

**Regulamin przyznawania zwiększonego wynagrodzenia  
pracownikom Uniwersytetu Przyrodniczego we Wrocławiu – nauczycielom  
akademickim, pracownikom badawczo- technicznym i inżynieryjno-technicznym**

§ 1

1. Uniwersytet Przyrodniczy we Wrocławiu wprowadza system motywacyjny wynagradzania dla nauczycieli akademickich, pracowników badawczo-technicznych i inżynieryjno-technicznych.
2. Za wyróżniającą się aktywność naukową lub wyróżniającą się realizację zadań dydaktycznych nauczycielom akademickim Rektor przyznaje zwiększone wynagrodzenie.
3. Za wyróżniającą się aktywność naukową pracownikom badawczo-technicznym i inżynieryjno-technicznym Rektor przyznaje zwiększone wynagrodzenia.
4. Pracownicy wymienieni w ust. 1, mogą otrzymać zwiększone wynagrodzenie w grupie, w której są zatrudnieni w pełnym wymiarze czasu pracy.
5. Zwiększonego wynagrodzenia nie mogą otrzymać pracownicy zatrudnieni na stanowiskach badawczo-technicznych lub inżynieryjno-technicznych będący równocześnie doktorantami.
6. W przypadku nauczyciela akademickiego, będącego równocześnie doktorantem, wymagane jest złożenie oświadczenia, że prace stanowiące podstawę ubiegania się o przyznanie zwiększonego wynagrodzenia nie były nagradzane w ramach świadczeń projakościowych przewidzianych dla doktorantów.
7. Zwiększone wynagrodzenie za tą samą aktywność można otrzymać raz w przeciągu 2 lat.

§ 2

1. Rektor przyznaje zwiększone wynagrodzenie za wyróżniającą się aktywność naukową maksymalnie 36 nauczycielom akademickim, z zastrzeżeniem ust.4, zatrudnionym w UPWr, do 4 osób w każdej dyscyplinie ewaluowanej i grupie złożonej z pracowników reprezentujących pozostałe dyscypliny.
2. Lista osób uprawnionych do otrzymania zwiększonego wynagrodzenia jest sporządzana na podstawie rankingu przygotowanego przez Bibliotekę Główną z podziałem

na dyscypliny ewaluowane i grupę złożoną z pracowników reprezentujących pozostałe dyscypliny.

3. Zasady sporządzania rankingu przez Bibliotekę Główną:
  - 1) w rankingu uwzględnia się publikacje z afiliacją UPWr opublikowane w roku poprzedzającym przyznanie zwiększonego wynagrodzenia, którym na liście ministerialnej przypisano co najmniej 100 pkt i min. kwartyl Q2 i monografie 200 pkt - stan w Bazie Wiedzy UPWr na dzień 31 stycznia roku, w którym przyznawane jest zwiększone wynagrodzenie;
  - 2) pierwszy autor, autor korespondencyjny otrzymuje 100% pkt przyznanych publikacji odpowiednio za: 100, 140, 200 pkt i kwartyl min. Q2, punkty przyznaje się tylko z jednego tytułu,
  - 3) pozostali autorzy otrzymują: 25 pkt dla publikacji za 100 pkt i min. kwartyl Q2, 60 pkt dla publikacji za 140 pkt i min. kwartyl Q2, 100 pkt dla publikacji za 200 pkt i kwartyl min. Q2.
4. W sytuacji uzyskania identycznej liczby punktów przez więcej niż jednego nauczyciela akademickiego sklasyfikowanego na ostatnim miejscu uprawniającym do uzyskania zwiększonego wynagrodzenia, o miejscu na liście decyduje wyższa suma wskaźnika IF (ostatnia opublikowana wartość roczna) publikacji uwzględnionych w rankingu publikacji. Jeżeli nadal nie można rozstrzygnąć komu przyznać zwiększone wynagrodzenie, to kwota zwiększonego wynagrodzenia przypadająca na osoby, które uzyskały tę samą pozycję na liście jest dzielona w równych częściach pomiędzy te osoby.
5. Zwiększone wynagrodzenie za aktywność naukową można przyznać nauczycielowi akademickiemu, który w rankingu uzyskał co najmniej 140 pkt.

### § 3

1. Rektor przyznaje zwiększone wynagrodzenie za wyróżniającą się realizację zadań dydaktycznych maksymalnie 12 nauczycielom akademickim, z zastrzeżeniem ust.4, zatrudnionym w UPWr (po dwie osoby z każdego wydziału oraz po jednej osobie z SJOiNHS i SWFiS), którzy uzyskali najwyższą średnią ze wszystkich ocen z ankietyzacji zajęć dydaktycznych prowadzonych w roku akademickim poprzedzającym przyznanie zwiększonego wynagrodzenia.
2. Warunkami formalnymi przyznania zwiększonego wynagrodzenia za wyróżniającą się realizację zadań dydaktycznych jest:
  - 1) uzyskanie w ankietyzacji średniej ocen minimum 4,5;

- 2) zrealizowanie co najmniej 50% rocznego wymiaru zajęć dydaktycznych;
- 3) wypełnienie przez co najmniej 30% studentów ankiet studenckich dotyczących oceny nauczyciela akademickiego i prowadzonych przez niego zajęć dydaktycznych przewidzianych w ankietyzacji zajęć dydaktycznych.
3. Warunki formalne, określone w punktach 1-3, dotyczą roku akademickiego poprzedzającego przyznanie zwiększonego wynagrodzenia.
4. W sytuacji uzyskania w ankietyzacji identycznej średniej ocen przez więcej niż jednego nauczyciela akademickiego sklasyfikowanego na ostatnim miejscu uprawniającym do uzyskania zwiększonego wynagrodzenia, decyduje większy odsetek wypełnionych ankiet. Jeżeli nadal nie można rozstrzygnąć komu przyznać zwiększone wynagrodzenie, kwota zwiększonego wynagrodzenia jest dzielona w równych częściach pomiędzy te osoby.

#### § 4

1. Rektor przyznaje zwiększone wynagrodzenie za wyróżniającą się aktywność naukową maksymalnie 5 pracownikom badawczo-technicznym i inżynierijno-technicznym zatrudnionym w UPWr, z zastrzeżeniem ust.2, w oparciu o ranking sporządzony przez Bibliotekę Główną na zasadach określonych w § 2 ust. 3.
2. W sytuacji uzyskania identycznej liczby punktów przez więcej niż jednego pracownika badawczo-technicznego lub inżynierijno-technicznego sklasyfikowanego na ostatnim miejscu uprawniającym do uzyskania zwiększonego wynagrodzenia stosuje się odpowiednio zasady określone w § 2 ust 4.

#### § 5

Zwiększone wynagrodzenie dla pracowników wymienionych w § 1 ust. 1, może być przyznane do kwoty 1600 zł brutto miesięcznie i wypłacane przez okres jednego roku kalendarzowego.

#### § 6

1. Biblioteka Główna przekazuje listy rankingowe sporządzone na zasadach określonych w § 2 ust. 3 do Działu Kadr i Płac w terminie do 20 lutego.
2. Dział Kadr i Płac sporządza listę kandydatów do zwiększonego wynagrodzenia w: poszczególnych dyscyplinach ewaluowanych, grupie złożonej z pracowników reprezentujących pozostałe dyscypliny oraz grupie złożonej z pracowników badawczo-technicznych i inżynierijno-technicznych.

3. Centrum Spraw Studenckich przekazują listę osób uprawnionych do przyznania zwiększonego wynagrodzenia za wyróżniającą się realizację zadań dydaktycznych do Działu Kadr i Płac w terminie do 28 lutego.
4. Listy kandydatów do przyznania zwiększonego wynagrodzenia są opiniowane przez Rektorską Komisję ds. Nagród i Odznaczeń, a protokół z posiedzenia przekazywany jest do Rektora w terminie do 20 marca.

#### § 7

1. Decyzję o przyznaniu zwiększonego wynagrodzenia, o którym mowa w § 2, 3 i 4 wydaje Rektor w formie pisemnej.
2. Prawo do zwiększonego wynagrodzenia wygasa wskutek rozwiązania lub wygaśnięcia stosunku pracy.
3. Zwiększone wynagrodzenie przysługuje w czasie usprawiedliwionej nieobecności w pracy z powodu długotrwałej choroby oraz w przypadkach określonych w ustawie o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa.
4. Zwiększone wynagrodzenie nie jest wliczane do podstawy wynagrodzenia za czas choroby oraz do podstawy wymiaru zasiłków z ubezpieczenia społecznego.
5. Decyzja Rektora w sprawie przyznania zwiększonego wynagrodzenia jest decyzją ostateczną.