

WNIOSEK

o przyznanie nagrody rektora Uniwersytetu Przyrodniczego we Wrocławiu dla pracownika niebędącego nauczycielem akademickim zatrudnionego na stanowisku kierowniczym

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody za rok

imię i nazwisko

jednostka organizacyjna

stanowisko

Do nagrody przedstawiam następujące osiągnięcia:

I. DZIAŁANIA KTÓRE WPLYNĘŁY NA PODNIESIENIE JAKOŚCI I/LUB EFEKTYWNOŚCI PRACY KIEROWANEGO ZESPOŁU

Przykłady działań: przyspieszenie procedowania spraw poprzez wdrożenie nowych instrumentów lub mechanizmów działania, wyeliminowanie/ograniczenie błędów i pomyłek w dokumentach tworzonych przez zespół, wdrożenie nowych metod wykonywania określonych prac, zmiana podziału zadań między pracowników sprzyjająca skuteczności, zmiana sposobu komunikacji lub obsługi wewnętrznych interesariuszy, wdrożenie nowych narzędzi lub procedur pracy, np. monitorowania przebiegu realizacji poszczególnych zadań, stworzenie i realizacja kompleksowego programu podnoszenia kompetencji pracowników, przedsięwzięcia zorganizowane w celu integracji zespołu, zastosowanie nowych (innowacyjnych) form/narzędzi zarządzania zadaniami, czasem pracy i kompetencjami pracowników, wynajdywanie źródeł finansowania i zaangażowanie w pozyskiwanie środków na pro pracownicze projekty, inicjowanie korzystnych zmian w strukturze organizacyjnej UPWr lub kierowanej jednostki organizacyjnej:

uzasadnienie/opis

II. DZIAŁANIA, KTÓRE PRZYCZYNIŁY SIĘ DO REALIZACJI CELÓW STRATEGICZNYCH I OPERACYJNYCH UCZELNI

Przykłady działań: udział w projekcie badawczym/dydaktycznym, praca w komisjach rektorskich powoływanych w związku z realizacją Strategii i IDUB, konkretne prace na rzecz WZB lub WZD, inicjatywy nowych przedsięwzięć pozwalających skuteczniej realizować strategię, działania mające bezpośrednie przełożenie na miejsce w rankingach i ewaluacjach prowadzonych przez instytucje zewnętrzne:

uzasadnienie/opis

III. INICJATYWY, KTÓRE ZNACZĄCO WPLYNĘŁY NA STANDARDY REALIZACJI MISJI UPWr

Przykłady działań: opracowanie/udział w opracowaniu projektu pro dydaktycznego /prośrodowiskowego, zainicjowanie/aktywny udział w akcji o charakterze społecznym, tworzenie nowych kontaktów/zawieranie umów o współpracy z partnerami zewnętrznymi (instytucjami, przedsiębiorstwami, organizacjami itp.), prowadzenie spotkań/eventów oraz tworzenie publikacji służących promocji określonych akademickich wartości/popularyzacji osiągnięć nauki i/lub przyrody/środowiska naturalnego:

uzasadnienie/opis

IV. OSIĄGNIĘCIA INDYWIDUALNE OSOBY NA KIEROWNICZYM STANOWISKU

Przykłady działań: podniesienia własnych kompetencji pracowniczych i/lub zdobycie nowych umiejętności i kompetencji, publikacje (branżowe i specjalistyczne związane z aktywnością zawodową), kierowanie projektami lub zadaniami w projektach (o tematyce powiązanej z pełnioną funkcją), otrzymanie nagród lub wyróżnień przyznanych przez instytucje/organizacje zewnętrzne w uznaniu kompetencji i/lub osiągnięć zawodowych, objęcie prestiżowych funkcji w zewnętrznych instytucjach/organizacjach/ stowarzyszeniach, których działalność merytorycznie odpowiada zawodowej specjalizacji i zadaniom na UPWr:

uzasadnienie/opis

Dokumenty dołączone do wniosku: świadectwo, certyfikat, inny dokument.

Stwierdzam, że przedstawione do nagrody osiągnięcia nie były wcześniej nagradzane.

Wrocław, dnia

.....
podpis wnioskodawcy
przełożony/pracownik

KWALIFIKACJA KOMISJI: