

REGULAMIN
przyznawania zwiększonego wynagrodzenia pracownikom Uniwersytetu
Przyrodniczego we Wrocławiu – nauczycielom akademickim, pracownikom naukowo-
technicznym i inżynieryjno-technicznym

Rozdział 1
Postanowienia ogólne

§ 1

1. Uniwersytet Przyrodniczy we Wrocławiu, zwany dalej Uczelnią, wprowadza system motywacyjny zwiększający aktywność naukową nauczycieli akademickich oraz pracowników naukowo-technicznych i inżynieryjno-technicznych.
2. Za wyróżniającą się aktywność naukową rektor przyznaje zwiększone wynagrodzenie.
3. Środki na zwiększone wynagrodzenia pochodzą z przychodów z restrukturyzacji RZD, to jest z innych źródeł niż określonych w art. 94 ust. 1 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz.U. Nr 164, poz. 1365, ze zm.), ustalonych uchwałą senatu nr 4/2012 z 27 stycznia 2012 r.

Rozdział 2
Zasady przyznawania zwiększonego wynagrodzenia

§ 2

1. Nauczycielom akademickim z tytułem profesora lub stopniem naukowym doktora habilitowanego, do trzech osób (z każdego wydziału oraz jednostek międzywydziałowych i ogólnouczelnianych), przyznaje się zwiększone wynagrodzenie, jeżeli:
 - uzyskali najwyższą punktację na wydziale za publikacje;
 - udział autorów we wspólnych publikacjach został określony procentowo.
2. Nauczycielom akademickim ze stopniem naukowym doktora lub tytułem zawodowym magistra i równorzędnym, oraz pracownikom naukowo-technicznym i inżynieryjno-technicznym, do trzech osób (z każdego wydziału oraz jednostek międzywydziałowych i ogólnouczelnianych), przyznaje się zwiększone wynagrodzenie, jeżeli:
 - uzyskali najwyższą punktację na wydziale za publikacje;
 - udział autorów we wspólnych publikacjach został określony procentowo.
3. Przedstawione publikacje z afiliacją Uniwersytetu Przyrodniczego we Wrocławiu, z roku poprzedzającego przyznanie zwiększonego wynagrodzenia, powinny być wyróżnione przez JCR na liście ostatnio opublikowanej przez MNiSW.
4. Wynagrodzenie zwiększa się o kwotę do 1400 zł brutto miesięcznie i wypłaca przez okres jednego roku kalendarzowego.
5. Wnioski o zwiększenie wynagrodzenia pracowników zatrudnionych w strukturach wydziałów wraz z odbitkami pierwszych stron publikacji, należy składać do dziekana wydziału w terminie do końca lutego. Wydziałowa komisja ds. nagród po rozpatrzeniu wniosków sporządza listę rankingową i przekazuje ją do Działu Nauki w terminie do 15 marca.
6. Wnioski o zwiększenie wynagrodzenia pracowników zatrudnionych w jednostkach międzywydziałowych lub ogólnouczelnianych wraz z odbitkami pierwszych stron

publikacji, należy składać do Działu Nauki w terminie do końca lutego. Senacka Komisja Badań Naukowych po rozpatrzeniu wniosków sporządza listę rankingową (uwzględniając postanowienia ust. 1 i 2 regulaminu) w terminie do 15 marca.

7. Osoba, której dorobek naukowy, został wyróżniony przez przyznanie zwiększonego wynagrodzenia nie może się ubiegać o nagrodę rektora z tego samego tytułu. Decyzję o wyborze zwiększonego wynagrodzenia lub nagrody podejmuje wnioskodawca.

§ 3

1. Decyzję o zwiększonym wynagrodzeniu, o którym mowa w § 2 wydaje rektor w formie pisemnej.
2. Prawo do zwiększonego wynagrodzenia wygasa wskutek rozwiązania lub wygaśnięcia stosunku pracy.

§ 4

Zmiany regulaminu wprowadzane są zarządzeniem rektora.

§ 5

Regulamin wchodzi w życie z dniem podpisania z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2012 r.

Zatwierdzam:

Rektor

Prof. dr hab. Roman Kołacz