zgodnie z charakterem wykonywanej pracy;

- 2) mają współudział w opracowaniu usprawnień organizacyjnych lub technicznych, udział lub współudział w opracowaniu aktów wewnętrznych, usprawniających funkcjonowanie jednostki;
- 3) został im istotnie zwiększony zakres obowiązków pracowniczych i związana z nim odpowiedzialność;
- 4) wyróżniają się w pracy zawodowej i organizacyjnej;
- 5) wykazują szczególną samodzielność i odpowiedzialność w realizacji powierzonych obowiązków;
- 6) wykazują się efektywnością w wykorzystywaniu czasu pracy;
- 7) podjęli się nowych czynności wynikających ze zmian organizacyjnych lub uregulowań prawnych;
- 8) posiadają określony staż pracy zatrudnienia zgodnie z tabelami stanowiącymi załącznik 2-5 do Regulaminu wynagradzania pracowników Uniwersytetu Przyrodniczego we Wrocławiu wprowadzonego zarządzeniem nr 122/2020 Rektora Uniwersytetu Przyrodniczego we Wrocławiu z dnia 24 kwietnia 2020 roku ze zm.;
- 9) zakończyli pracę na czas określony i zawarli kolejną umowę na czas nieokreślony w Uniwersytecie.

§ 5

Zwiększenie wynagrodzenia powinno odpowiadać rodzajowi wykonywanej pracy i kwalifikacjom wymaganych przy jej wykonywaniu.

§ 6

1. Środki na podwyżki wynagrodzeń wraz z pochodnymi, z uwzględnieniem możliwości finansowych uczelni, ujęte są w planie rzeczowo-finansowym na każdy rok budżetowy.
2. Wnioski dotyczące awansowania i/lub zwiększenia stawki wynagrodzenia zasadniczego należy składać Biurze Rozwoju i Organizacji Uczelni nie częściej niż raz w roku kalendarzowym. Decyzje o zwiększeniu wynagrodzenia będą podejmowane w oparciu o możliwości finansowe uczelni.