

Uchwała nr 60/2013
Senatu Uniwersytetu Przyrodniczego we Wrocławiu
z dnia 21 czerwca 2013 roku

**ustalająca obowiązki pracowników naukowo-dydaktycznych, dydaktycznych
i doktorantów; pensum dydaktyczne, warunki jego obniżania i rozliczania oraz
liczebności grup studenckich**

Na podstawie art. 130 ust. 2 oraz art. 131 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku – Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. z 2012 r., poz. 572 ze zm.) uchwała się, co następuje:

§ 1

CZAS PRACY I OBOWIĄZKI NAUCZYCIELI AKADEMICKICH

1. Czas pracy nauczyciela akademickiego jest określony zakresem jego obowiązków dydaktycznych, naukowych i organizacyjnych.
2. Pensum dydaktyczne powinno być realizowane w pierwszej kolejności na studiach stacjonarnych.
3. Do obowiązków nauczyciela akademickiego wynikających ze stosunku pracy należą:
 - 1) w ramach godzin dydaktycznych wliczanych do ustalonego pensum dydaktycznego i godzin ponadwymiarowych – prowadzenie zajęć dydaktycznych, do których zalicza się: wykłady, seminaria, ćwiczenia (audytoryjne, terenowe, laboratoryjne, projektowe, kliniczne), lektoraty, zajęcia sportowe, seminaria dyplomowe, zajęcia na studiach doktoranckich, zajęcia prowadzone w systemie kształcenia na odległość (e-learning), opieka nad pracami dyplomowymi (inżynierskimi, licencjackimi i magisterskimi), zajęcia wyrównawcze (pod warunkiem, że nie są opłacane w ramach projektów), zajęcia dydaktyczne na rzecz innych uczelni, z którymi Uniwersytet Przyrodniczy we Wrocławiu zawarł porozumienie dotyczące prowadzenia zajęć dydaktycznych;
 - 2) poza pensum dydaktycznym:
 - a) inne prace związane z procesem dydaktycznym, do których zalicza się: konsultacje, przeprowadzanie zaliczeń i egzaminów w toku studiów, udział w egzaminach komisyjnych i dyplomowych, recenzowanie prac inżynierskich, licencjackich, magisterskich, opieka nad kołami naukowymi studentów, opieka nad praktykami studenckimi, przygotowanie studentów do udziału w akademickich zawodach sportowych, działalność wychowawcza;
 - b) do obowiązków nauczyciela akademickiego należą ponadto:
 - udział w pracach komisji rekrutacyjnej,
 - udział w projektach i programach związanych z podnoszeniem kwalifikacji zawodowych i poziomu naukowo-dydaktycznego w uczelni,
 - uczestniczenie w pracach organizacyjnych w uczelni;
 - 3) nauczyciel akademicki zatrudniony na stanowisku naukowo-dydaktycznym jest zobowiązany również do: prowadzenia prac naukowo-badawczych, prowadzenia lub udziału w seminariach naukowych, udziału w pracach organizacyjnych związanych z badaniami naukowymi, promotorstwa rozpraw doktorskich, recenzowania prac naukowych, pozyskiwania środków na badania.
4. Szczegółowy zakres i wymiar obowiązków dydaktycznych nauczyciela akademickiego ustala dyrektor instytutu, kierownik katedry w porozumieniu z dziekanem lub kierownik

jednostki międzywydziałowej w porozumieniu z prorektorem ds. studenckich i kształcenia kierując się następującymi zasadami:

- 1) wymiar czasu pracy nauczycieli akademickich zatrudnionych na stanowiskach naukowo-dydaktycznych obejmuje:
 - a) przygotowanie i prowadzenie zajęć dydaktycznych - 50%,
 - b) prowadzenie badań naukowych – 40%,
 - c) prace o charakterze organizacyjnym – 10%
- 2) wymiar czasu pracy nauczycieli akademickich zatrudnionych na stanowiskach dydaktycznych obejmuje:
 - a) przygotowanie i prowadzenie zajęć dydaktycznych – 70%,
 - b) podnoszenie kwalifikacji zawodowych – 10%,
 - c) prace o charakterze organizacyjnym – 20%.
5. Nauczyciel akademicki jest zobowiązany do ustalenia, przynajmniej dwóch w tygodniu, terminów konsultacji dla studentów - pracownik dydaktyczny w wymiarze nie mniejszym niż 4 godziny, a naukowo-dydaktyczny nie mniej niż 2 godziny tygodniowo. Nauczyciel akademicki prowadzący zajęcia na studiach niestacjonarnych powinien 1 godzinę konsultacji wyznaczyć w czasie trwania zjazdu dla danego kierunku. Harmonogram godzin konsultacyjnych ustalany jest na początku każdego semestru i podawany do wiadomości studentów.

§ 2

PENSUM DYDAKTYCZNE NAUCZYCIELI AKADEMICKICH

1. Przez pensum dydaktyczne należy rozumieć obowiązkowy roczny wymiar zajęć dydaktycznych nauczyciela akademickiego wynikający z zatrudnienia w Uniwersytecie Przyrodniczym we Wrocławiu.
Pensum roczne określa się w godzinach obliczeniowych
2. Ustala się następujący wymiar pensum dydaktycznego dla nauczycieli akademickich zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu pracy na stanowiskach:
 - 1) profesor zwyczajny i profesor nadzwyczajny posiadający tytuł naukowy – 210 godzin,
 - 2) profesor nadzwyczajny posiadający stopień naukowy doktora habilitowanego – 240 godzin,
 - 3) profesor wizytujący – 240 godzin,
 - 4) adiunkt, adiunkt ze stopniem doktora habilitowanego – 240 godzin,
 - 5) asystent – 240 godzin,
 - 6) starszy wykładowca, wykładowca – 360 godzin,
 - 7) lektor, instruktor – 540 godzin.
3. Ustala się następujący wymiar pensum dydaktycznego dla nauczycieli akademickich zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy:
 - 1) przez cały rok akademicki - proporcjonalnie do wymiaru pensum ustalonego w ust. 2. punktach 1-7,
 - 2) w czasie trwania roku akademickiego - ustala indywidualnie rektor, uwzględniając wymiar godzinowy przyjęty dla danego stanowiska oraz okres zatrudnienia. Rektor decyduje o możliwości realizowania zajęć w wymiarze większym niż ustalony.
4. Określa się wymiar rocznego pensum dydaktycznego dla osób pełniących funkcje jednoosobowych organów uczelni i ich zastępców:
 - 1) rektor – 60 godzin,
 - 2) prorektor, dziekan – 120 godzin,
 - 3) prodziekan – 150 godzin.

Godziny ponadwymiarowe nauczycieli akademickich pełniących funkcje, o których mowa w ust. 4, naliczane są od poziomu pensum ustalonego w ust. 2.

5. Rektor, na wniosek zainteresowanego nauczyciela akademickiego, poparty przez dziekana, a w przypadku nauczyciela akademickiego zatrudnionego w jednostkach międzywydziałowych – za zgodą prorektora ds. studenckich i kształcenia, może obniżyć wymiar pensum dydaktycznego określony w ust. 2, na rok akademicki, w przypadkach:
 - 1) posiadania przez nauczyciela akademickiego znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności,
 - 2) powołania nauczyciela akademickiego do Polskiej Komisji Akredytacyjnej, Rady Głównej Nauki i Szkolnictwa Wyższego lub Centralnej Komisji do Spraw Stopni i Tytułów,
 - 3) kierowania projektem badawczym, którego wartość przekracza 1,0 mln zł,
 - 4) uzasadnionych innymi ważnymi przyczynami, np.: względami zdrowotnymi.
6. Obniżenie pensum dydaktycznego w przypadkach, o których mowa w ust. 5 pkt 1, 2 i 4 może nastąpić, jeżeli Uniwersytet Przyrodniczy we Wrocławiu jest jedynym miejscem pracy wnioskodawcy. W przypadku przewidzianym w ust. 5 pkt 3 – obniżenie pensum, przy dodatkowym zatrudnieniu poza uczelnią, jest możliwe tylko wówczas, gdy dodatkowe zatrudnienie dotyczy projektu, który stanowi podstawę do obniżenia pensum.
7. Obniżenie pensum z powodów wymienionych w ust. 5 wyklucza możliwość zlecenia zajęć realizowanych w godzinach ponadwymiarowych.
8. Pensum obniżone z przyczyn, o których mowa w ust. 5 nie może być niższe od dolnej granicy pensum określonego ustawą – Prawo o szkolnictwie wyższym.
9. W szczególnie uzasadnionych przypadkach dotyczących realizacji projektów badawczych finansowanych ze środków UE, rektor może obniżyć kierownikowi projektu roczny wymiar zajęć dydaktycznych do wysokości nie mniejszej niż 60 godzin.
10. Wniosek o obniżenie pensum należy składać do rektora przed rozpoczęciem roku akademickiego.

§ 3

PODSTAWOWE ZASADY ORGANIZACJI PRAKTYK ZAWODOWYCH DLA DOKTORANTÓW

1. Wymiar obowiązkowych praktyk zawodowych odbywanych w formie zajęć dydaktycznych prowadzonych samodzielnie przez doktorantów lub na zasadzie uczestniczenia w ich prowadzeniu nie przekracza 90 godzin obliczeniowych rocznie przy zastosowaniu następujących zasad:
 - 1) doktoranci pierwszego roku studiów – odbywają praktyki zawodowe na zasadzie współuczestniczenia w prowadzeniu zajęć dydaktycznych,
 - 2) doktoranci pozostałych lat studiów odbywają praktyki zawodowe poprzez samodzielne prowadzenie zajęć dydaktycznych lub współuczestniczenie w prowadzeniu zajęć dydaktycznych,
 - 3) doktoranci korzystający z przedłużenia studiów doktoranckich prowadzą zajęcia dydaktyczne w wymiarze 10 godzin obliczeniowych rocznie,
 - 4) doktorantowi nie można zlecić prowadzenia wykładów.
2. Doktoranci samodzielnie prowadzący zajęcia w wymiarze większym niż 90 godzin, a doktoranci korzystający z przedłużenia studiów doktoranckich i prowadzący zajęcia w wymiarze większym niż 10 godzin, otrzymują za dodatkowo przepracowane godziny dydaktyczne wynagrodzenie w ramach umowy zlecenia.

3. Na prowadzenie zajęć w ramach umowy zlecenia w wymiarze przekraczającym 30 godzin w roku akademickim, doktorant zobowiązany jest uzyskać zgodę kierownika studiów doktoranckich.
4. W uzasadnionych przypadkach, takich jak: zaangażowanie doktoranta w projekt badawczy, długotrwałe zwolnienie lekarskie, urlop: macierzyński, na warunkach urlopu macierzyńskiego lub rodzicielski, nieobecność doktoranta związaną ze stażem w innym ośrodku akademickim lub naukowym przez okres co najmniej dwóch miesięcy w okresie trwania zajęć dydaktycznych, dziekan może, na wniosek kierownika studiów doktoranckich, obniżyć doktorantowi wymiar praktyk zawodowych do 10 godzin w roku. Obniżony wymiar praktyk ustala kierownik studiów doktoranckich w porozumieniu z dziekanem.
5. Doktorant, któremu obniżono wymiar praktyk zawodowych nie może prowadzić zajęć dydaktycznych na podstawie umowy zlecenia.

§ 4

ROZLICZANIE ZAJĘĆ DYDAKTYCZNYCH NA STUDIACH STACJONARNYCH

1. Dla rozliczenia wszystkich zajęć dydaktycznych przyjmuje się, że 45 minut zajęć stanowi 1 godzinę obliczeniową.
2. Nauczycielowi akademickiemu za opiekę nad pracą magisterską ocenioną pozytywnie zalicza się do pensum 10 godzin obliczeniowych. Za opiekę nad pracą inżynierską lub licencjacką ocenioną pozytywnie zalicza się do pensum 5 godzin obliczeniowych.
3. Nauczycielowi akademickiemu prowadzącemu zajęcia w języku obcym ze studentami zagranicznymi, studiującymi w Uniwersytecie Przyrodniczym we Wrocławiu w ramach programu międzynarodowego Erasmus, przyznaje się liczbę godzin obliczeniowych według następujących zasad:

1) zajęcia dydaktyczne:

liczba studentów	liczba godzin w semestrze wg karty przedmiotu (wykłady + ćwiczenia)					
	15	30	45	60	75	90
1	5	10	15	20	25	30
2	6	12	18	24	30	36
3-6 ^{1/}	15	30	45	60	75	90
Grupa 6 osób ^{2/} I i II rok prowadzenia	30	60	90	120	150	180
Grupa III-ci rok prowadzenia	22,5	45	67,5	90	107,5	135

^{1/} - w zajęciach uczestniczy 6-ciu studentów, jednak zajęcia nie są prowadzone w odrębnej grupie,

^{2/} - jeśli na przedmiot zapisze się 12 lub więcej osób to będzie tworzona druga grupa.

- 2) opieka nad praktykantami/stażystami
 - praktyka/staż 3 miesięczna – 10 godzin obliczeniowych
 - praktyka/staż 6 miesięczna – 20 godzin obliczeniowych
4. W przypadku realizacji zajęć w grupie składającej się ze studentów afiliowanych przy różnych wydziałach, godziny rozlicza się proporcjonalnie do ilości studentów z danego wydziału, z wykorzystaniem kodu kierunku przypisanego do właściwego wydziału.

§5

DODATEK SPECJALNY ZA PRZEPROWADZENIE ZAJĘĆ DYDAKTYCZNYCH NA STUDIACH NIESTACJONARNYCH ORAZ PROWADZONYCH W JĘZYKU OBCYM (English division)

1. Nauczyciele akademicy i doktoranci za przeprowadzanie zajęć na studiach niestacjonarnych lub prowadzonych w języku obcym (English division) otrzymują dodatek specjalny według stawek określonych w zarządzeniu rektora.
2. Dodatek ten nie przysługuje za zajęcia na studiach niestacjonarnych na kierunku weterynaria i lektoraty na studiach prowadzonych w języku obcym (English division).

§ 6

GODZINY PONADWYMIAROWE I ROZLICZANIE PENSUM DYDAKTYCZNEGO

1. Godziny dydaktyczne niewykonane z powodu odwołania zajęć przez rektora lub dziekana uznaje się za przepracowane zgodnie z planem.
2. Do pensum nauczyciela akademickiego wlicza się godziny zrealizowane na studiach: stacjonarnych, w ramach programu Erasmus, prowadzonych w języku obcym (English division), niestacjonarnych oraz podyplomowych według zasad określonych w § 4. Zajęcia na studiach podyplomowych niewliczone do pensum rozlicza się na podstawie odrębnych przepisów.
3. Godziny ponadwymiarowe są to godziny, które stanowią nadwyżkę ponad ustalone pensum wynikającą z powierzonych i faktycznie zrealizowanych godzin dydaktycznych.
4. Godziny ponadwymiarowe wszystkich nauczycieli akademickich zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu pracy, naliczane są od poziomu pensum ustalonego w § 2 ust. 2.
5. Nauczyciela akademickiego w ciąży nie można zatrudniać w godzinach ponadwymiarowych, zatrudnienie w godzinach ponadwymiarowych nauczyciela akademickiego wychowującego dziecko w wieku do jednego roku, wymaga jego zgody.
6. Wynagrodzenie za pracę w godzinach ponadwymiarowych przyznaje się, po dokonaniu rozliczenia faktycznie zrealizowanych godzin dydaktycznych i po rozliczeniu rocznego pensum dydaktycznego, raz w roku po zakończeniu roku akademickiego, według stawek określonych stosownym zarządzeniem rektora, obowiązujących w ostatnim dniu okresu, którego dotyczy rozliczenie.
7. Ustala się dzień 30 września jako ostateczny termin rozliczania godzin za opiekę nad pracami dyplomowymi wykonanymi w bieżącym roku akademickim. Należności za prace dyplomowe pozytywnie ocenione po tym terminie uregulowane będą w rocznym rozliczeniu następnego roku akademickiego.
8. Godziny ponadwymiarowe pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy przez cały rok akademicki, naliczane są od poziomu pensum ustalonego w § 2 ust. 3 pkt 1.
9. Liczba godzin ponadwymiarowych realizowanych przez pracownika naukowo-dydaktycznego nie powinna przekraczać $\frac{1}{4}$, a przez pracownika dydaktycznego $\frac{1}{2}$ wymiaru pensum ustalonego w § 2. W uzasadnionych przypadkach nauczycielowi może być powierzone prowadzenie zajęć dydaktycznych w ilości przekraczającej odpowiednio $\frac{1}{4}$ lub $\frac{1}{2}$ pensum, po uzyskaniu pisemnej zgody pracownika.
10. Określając sposób ustalania i zaliczania godzin pracy, w tym godzin ponadwymiarowych przypadających w okresie usprawiedliwionej nieobecności w pracy dla celu ustalenia

wysokości wynagrodzenia przysługującego w tym okresie, uwzględnia się następujące zasady:

- 1) w czasie choroby lub innej nieprzewidzianej, usprawiedliwionej nieobecności nauczyciela akademickiego godziny zajęć dydaktycznych wynikające z pensum dydaktycznego, które według planu zajęć przypadająby na okres tej nieobecności, zalicza się, dla celów ustalenia liczby godzin zajęć dydaktycznych, jako godziny przepracowane zgodnie z planem;
 - 2) ilość godzin ponadwymiarowych ustala się na podstawie rozliczenia faktycznie przepracowanych godzin.
- 11.** Nauczycielowi akademickiemu, dla którego nie zaplanowano obciążenia dydaktycznego z powodu: długotrwałej choroby lub usprawiedliwionej nieobecności spowodowanej np. odbywaniem stażu naukowego lub zawodowego; urlopem: macierzyńskim, na warunkach urlopu macierzyńskiego, rodzicielskim, bezpłatnym, dla poratowania zdrowia, naukowym, w celu ustalenia obowiązującego wymiaru godzin obowiązujących do realizacji w danym roku akademickim, zalicza się jako usprawiedliwione godziny obliczeniowe w wysokości jednej trzydziestej obowiązującego pensum za każdy tydzień nieobecności przypadającej na okres, w którym prowadzone są zajęcia dydaktyczne. Dotyczy to również planowanego wygaśnięcia stosunku pracy przed zakończeniem roku akademickiego.
- 12.** Nauczycielom akademickim, którzy korzystają z zaliczenia godzin jako usprawiedliwione z powodów wymienionych w ust. 11 nie można zlecać zajęć w wymiarze przekraczającym wymiar godzin zaplanowany od momentu ustania przyczyny usprawiedliwionej nieobecności.
- 13.** Nauczycielowi zatrudnionemu w trakcie trwania roku akademickiego w pełnym wymiarze czasu pracy ustala się pensum proporcjonalnie do przepracowanego okresu w danym roku akademickim wg zasady: pensum ustalone dla danego stanowiska pomniejszone o jedną trzydziestą obowiązującego pensum za każdy tydzień nieobecności przypadającej na okres, w którym prowadzone są zajęcia dydaktyczne. Przepracowane godziny ponad ustalony wymiar pensum są zaliczane jako godziny ponadwymiarowe.
- 14.** Nauczycielowi akademickiemu, któremu zaplanowano godziny dydaktyczne w danym roku akademickim w przypadku rozwiązania umowy o pracę lub mianowania w sposób nagły bądź nieprzewidziany w tym samym roku akademickim, ustala się pensum proporcjonalne do okresu zatrudnienia i wypłaca należność za godziny ponadwymiarowe od ustalonego poziomu.
- 15.** Planowanie i rozliczanie godzin dydaktycznych:
- 1) poszczególne jednostki organizacyjne na podstawie zasad określonych w niniejszej uchwale oraz zleceń zajęć tworzą plan obciążeń dydaktycznych na cały rok akademicki. Plany w formie elektronicznej oraz wydruki przekazują do Działu Organizacji Studiów przed rozpoczęciem roku akademickiego - nie później niż do 30 września;
 - 2) po zakończeniu zajęć dydaktycznych poszczególne jednostki organizacyjne zobowiązane są przedstawić sprawozdanie z wykonania zajęć dydaktycznych za rok akademicki. Sprawozdania w formie elektronicznej oraz wydruki składa się do Działu Organizacji Studiów w terminie do 31 sierpnia;
 - 3) za prawidłowość rozliczenia pensum pracowników wydziału, praktyk zawodowych doktorantów oraz zajęć powierzonych osobom spoza uczelni, w tym kontrolę rachunkową i merytoryczną rozliczeń rocznych, odpowiada dziekan, a w jednostkach międzywydziałowych kierownik tej jednostki;
 - 4) Dział Organizacji Studiów kontroluje sprawozdanie z realizacji godzin dydaktycznych i rozliczenia pensum wszystkich nauczycieli akademickich, co

stanowi podstawę do zlecenia wypłaty wynagrodzeń za godziny ponadwymiarowe. Weryfikacji podlegają również umowy cywilnoprawne. W przypadku stwierdzenia nieprawidłowości w rozliczeniach, Dział Organizacji Studiów przekazuje sprawozdanie jednostce dydaktycznej w celu sporządzenia korekty.

§ 7

ZLECANIE ZAJĘĆ DYDAKTYCZNYCH I WYNAGRADZANIE OSÓB ZATRUDNIONYCH NA PODSTAWIE UMÓW CYWILNOPRAWNYCH

1. Wykłady są rozliczane na podstawie umów o dzieło, a pozostałe zajęcia dydaktyczne na podstawie umowy zlecenia.
2. Osoby, które nie są nauczycielami akademickimi zatrudnionymi w Uniwersytecie Przyrodniczym we Wrocławiu w celu wskazania właściwego źródła finansowania wynagrodzeń, są określane jako „osoby spoza uczelni”.
3. Osoby spoza uczelni (w tym doktoranci UPW) otrzymują wynagrodzenie według stawek określonych w zarządzeniu rektora. W wyjątkowych przypadkach, przy braku danego specjalisty na uczelni, dziekan może zwiększyć ustaloną stawkę maksymalnie o 100%.
4. Osoby spoza uczelni, będące czynnymi zawodowo pracownikami przedsiębiorstw i instytucji współpracujących z uczelnią, zapraszane w celu przygotowania i przeprowadzenia wykładu, są wynagradzane według stawki określonej w zarządzeniu rektora, która jest stawką maksymalną.

§ 8

RODZAJE ZAJĘĆ DYDAKTYCZNYCH I LICZEBNOŚCI GRUP STUDENCKICH

1. W Uniwersytecie Przyrodniczym we Wrocławiu prowadzone są następujące zajęcia dydaktyczne:
 - 1) wykłady,
 - 2) seminaria dyplomowe,
 - 3) ćwiczenia audytoryjne,
 - 4) ćwiczenia terenowe,
 - 5) ćwiczenia laboratoryjne,
 - 6) ćwiczenia projektowe,
 - 7) ćwiczenia kliniczne,
 - 8) staże kliniczne,
 - 9) lektoraty,
 - 10) zajęcia sportowe.
2. Ustala się następującą, podstawową liczebność grup studenckich dla poszczególnych rodzajów ćwiczeń:
 - 1) audytoryjne, konwersatoryjne – 36 osób,
 - 2) laboratoryjne, projektowe, lektoraty, ćwiczenia terenowe – 18 osób,
 - 3) seminarium dyplomowe – 18 osób,
 - 4) zajęcia z wychowania fizycznego – 25 osób,
 - 5) nauka i doskonalenie pływania – 15 osób,
 - 6) rehabilitacja ruchowa – 15 osób,
 - 7) kliniczne, specjalizacyjne – 9 osób,
 - 8) grupy obcojęzyczne w ramach programu Erasmus – 6-12 osób.

3. Liczbę grup ustala się poprzez podzielenie liczby studentów danego roku przez podstawową liczebność grupy studenckiej. Otrzymany wynik zaokrągla się do liczby całkowitej.

Podziału na grupy dokonuje dziekan. Ze względu na bezpieczeństwo studentów, pracowników, warunki lokalowe, liczbę stanowisk ćwiczeniowych oraz inne uzasadnione przyczyny, dziekan może zmienić ustaloną w ust. 2 liczebność grup.

4. Zajęcia dydaktyczne z przedmiotów fakultatywnych oraz specjalności mogą być uruchomione, gdy liczba studentów zapisanych na przedmiot/specjalność równa jest co najmniej podstawowej liczebności jednej grupy laboratoryjnej.

§ 9

W przypadkach nieuregulowanych niniejszą uchwałą mają zastosowanie: ustawa – Prawo o szkolnictwie wyższym, Statut Uniwersytetu Przyrodniczego we Wrocławiu, Rozporządzenie Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z 5 października 2011 roku w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej (Dz. U. Nr 243, poz. 1447) i inne wewnętrzne akty prawne Uniwersytetu Przyrodniczego we Wrocławiu.

§ 10

Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 października 2013 roku.

Przewodniczący Senatu

prof. dr hab. Roman Kołacz