

REGULAMIN
okresowego podwyższania i wypłacania wynagrodzenia,
w systemie projakościowym, nauczycielom akademickim
Uniwersytetu Przyrodniczego we Wrocławiu

§ 1
Postanowienia ogólne

1. Uniwersytet Przyrodniczy we Wrocławiu, zwany dalej Uczelnią, wprowadza system motywacyjny zwiększający aktywność naukową, dydaktyczną i organizacyjną nauczycieli akademickich
2. Za wyróżniającą się aktywność, stosownie do § 95 Statutu Uczelni, podwyższa się okresowo wynagrodzenie, płatne z dotacji budżetowej (rezerwa celowa – „Środki na zwiększenie wynagrodzeń pracowników szkół wyższych”).

§ 2
Zasady ogólne

1. Rozdział środków na wydziały, w systemie projakościowym, dokonuje się w oparciu o procentowy udział wydziału w punktacji uzyskanej w skali Uczelni w wyniku przeprowadzonej okresowej oceny nauczycieli akademickich, według następującego wzoru:

$$U_w = \frac{P_w}{P_u} \times 100$$

gdzie P_u – ogólna liczba punktów uzyskanych w skali Uczelni;

P_w – liczba punktów uzyskanych na wydziale;

U_w – procentowy udział wydziału.

2. Stosownie do uzyskanego udziału procentowego, w ogólnouczelnianej punktacji, wydział otrzymuje środki finansowe z rezerwy rektora, przeznaczone na okresowe podwyższenie wynagrodzenia nauczycielom akademickim, o których mowa w ust. 2 § 1, którzy uzyskali największą liczbę punktów za działalność: naukową, dydaktyczną i organizacyjną, wymienionych w art. 111 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym, oraz przestrzeganie prawa autorskiego i praw pokrewnych, a także prawa własności przemysłowej.
3. Dziekan, w oparciu o listy rankingowe z punktacją (ust. 1), wnioskuje do rektora o okresowe podwyższenie wynagrodzenia nauczycielom akademickim zatrudnionym na wydziale.

§ 3

1. Okresowe zwiększenie wynagrodzenia w systemie projakościowym jest przyznawane i wypłacane przez lata kalendarzowe, począwszy od stycznia roku w którym zakończono okresową ocenę nauczycieli akademickich, przez okres:
 - czterech lat, nauczycielom akademickim posiadającym tytuł naukowy profesora i zatrudnionym na podstawie mianowania, nie dłużej jednak niż trwa stosunek pracy z mianowania;
 - dwóch lat, pozostałym nauczycielom akademickim.
2. Prawo do podwyższonego wynagrodzenia zasadniczego wygasa z upływem okresu na

który zostało przyznane (ust. 1).

§ 4

Osoba, która otrzymała okresowo podwyższone wynagrodzenie, stosownie do ust. 1 § 3 w wyniku przeprowadzonej okresowej oceny nauczycieli akademickich, może również otrzymywać zwiększone wynagrodzenie za największą liczbę punktów na wydziale za publikacje, zgodnie z Regulaminem przyznawania zwiększonego wynagrodzenia pracownikom Uniwersytetu Przyrodniczego we Wrocławiu – nauczycielom akademickim, pracownikom naukowo-technicznym i inżynierjno-technicznym.

§ 5

Regulamin wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2013 r.

Zatwierdzam:

Rektor

prof. dr hab. Roman Kołacz