

Informacja dotycząca sposobu kalkulowania kosztów wynagrodzeń

I. A. Wyliczenie stawki godzinowej brutto dla pracownika zatrudnionego na umowę mianowania / umowę o pracę:

Aby policzyć godzinową stawkę zasadniczą należy miesięczne wynagrodzenie zasadnicze podzielić przez 156 godzin w przypadku nauczycieli akademickich lub 168 godzin w przypadku pracowników niebędących nauczycielami akademickimi.

Godzinową stawkę zasadniczą należy zwiększyć o % dodatku stażowego oraz w przypadku pracowników niebędących nauczycielami o 20% premii (NNA)

1. Dla nauczycieli akademickich stawka godzinowa brutto jest sumą godzinowej stawki zasadniczej oraz dodatku stażowego .
2. Dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi wyliczona w pozycji 1 stawka godzinowa brutto jest powiększona o premię.

B. W projektach gdzie kosztem kwalifikowanym jest dodatkowe wynagrodzenie roczne należy je uwzględnić w kalkulacji wynagrodzenia.

Dodatkowe wynagrodzenie roczne wynosi 8,5% od stawki godzinowej brutto.

C. Wynagrodzenia są obciążone składką na ubezpieczenie społeczne pracodawcy i funduszem pracy , łącznie 19,73%

Wynagrodzenie wraz z pochodnymi stanowi:

sumę stawki godzinowej brutto i dodatkowego wynagrodzenia rocznego zwiększonego o 19,73%

Odpis na ZFŚS wynosi :

stawka godzinowa brutto zwiększona o 5,6%

D. Koszt godzinowej stawki brutto wraz z pochodnymi stanowi :

sumę stawki godzinowej brutto , dodatkowego wynagrodzenia rocznego , składki ZUS , odpisu na ZFŚS

*Od dodatkowego wynagrodzenia rocznego naliczana jest składka ZUS, natomiast nie nalicza się odpisu na ZFŚS)

*W projektach finansowanych ze środków funduszy UE odpis na ZFŚS nie dotyczy.

II. Wyliczenie kosztu dodatku specjalnego do wynagrodzenia w projekcie UE wraz z pochodnymi:

Aby policzyć koszt dodatku specjalnego do wynagrodzenia w projekcie UE należy:

1. Obliczyć % dodatku do wynagrodzenia zasadniczego.
2. Kwotę dodatku pomnożyć o obciążenia na ZUS tj. 19,73%
3. Dodać kwotę dodatku oraz obciążenia ZUS. (przykład 4)

Przykład 1.

Miesięczne wynagrodzenie zasadnicze = 3000,00

dodatek stażowy = 15%

premia (dotyczy pracowników niebędących nauczycielami akademickimi) = 20%

$3000,00 / 168 \text{ godzin} = 17,86$ –godzinowa stawka zasadnicza

$17,86 * 15\% = 2,68$

$17,86 * 20\% = 3,57$

$17,86 + 2,68 + 3,57 = 24,11$ – stawka godzinowa brutto obejmująca godzinową stawkę zasadniczą , dodatek stażowy i premię.

$24,11 * 8,5\% = 2,05$ – kwota naliczonego od stawki godzinowej dodatkowego wynagrodzenia rocznego

$(24,11 + 2,05) * 19,73\% = 5,16$ – kwota naliczonych od wynagrodzenia pochodnych od wynagrodzeń

$24,11 * 5,6\% = 1,35$ – kwota naliczonego od wynagrodzenia odpisu na ZFŚS

$24,11 + 2,05 + 5,16 + 1,35 = 32,67$ - stawka wynagrodzenia wraz z dodatkowym wynagrodzeniem rocznym powiększona o pochodne od wynagrodzeń oraz o odpis na ZFŚS

Przykład 2

Wyliczenie stawki godzinowej brutto wychodząc od znanej nam kwoty przeznaczonej np. w projekcie na wynagrodzenie wraz z pochodnymi (bez dodatkowego wynagrodzenia rocznego oraz bez ZFŚS)

Przy założeniu, że kosztem kwalifikowanym jest składka na ubezpieczenie społeczne i fundusz pracy

Składki ZUS = 19,73%

Założenie:

110,00 zł wynosi stawka godzinowa= brutto + odpis ZUS

$110,00 / 119,73\% = 91,87$

Sprawdzenie :

$91,87 * 19,73\% = 18,13$

$91,87 + 18,13 = 110,00$

Przykład 3

Wyliczenie stawki godzinowej brutto wraz z dodatkowym wynagrodzeniem rocznym (bez ZFŚS)

Składki ZUS = 19,73%

Dod.wyn.roczne = 8,5 %

Założenie:

110,00 zł wynosi stawka kosztowa= brutto + narzut ZUS + dodatkowe wynagrodzenie roczne

$110/119,73\% = 91,87$

$91,87/108,5\% = 84,67$ – stawka godzinowa brutta

Sprawdzenie :

$$84,67 * 8,5\% = 7,20$$

$$84,67 + 7,20 = 91,87$$

$$91,87 * 19,73\% = 18,13$$

$$91,87 + 18,13 = 110,00$$

Przykład 4

Wynagrodzenie zasadnicze – 3000 zł

Dodatek do wynagrodzenia 10%

$3000 \times 10\% = 300$ zł – kwota dodatku

Wyliczenie całkowitego obciążenia projektu dodatkiem:

$$300 \text{ zł} \times 19,73\% + 59,19 \text{ zł}$$

Suma: $300 \text{ zł} + 59,19 \text{ zł} + 359,19 \text{ zł}$