

Regulamin przyznawania zwiększonego wynagrodzenia pracownikom Uniwersytetu Przyrodniczego we Wrocławiu – nauczycielom akademickim, pracownikom badawczo-technicznym, inżynieryjno-technicznym

§ 1

1. Uniwersytet Przyrodniczy we Wrocławiu wprowadza dla nauczycieli akademickich zatrudnionych na stanowiskach badawczo-dydaktycznych, badawczych i dydaktycznych, a także pracowników badawczo-technicznych i inżynieryjno-technicznych system motywacyjny zwiększający aktywność naukową związaną z najwyższą efektywnością w publikowaniu prac naukowych oraz za wyróżniającą realizację zadań dydaktycznych.
2. Za wyróżniającą się aktywność naukową i dydaktyczną rektor przyznaje zwiększone wynagrodzenie na wniosek zainteresowanego.

§ 2

1. Nauczycielom akademickim reprezentującym dyscyplinę ewaluowaną (do 4 osób z każdej dyscypliny) przyznaje się zwiększone wynagrodzenie, jeżeli uzyskali najwyższą punktację na podstawie publikacji z listy MNiSW przypisanych do dyscypliny:
 - 1) za publikacje co najmniej od 100 punktów lub monografię naukową za 200 punktów (z uwzględnieniem udziału procentowego wynoszącego minimum 30% w każdej publikacji);
 - 2) za publikacje co najmniej od 100 punktów w przypadku, kiedy wnioskodawca był pierwszym autorem lub autorem korespondencyjnym (z uwzględnieniem udziału procentowego wynoszącego minimum 20% w każdej publikacji).
2. Nauczycielom akademickim reprezentującym pozostałe dyscypliny nieewaluowane (do 4 osób łącznie w tych dyscyplinach) przyznaje się zwiększone wynagrodzenie, jeżeli uzyskali najwyższą punktację na podstawie punktacji z listy MNiSW, tj. za:

- 1) uzyskanie najwyższej punktacji za publikacje od 100 punktów i wyżej lub monografię naukową za 200 punktów (z uwzględnieniem udziału procentowego wynoszącego minimum 30% w każdej publikacji);
- 2) publikacje co najmniej od 100 punktów w przypadku, kiedy wnioskodawca był pierwszym autorem lub autorem korespondencyjnym (z uwzględnieniem udziału procentowego wynoszącego minimum 20% w każdej publikacji).
3. Nauczycielom akademickim – do 12 osób w skali uczelni (w tym 2 osoby z wydziału i 2 z jednostek ogólnouczelnianych), które uzyskały najwyższą średnią ze wszystkich ocen z ankietyzacji zajęć dydaktycznych prowadzonych w roku akademickim poprzedzającym przyznanie zwiększonego wynagrodzenia, przyznaje się zwiększone wynagrodzenie za wyróżniającą się realizację zadań dydaktycznych.
4. W sytuacji uzyskania identycznej średniej ocen przez więcej niż jednego nauczyciela akademickiego sklasyfikowanego na ostatnim miejscu upoważniającym do uzyskania zwiększonego wynagrodzenia, głos rozstrzygający we wskazaniu osoby, która uzyska zwiększone wynagrodzenie, ma dziekan wydziału/właściwy prorektor.
5. Warunkiem formalnym przyznania zwiększonego wynagrodzenia za wyróżniającą się realizację zadań dydaktycznych jest:
 - 1) uzyskanie w ankietyzacji średniej ocen minimum 4,5;
 - 2) zrealizowanie co najmniej 50% rocznego wymiaru zajęć dydaktycznych;
 - 3) wypełnienie przez co najmniej 30% studentów ankiet studenckich dotyczących oceny nauczyciela akademickiego i prowadzonych przez niego zajęć dydaktycznych przewidzianych w ankietyzacji zajęć dydaktycznych.

Warunki formalne, określone w punktach 1-3, dotyczą roku akademickiego poprzedzającego przyznanie zwiększonego wynagrodzenia.

6. Pracownikom badawczo-technicznym i inżyniersko-technicznym przyznaje się zwiększone wynagrodzenie (do 5 osób w skali uczelni) za uzyskaną najwyższą punktację za publikacje (autorstwo lub współautorstwo) – co najmniej 70 pkt z listy MNiSW.
7. Do wniosku o zwiększone wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1, 2 i 6 przedstawiane są publikację z afiliacją Uniwersytetu Przyrodniczego we Wrocławiu z ostatnio opublikowanej listy MNiSW w roku poprzedzającym przyznanie zwiększonego wynagrodzenia. Nauczyciele akademicy składają wniosek wraz z kopią oświadczenia o udziałach współautorów w publikacjach potwierdzoną w Bibliotece Głównej.

8. Zwiększone wynagrodzenie dla nauczycieli akademickich może być przyznane do kwoty 1600 zł brutto miesięcznie i wypłacane przez jeden rok kalendarzowy.
9. Zwiększone wynagrodzenie dla pracowników badawczo-technicznych i inżynieryjno-technicznych może być przyznane do kwoty 1000 zł brutto miesięcznie i wypłacane przez jeden rok kalendarzowy.
10. Wnioski o zwiększone wynagrodzenie dla nauczycieli akademickich, o których mowa w ust. 1, należy złożyć wraz z odbitkami pierwszych stron publikacji do dziekanatu obsługującego właściwą radę dyscypliny do końca lutego danego roku kalendarzowego. Zespoły powołane przez przewodniczących właściwych rad dyscyplin rozpatrują złożone wnioski i sporządzają listy rankingowe.
11. W sytuacji, gdy na liście rankingowej, w grupie osób o których mowa w ust. 1, znajdują się osoby z taką samą liczbą punktów, to o miejscu na liście zdecyduje wyższy wskaźnik IF publikacji przedstawionych do zwiększonego wynagrodzenia. Jeżeli przyjęcie dodatkowego kryterium nie pozwala rozstrzygnąć o miejscu na liście rankingowej, przyjmuje się zasadę, że kwota zwiększonego wynagrodzenia jest dzielona w równych częściach na te osoby. Z kolei gdy osoby, o których mowa w niniejszym ustępie, są współautorami tej samej publikacji, mogą otrzymać zwiększone wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 8, dzielone w równych kwotach na współautorów.
12. Wnioski, wraz z protokołami zespołów powołanych przez przewodniczących rad dyscyplin, przekazywane są do Działu Nauki w terminie do 15 marca danego roku kalendarzowego.
13. Wnioski o zwiększone wynagrodzenie dla pracowników, o których mowa w ust. 2 i ust. 6, wraz z odbitkami pierwszych stron publikacji i potwierdzonymi udziałami, należy złożyć w Dziale Nauki w terminie do końca lutego danego roku kalendarzowego przez jednostkę macierzystą. Rektorska Komisja ds. Nagród i Odznaczeń rozpatruje otrzymane wnioski i sporządza listę rankingową (uwzględniając postanowienia ust. 8 i ust. 9 niniejszego regulaminu) w terminie do 15 marca danego roku kalendarzowego.
14. Wnioski o zwiększone wynagrodzenie dla nauczycieli akademickich, o których mowa w ust. 3, składane są do prorektora ds. studenckich i edukacji przez dziekana z jego opinią. Wnioski po weryfikacji w Centrum Spraw Studenckich przekazywane są do Działu Nauki w terminie do 15 marca danego roku kalendarzowego.

15. Do zwiększonego wynagrodzenia nie mogą być zgłoszone publikacje będące podstawą pracy doktorskiej lub cyklu habilitacyjnego wnioskodawcy. W przypadku zaistnienia takiej sytuacji wniosek wnioskodawcy zostanie odrzucony ze względów formalnych. Wnioskodawca zobowiązany jest do złożenia oświadczenia w tym zakresie.
16. Osoba otrzymująca zwiększone wynagrodzenie za wyróżniające się publikacje nie może ubiegać się w tym samym roku o przyznanie nagrody naukowej za publikacje naukowe. Decyzję o wyborze zwiększonego wynagrodzenia lub nagrody podejmuje wnioskodawca.

§ 3

1. Decyzję o przyznaniu zwiększonego wynagrodzenia, o którym mowa w § 2, wydaje rektor w formie pisemnej.
2. Prawo do zwiększonego wynagrodzenia wygasa wskutek rozwiązania lub wygaśnięcia stosunku pracy.
3. Zwiększone wynagrodzenie przysługuje w czasie usprawiedliwionej nieobecności w pracy z powodu długotrwałej choroby oraz w przypadkach określonych w ustawie o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa.
4. Zwiększone wynagrodzenie jest wliczane do podstawy wynagrodzenia za czas choroby oraz do podstawy wymiaru zasiłków z ubezpieczenia społecznego.