

Tabele wysokości dodatków zadaniowych

W przypadku przewidywanego godzinowego wymiaru zadań:

| Miesięczne obciążenie godzinowe | Wymiar dodatku (%) ¹ |
|---------------------------------|-----------------------------------|
| ...< 10 | 10 |
| 10 - 19 | 20 |
| 20 - 24 | 30 |
| 25 - 29 | 40 |
| 30 - 34 | 50 |
| 35 - 39 | 60 |
| 40 - 44 | 70 |
| 45 >.. | 80 |

W pozostałych przypadkach:

| Charakter pracy | Wymiar dodatku (%) ¹ |
|--|-----------------------------------|
| Podniesiony stopień trudności/odpowiedzialności | 5 - 20 |
| Znaczący stopień trudności/odpowiedzialności | 21 - 40 |
| Wysoki stopień trudności/odpowiedzialności | 41 - 60 |
| Szczególnie wysoki stopień trudności /odpowiedzialności | 61 - 80 |

¹ - procent sumy wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego