

X. REALIZACJA CELÓW STRATEGII ROZWOJU UCZELNI W 2022 ROKU

„Strategia Rozwoju Uniwersytetu Przyrodniczego we Wrocławiu do 2030 roku” została przyjęta przez Senat w 2018 roku (uchwała nr 85/2018 z dnia 28 września 2018 roku). Stanowiła ona kontynuację oraz rozwinięcie wcześniejszych dokumentów strategicznych Uczelni: z 2010 roku (uchwała nr 90/2010) oraz 2013 roku (uchwała nr 59/2013).

Integralną częścią Strategii jest również załącznik nr 1, w którym wskazano: cele strategiczne z wyszczególnionymi celami operacyjnymi, sposób ich realizacji, jednostki wdrażające, a także wskaźniki określające stan realizacji.

Zgodnie z zapisami Ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce z dnia 20 lipca 2018 r., zadaniem rektora jest składanie sprawozdania z realizacji strategii (art. 23 ust. 2 pkt. 4), które jest opiniowane przez radę uczelni (art. 18 ust 1. pkt. 6), a następnie zatwierdzane przez senat (art. 28 ust. 1 pkt. 3).

Poniższe zestawienie obrazuje realizację w roku 2022 poszczególnych celów operacyjnych Strategii z uwzględnieniem wybranych wskaźników, co w zestawieniu z danymi i podsumowaniami z poprzedzających ośmiu rozdziałów pokazuje rzeczywistą skalę strategicznych działań Uniwersytetu Przyrodniczego we Wrocławiu i systemowych prorozwojowych zmian.

CEL STRATEGICZNY 1

WZMOCNIENIE DOSKONAŁOŚCI NAUKOWEJ PRACOWNIKÓW UCZELNI ORAZ DOKTORANTÓW I STUDENTÓW, OPARTEJ NA MIĘDZYNARODOWEJ WYMIANIE I WSPÓŁPRACY NAUKOWEJ

CEL OPERACYJNY 1a

ZWIĘKSZENIE MOBILNOŚCI PRACOWNIKÓW DYDAKTYCZNO-NAUKOWYCH UCZELNI

Po pandemii, w roku 2022 nastąpiło ożywienie w kontaktach pracowników UPWr z innymi ośrodkami naukowymi. Podjęto też szereg działań instytucjonalnych, nieuwzględnianych bezpośrednio we wskaźnikach tego celu operacyjnego, a ważnych dla jego realizacji, w tym m.in. spotkania rektora i prorektor ds. nauki z młodymi pracownikami poświęcone modelowi kariery naukowej wdrażanemu na UPWr, szkolenia

i warsztaty organizowane w ramach Staff Academy, systematyczne upowszechnianie informacji o możliwościach wyjazdów na staże, stypendiach, konkursach grantowych etc.

- Liczba pracowników wysyłanych na staże: 124
- Liczba staży badawczych krajowych: 7

Rok 2022 przyniósł wartę odnotowania zwiększenie liczby projektów przygotowanych i składanych w konkursach MCSA i, mimo niesatysfakcjonującego jeszcze poziomu sukcesu, należy uznać ten trend za pozytywny i rokujący w kolejnych konkursach (działania systemowe dotyczące wsparcia w przygotowaniu i rozliczaniu projektów, wzrastający poziom prowadzonych badań, coraz większe doświadczenie aplikacyjne – sukcesywnie zwiększają szanse UPWr w tych bardzo konkurencyjnych konkursach).

- w 2022 złożone były 4 projekty w ramach MSCA – Postdoctoral Fellowship (=PF), w tym 3 na WBiNoŻ (supervisor prof. A. Szumny), a 1 na WPT (supervisor prof. A. Białowicz;
- projekty MSCA-DN (=Doctoral Networks) UPWr składało jako partner (prof. J. Kazak);
- w MSCA COFUND – na dwa złożone wnioski, 1 pozyskany to projekt badawczo-szkoleniowy na staże, w którym jesteśmy partnerem stowarzyszonym.

CEL OPERACYJNY 1b

WYKORZYSTANIE ISTNIEJĄCYCH ZASOBÓW NAUKOWYCH ORAZ INFRASTRUKTURY BADAWCZEJ DO PROWADZENIA BADAŃ W PARTNERSTWIE W PROJEKTACH MIĘDZYNARODOWYCH

Poza zestawionymi poniżej danymi wskaźnikowymi do ważnych i perspektywicznych osiągnięć wpisujących się znacząco w realizację tego celu operacyjnego, zaliczyć należy wejście UPWr do znaczących przedsięwzięć międzynarodowych, jak projekt EU Green, czy podpisanie umowy z Europejską Agencją Kosmiczną o utworzenie laboratorium ESA_Lab@UPWr.

- Liczba międzynarodowych projektów z wykorzystaniem potencjału naukowego UPWr:
 - 29 (w tym 10 H2020 i Horizon Europe, 8 NCBR, 7 NCN, 4 inne),
 - 19 (Erasmus+, NAWA, NCBR)

Przykłady projektów realizowanych w 2022 roku:

1. dr inż. Marta Kuźmińska-Bajor – projekt: „Interwencje do ograniczania dynamiki rozprzestrzeniania się lekoopornych drobnoustrojów z ferm drobiu do środowiska”, JPIAMR-ACTION CALL;
 2. prof. dr hab. inż. Antoni Szumny – projekt: „Innowacyjna łagodna obróbka wina prowadząca do zwiększenia jego stabilności”, Programy ERA-NET / ERA-NET+ [European Research Area Projects ERA-NET];
 3. dr inż. Karolina Tkacz – „Amplifikacja formuł synbiotycznych związkami fenolowymi jako czynnik modulujący biodostępność w kontekście hiperglikemii poposiłkowej”, PRELUDIUM, 2022.
 4. dr inż. Ewa Szczepańska – „Opracowanie biotechnologicznej produkcji waniliny z wykorzystaniem produktów ubocznych przemysłu rolno-spożywczego”, LIDER, 2022.
- Liczba nowo pozyskanych w 2022 roku projektów międzynarodowe: 7, w tym:
- dwa projekty z programu Horizon Europe (następca H2020):
 - prof. dr hab. inż. Agnieszka Kita – lider projektu SEASONED z obszaru [Horizon-widera](#), którego celem jest stworzenie centrum analizy sensorycznej żywności z ukierunkowaniem na novel food. Uniwersytet Przyrodniczy we Wrocławiu jest liderem projektu, a partnerami Universidad Miguel Hernandez de Elche z Hiszpanii, Syddansk Universitet z duńskiego Odense oraz Basque Culinary Center z San Sebastian w Hiszpanii oraz Redinn z Włoch;
 - dr inż. W. Fiałkiewicz - projekt SYMBIOREM, w którym naukowcy opracowują dwanaście nowatorskich technologii biologicznych w celu zwalczania czterech najczęstszych zanieczyszczeń gleby i wód gruntowych w Europie: metali ciężkich, oleju mineralnego, wielopierścieniowych węglowodorów aromatycznych (PAH) i lotnych węglowodorów aromatycznych (VAH). Uczestnikami projektu są **Uniwersytet Kraju Basków i organizacja Greenovate! Europe**;
 - jeden projekt w programie Digital Europe (tj. inny program Komisji Europejskiej poświęcony cyfryzacji) – projekt Wro4DigITal (prof. Szewrański). Liderem jest Wrocławski Park Technologiczny, w konsorcjum jest wiele firm z woj. dolnośląskiego. My jako UPWr (konkretnie zespół prof. Szewrańskiego) będzie dostawcą usług skierowanych do organizacji

zainteresowanych wdrożeniem własnego systemu analityki biznesowej (BI) zintegrowanego z elementami systemu informacji przestrzennej (openGIS) z dostępem do otwartych danych przestrzennych oraz społeczno-gospodarczych.

- Liczba międzynarodowych projektów z wykorzystaniem infrastruktury badawczej UPWr:
 - 29 (w tym 10 H2020 i Horizon Europe),
 - 8 NCBR, 7 NCN, 4 Inne).
- Liczba udostępnionych zasobów naukowych:
 - 100 baz naukowych (75 baz zagranicznych, 25 baz polskich) udostępnianych w roku 2022 przez Bibliotekę,
 - zwiększenie liczby udostępnionych zasobów w Atlasie Zasobów Otwartej Nauki: 6 319 szt. i 135 szt. zasobów naukowo-dydaktycznych w Bazie Wiedzy.
- Liczba wykorzystanych zasobów naukowych:
 - wykorzystanie zasobów elektronicznych: liczba sesji: 103 785, liczba pobranych dokumentów: 370 237;
 - 907 011 wyświetleń i pobrań zasobów w Atlasie Zasobów Otwartej Nauki.

CEL OPERACYJNY 1c

STWORZENIE OFERTY PRZYJAZDOWEJ DLA NAUKOWCÓW PRZEBYWAJĄCYCH ZA GRANICĄ

- Liczba ofert pracy w projektach międzynarodowych z udziałem UPWr dla naukowców przebywających za granicą, zgodnych z realizacją przyjętych założeń Logo HR: 1 oferta pracy.
- Liczba naukowców, którzy skorzystali z oferty przyjazdowej: 13 (1 w ramach programu Polonez BIS, 12 w ramach programu PROM)
- Liczba ofert stażowych (doktoraty): 7 (stypendium prof. Tołpy).

CEL OPERACYJNY 1d

WZMOCNIENIE POTENCJAŁU ORGANIZACYJNEGO UCZELNI POPRZEZ STWORZENIE NARZĘDZI DO ZARZĄDZANIA WIEDZĄ

- Liczba opracowanych i wdrożonych do obiegu narzędzi do analizy zasobów naukowych Uczelni: 3, w tym:
 - zaprojektowane przez Centrum Badawczo-Rozwojowe moduły do zarządzania wiedzą i informacją w ramach przechodzenia uczelni od formy analogowej do cyfrowej (projekt POWER 3.5), narzędzie obejmuje: moduł do zarządzania KCP, moduł do zarządzania kapitałem intelektualnym UPWr, moduł do inicjacji projektów, moduł do zarządzania relacjami z klientem zewnętrznym;
 - połączenie zasobów Bazy Wiedzy UPWr (książki, monografie, artykuły, rozprawy doktorskie) z multiwyszukiwarką PRIMO (przez protokół OAI-PMH);
 - uruchomienie Repozytorium Danych Dydaktycznych.
- Doskonalono regulacje wewnętrzzuczelniane dotyczące organizacji m.in. w zakresie dostępności i obiegu dokumentów, podpisywania umów, pozyskiwania i realizacji projektów (m.in. aktualizacja regulaminu pozyskiwania projektów i procedur związanych z komisją ds. oceny ryzyka oraz przygotowania i realizacji projektów). Utworzono i opublikowano wersje jednolite najważniejszych na UPWr aktów prawnych.

CEL OPERACYJNY 1e

DOSTOSOWANIE SYSTEMU AWANSU NAUKOWEGO DO STRATEGII LOGO HR

W roku 2022 na stanowisko profesora awansowało 5 osób, na stanowisko profesora uczelni 4 osoby, na stanowisko adiunkta: 27 osób – łącznie: 36 pracowników.

- Liczba awansów naukowych zgodnych z realizacją przyjętych założeń Logo HR: 36 awansów naukowych.

CEL OPERACYJNY 1f

STWORZENIE I WDROŻENIE SYSTEMU PROMOCJI WZB

- Liczba profili poszczególnych WZB uwidocznionych w Internecie: 16

Przeprowadzono aktualizację profili WZB w Bazie Wiedzy UPWr, m.in. uzupełniono informacje dotyczące zespołów oraz powiązano dorobek WZB z publikacjami, patentami oraz projektami zarejestrowanymi w Bazie Wiedzy UPWr. Liczba powiązanych rekordów

za rok 2022 z profilami WZB w Bazie Wiedzy: publikacje – 376, patenty – 26, projekty – 112.

Niezależnie od powyższych danych obrazujących realizację celu operacyjnego, podkreślić należy, że w 2022 przeprowadzona została ewaluacja 16 Wiodących Zespołów Badawczych (WZB) obejmująca zakresem działalność WZB w okresie od 31 maja 2019 r. do 31 grudnia 2021 r. W jej wyniku sformułowane zostały konkretne szczegółowe rekomendacje dalszych działań, ważne dla realizacji Celu strategicznego 1. nastawionego na podniesienie doskonałości naukowej pracowników UPWr.

Potencjał poszczególnych WZB został także w 2022 roku przeanalizowany pod kątem współpracy z przemysłem oraz aplikowaniem o dofinansowanie projektów (przeprowadzonej przez Centrum Badawczo-Rozwojowe) – co z kolei wpisuje się w Cel Strategiczny 5. dotyczący relacji UPWr z partnerami biznesowymi w kraju i za granicą.

CEL STRATEGICZNY 2

UMIĘDZYNARODOWIENIE STUDIÓW ORAZ STWORZENIE ŚRODOWISKA SPRZYJAJĄCEGO ROZWOJOWI PROGRAMÓW MIĘDZYNARODOWYCH

W roku 2022 konsorcjum EU Green, do którego przystąpił UPWr, a którego koordynatorem jest Universidad de Extremadura z Hiszpanii, skutecznie aplikowało w konkursie ogłoszonym przez Komisję Europejską i weszło do sieci Uniwersytetów Europejskich. UPWr jest w konsorcjum koordynatorem pakietu działań dydaktycznych – powinno to mieć szczególnie pozytywne oddziaływanie na realizację 2. celu strategicznego.

Innym przykładem działań na rzecz realizacji tego celu jest zaangażowanie się w organizację konferencji poświęconej studentom zagranicznym w Polsce i umiędzynarodowieniu polskich uczelni. UPWr był w 2022 roku współgospodarzem tego wydarzenia, organizowanego w ramach programu „Study in Poland” prowadzonego od 2005 roku przez Konferencję Rektorów Akademickich Szkół Polskich i Fundację Edukacyjną „Perspektywy”.

Sprawność w budowaniu relacji z obcokrajowcami potwierdziły także działania UPWr związane z dramatycznymi wydarzeniami 2022 roku, np. już w pierwszych dniach po wybuchu wojny w Ukrainie na uczelni funkcjonował specjalnie powołany zespół koordynujący pomoc, na stronie internetowej UPWr pojawiły się informacje

organizacyjne dla uchodźców, studentów i pracowników UPWr (m.in. o organizowanych zbiórkach, przeniesieniu na studia w Polsce, oferty zatrudnienia dla naukowców) w języku polskim, angielskim i ukraińskim. Uruchomiono także pomoc psychologiczną dla osób z Ukrainy i Białorusi przebywających na UPWr. O dojrzałości społeczności uniwersyteckiej świadczy też liczba osób, które zaangażowały się w różne formy pracy na rzecz napadniętej Ukrainy. Wymuszone kryzysem zewnętrznym działania nie są w żadnej mierze celem strategicznym, czy operacyjnym, jednak ich zakres i sposób realizacji, skuteczność i racjonalność pozwalają ocenić potencjał uczelni do realizacji celu jakim jest stworzenie środowiska sprzyjającego umiędzynarodowieniu studiów i badań naukowych.

CEL OPERACYJNY 2a

OPRACOWANIE MIĘDZYNARODOWYCH PROGRAMÓW STUDIÓW DOKTORANCKICH

- Liczba opracowanych międzynarodowych programów studiów doktoranckich: 1 (Międzynarodowa Interdyscyplinarna Szkoła Doktorska)
- Liczba promotorów prac doktorskich z uczelni zagranicznych współpracujących z UPWr w istniejących programach studiów doktoranckich: 17 (14 w Szkole Doktorskiej, 3 w ramach studiów doktoranckich: dwóch na WIKŚiG, jeden na WBiNoŻ).

CEL OPERACYJNY 2b

TWORZENIE I UPOWSZECHNIANIE ATRAKCYJNEJ DLA CUDZOZIEMCÓW OFERTY STUDIÓW ANGLOJĘZycznych ZGODNEJ Z MIĘDZYNARODOWYMI TRENDAMI I OCZEKIWANIAM I KANDYDATÓW

- Liczba programów studiów I i II stopnia w językach obcych oraz wspólnych projektów edukacyjnych: 3
 - Food Technology – program studiów wspólnych drugiego stopnia na kierunku prowadzonych wspólnie z Miguel Hernandez University w Elche w Hiszpanii- (w 2022 roku drugi nabór studentów);
 - Weterynaria (Veterinary Medicine) program jednolitych studiów magisterskich prowadzonych w języku angielskim (english division);

- Bioeconomy – nowy kierunek studiów pierwszego stopnia prowadzonych w języku angielskim wspólnie z Politechniką Wrocławską
- Liczba uruchomionych nowych programów studiów: 1 (Bioeconomy)
- Liczba kursów/szkoleń organizowanych w ramach pozyskanych projektów: 47 nowych kursów; przykładowe realizacje: szkolenie biblioteczne dla I roku English Division; szkolenia dla studentów/pszczelarzy w ramach projektu BEEGEN z zakresu pszczelarstwa (WBiHZ); European Bee Garden – szkolenie dot. ochrony owadów zapylających i ich siedlisk finansowane przez Parlament Europejski.
- Liczba zagranicznych nauczycieli dydaktycznych przyjeżdżających do UPWr: 36

CEL OPERACYJNY 2c

DOSTOSOWANIE OBSŁUGI ADMINISTRACYJNEJ DO POTRZEB STUDENTÓW ZAGRANICZNYCH

Realizacja tego celu operacyjnego odbywa się zarówno na poziomie ogólnouczelnianym, jak i wydziałowym. Do dobrych praktyk zaliczyć należy działanie Welcome Point w budynku Centrum Dydaktyczno-Naukowego oraz cały cykl inicjatyw integracyjnych organizowanych dla nowo przyjętych na UPWr studentów obcokrajowców (działania współfinansowane w ramach projektów NAWA wymienionych niżej).

Na Wydziale Medycyny Weterynaryjnej wypracowano skuteczne formy opieki nad studentami english division, a jednym ze strukturalnych rozwiązań jest istnienie stanowiska prodziekana ds. współpracy z zagranicą i studiów anglojęzycznych.

Podkreślić należy także systematyczne podnoszenie kompetencji językowych przez pracowników administracji zarówno wydziałowej, jak i centralnej.

W 2022 roku realizacja celu operacyjnego 2c obejmowała:

- Kontynuacja projektu pt. „Wzrost potencjału UPWr w zakresie umiędzynarodowienia poprzez kompleksowe podnoszenie kompetencji kadry administracyjnej oraz doskonalenie obsługi i ułatwianie integracji studentów cudzoziemców” w ramach Programu NAWA Welcome to Poland - w nim m.in. przygotowanie anglojęzycznej dokumentacji z zakresu obsługi studenta i toku studiów.

- Kontynuacja projektu „Optymalizacja w zakresie kompleksowej obsługi studentów cudzoziemców poprzez organizację Welcome Point UPWr oraz wzrost zaangażowania studentów zagranicznych UPWr w działania promocyjne uczelni” – czyli działanie Welcome Point UPWr w budynku Centrum Dydaktyczno-Naukowego.
- Liczba uczestników lektoratu z j. polskiego jako obcego: ok. 200 uczestników Erasmus+
- Liczba wykorzystywanych systemów edukacyjnych: 3 (Platforma kształcenia zdalnego UPWr&DUWET, Platforma kształcenia zdalnego - języki obce, Platforma E- repozytoriów).

CEL OPERACYJNY 2d

TWORZENIE SYSTEMU WSPIERAJĄCEGO UDZIAŁ PRACOWNIKÓW UCZELNI W MIĘDZYNARODOWYCH PROGRAMACH NAUKOWYCH I EDUKACYJNYCH

Od początku kadencji 2020-2024 wdrożono szereg działań strukturalno-organizacyjnych w celu poprawy administracyjno-formalnej obsługi pracowników podejmujących aktywność międzynarodową, szczególną rolę w tym zakresie pełnią działające w pionie prorektora ds. umiędzynarodowienia działy: Międzynarodowych Programów Badawczych i Współpracy z Zagranicą. Podkreślić należy, że zwiększenie aktywności i skuteczności tych jednostek możliwe było dzięki reorganizacji i nowemu podziałowi zadań przeprowadzonym w połowie roku 2021.

- Liczba osób uczestniczących w wymianie w ramach programów krajowych i międzynarodowych:
 - 548 – wyjazdów kadry akademickiej
 - 110 – wyjazdów studentów
 - 210 – przyjazdów studentów
- Liczba umów z partnerami zagranicznymi o wspólnych projektach badawczych: 38.

CEL OPERACYJNY 2e

WSPIERANIE STUDENTÓW I KADRY NAUKOWEJ W WYJAZDACH ZA GRANICĘ ORAZ POWROTACH DO POLSKI

- Liczba studentów/pracowników naukowych i biorący udział w wymianie:
 - 548 – wyjazdów kadry akademickiej
 - 110 – wyjazdów studentów
 - 210 – przyjazdów studentów
- Liczba projektów naukowych umożliwiające wymianę studentów i kadry naukowej: 19.

CEL OPERACYJNY 2f

ROZWÓJ PROGRAMÓW KSZTAŁCENIA PROWADZONYCH WSPÓLNIE Z UCZELNIAMI ZAGRANICZNYMI, W TYM ZWIĘKSZENIE OFERTY WSPÓLNYCH/PODWÓJNYCH DYPLOMÓW

- Liczba kierunków/specjalności prowadzonych wspólnie z uczelniami zagranicznymi: 1

Prowadzony wspólnie z Miquel Hernandez University w Elche (Hiszpania) kierunek studiów Food Technology utworzony został w 2021 roku.

Rok 2022 przyniósł ważne dla realizacji celu operacyjnego 2f przystąpienie UPWr do sieci uniwersytetów europejskich w projekcie EU Green, w którym UPWr jest liderem pakietu działań dydaktycznych, a wśród nich zaplanowano m.in.:

- wdrożenie na uczelniach zrzeszonych w aliansie programów nauczania, które stanowią podstawę edukacji opartej na wyzwaniach, skoncentrowanej na przekazywaniu kompetencji związanych z celami zrównoważonego rozwoju (wspólnie z Uniwersytetem Evora ten obszar działań koordynuje UPWr, reprezentowane przez dr Katarzynę Lech-Książkiewicz i prof. uczelni Barbarę Żarowską),
- strukturyzację uczenia się opartego na badaniach w klastrach doskonałości (działania w tym zakresie koordynują Uniwersytet w Angers i Uniwersytet w Parmie, a na UPWr: dr Katarzyna Kopańczyk i prof. Ewa Burszta-Adamiak).

Innym przykładem realizacji tego celu operacyjnego jest organizacja przez UPWr szkół letnich.

- wspólnie z Uniwersytetem Technicznym w Delft, Uniwersytetem Technicznym w Wiedniu i Uniwersytetem Rzymskim Letniej Szkoły GATHERS dla studentów studiów magisterskich, doktorantów oraz młodych naukowców z całej Europy zainteresowanych geodezją, geodynamiką i teledetekcją (w ramach programu Horyzont 2020);
- szkoła letnia dla potencjalnych kandydatów na studia przyrodnicze III stopnia (w Szkole Doktorskiej) – realizowana w ramach programu Spinaker NAWA, dla studentów zagranicznych ostatnich lat studiów związanych z naukami przyrodniczymi, którzy rozważają podjęcie studiów III stopnia, w roku 2022 uczestniczyło w niej 27 studentów z zagranicy.

CEL OPERACYJNY 2g

POZYSKANIE AKREDYTACJI MIĘDZYNARODOWYCH DLA NAJLEPSZYCH KIERUNKÓW STUDIÓW

- Liczba uzyskanych międzynarodowych akredytacji: międzynarodowe akredytacje:
 - EAEVE
 - Wyróżnienie Logo HR Excellence in Research.

CEL OPERACYJNY 2h

PRZYGOTOWANIE OFERT STYPENDIALNYCH DLA WYBITNYCH KANDYDATÓW I STUDENTÓW

- Liczba stypendystów wspieranych przez UPWr: 7 (stypendium prof. Tołpy)
- 888 studentów otrzymało stypendium rektora
- Stypendium ministra za znaczące osiągnięcia otrzymało trzech studentów (jeden student z Wydziału Biologii i Hodowli Zwierząt i dwóch studentów z Wydziału Przyrodniczo-Technologicznego)

W budżecie uczelni zabezpieczono środki na różne formy wsparcia wyróżniających się studentów i młodych pracowników, w tym nagrody rektora, dodatki dla najlepszych naukowców (okresowe zwiększenie wynagrodzeń).

Ważnym systemowym działaniem jest wsparcie doktorantów: w 2022 r. w Szkole Doktorskiej przyznano 29 Bonów Doktoranta, 27 osób otrzymało zwiększenie stypendium za opublikowanie pracy w czasopiśmie powyżej 100 pkt jako pierwszy autor oraz 15 doktorantów kontynuowało realizację programu „Innowacyjny Doktorant”.

CEL OPERACYJNY 2i

POSZERZANIE UMIEJĘTNOŚCI JĘZYKOWYCH I INTERKULTURALNYCH PRACOWNIKÓW UCZELNI

- Liczba przeprowadzonych szkoleń i kursów: 14
- Liczba uczestników pracowników administracji uczelni w projekcie POWER 3.5 UPWr 2.0: 65 osób, w tym: 40 uczestników kursu języka angielskiego oraz egzaminu TOEFL dla kadry zarządzającej i administracyjnej.

CEL STRATEGICZNY 3

PROMOCJA UCZELNI JAKO JEDNOSTKI O ATRAKCYJNYCH MOŻLIWOŚCIACH EDUKACYJNYCH I NAUKOWYCH

CEL OPERACYJNY 3a

PROMOCJA UCZELNI JAKO JEDNOSTKI O ATRAKCYJNYCH MOŻLIWOŚCIACH EDUKACYJNYCH I NAUKOWYCH

- Planowa i systemowo prowadzona jest obsługa obecności uczelni w rankingach zagranicznych oraz krajowych rankingach Perspektyw (koordynowana przez Dział promocji), w roku 2022 UPWr był widoczny w największych rankingach międzynarodowych: THE World University Rankings (w dyscyplinach: Life Sciences, Physical Sciences, Social Sciences, Engineering and Technology), ShanghaiRanking's Global Ranking of Academic Subjects (w dyscyplinach: Veterinary Sciences, Food Science & Technology), US News Best Global Universities (w dyscyplinie Food Science) i THE Impact Rankings (do którego uczelnia zgłosiła się i była notowana po raz pierwszy), QS World University Rankings;
- Realizowane są założenia strategii komunikacji UPWr, obejmujące rozwój polsko- i anglojęzycznych kanałów dotarcia (strona uczelni i strony wydziałowe, profile w mediach społecznościowych, obsługa dziennikarzy) oraz organizację eventów

uczelni. W roku 2022 wprowadzono nowy produkt promujący uczelnię: podcasty „Mamy zielone pojęcie”.

- Liczba artykułów opublikowanych na polskojęzycznej stronie internetowej: 257
- Liczba artykułów opublikowanych na stronie angielskiej: 117
- Promocja prowadzona przez Biuro Rekrutacji obejmowała m.in.: działania promocyjne bezpośrednie (prezentacja oferty edukacyjnej w 22 szkołach średnich); aktywność w olimpiadach szkolnych etap regionalny lub krajowy i/lub konkursach; spotkania w formie webinarów z kandydatami na studia na poszczególne kierunki, kampanie Google Ads i kampanie w Social Media;
- Liczba wizyt zagranicznych profesorów przyjeżdżających z wiodących uczelni: 4

CEL OPERACYJNY 3b

OFERTA STYPENDIALNA DLA STUDENTÓW Z ZAGRANICY

- Liczba przygotowanych i wykorzystanych ofert stypendialnych (finansowanych z wewnętrznych i zewnętrznych źródeł) i uczestnictwo w sieciach:
 - ok. 110 studentów wyjeżdżających, ok. 200 studentów przyjeżdżających, 7 stypendiów prof. Tołpy

CEL OPERACYJNY 3c

REALIZACJE UMÓW BILATERALNYCH MIĘDZYNARODOWYCH

- Liczba projektów edukacyjnych i naukowych we współpracy z zagranicznymi partnerami: 19.
- Uczestnictwo w sieciach: EUA, Magna Charta Observatory, ICA, IROICA, EU GREEN, 5 sieci CEEPUS.

CEL STRATEGICZNY 4

ROZWÓJ OFERTY DYDAKTYCZNEJ ORAZ DOSKONALENIE PROCESU KSZTAŁCENIA W KONTEKŚCIE POTRZEB RYNKU PRACY ORAZ SPOŁECZEŃSTWA OPARTEGO NA WIEDZY, Z UWZGLĘDNIENIEM IDEI UCZENIA SIĘ PRZEZ CAŁE ŻYCIE

CEL OPERACYJNY 4a

DOSKONALENIE KSZTAŁCENIA ZGODNEGO Z PROFILEM NAUKOWO-BADAWCZYM UCZELNI

- Liczba studentów uczestniczących w projektach naukowych: 345.
- Liczba studenckich kół naukowych: 46 aktywnie działających SKN, w tym 3 nowo utworzone (SKN Dobrostanu Zwierząt Gospodarskich i Towarzyszących ARTEMIS, SKN TERMODYNAMICZNI, SKN Biotechnologii Weterynaryjnej REFECTIO).

CEL OPERACYJNY 4b

SYSTEMATYCZNE DOSTOSOWYWANIE OFERTY STUDIÓW DO POTRZEB RYNKU PRACY, ZE SZCZEGÓLNYM UWZGLĘDNIENIEM KSZTAŁCENIA PRAKTYCZNEGO

- Liczba nowo uruchomionych kierunków studiów: 3

W realizacji tego celu operacyjnego znaczenie mają rzeczywiste kontakty pracowników uczelni z przedsiębiorcami i instytucjami otoczenia biznesu, realizowane zarówno na poziomie poszczególnych jednostek organizacyjnych, jak i władz uczelni.

Przykłady przedsięwzięć służących budowie takich relacji:

- spotkania Rady Społecznej UPWr (powołanej w listopadzie 2021 r.),
- aktywność przedstawicieli kierownictwa UPWr w Dolnośląskim Klubie Kapitału,
- organizacja eventu „Nauka i przedsiębiorcy – wspólna perspektywa” z udziałem absolwentów Technologii i Organizacji Gastronomii, pierwszych uniwersyteckich studiów dualnych prowadzonych na UPWr, oraz współpracujących z uczelnią przedsiębiorców (w tym sponsorów uczelnianych przedsięwzięć i laureatów Sapere Auso) i pracowników odpowiadających na UPWr za współpracę z otoczeniem gospodarczym.

CEL OPERACYJNY 4c

DOSKONALENIE SYSTEMU ZAPEWNIENIA JAKOŚCI KSZTAŁCENIA

System Zapewnienia Jakości Kształcenia na Uniwersytecie Przyrodniczym we Wrocławiu został wprowadzony uchwałą nr 36/2004 Senatu Akademii Rolniczej we Wrocławiu.

Od 31 grudnia 2020 roku funkcjonował na podstawie Zarządzenia nr 434/2020 Rektora UPWr w sprawie organizacji i funkcjonowania Uczelnianego Systemu Zapewnienia Jakości Kształcenia na UPWr, które następnie zastąpiono Zarządzeniem nr 35/2022 Rektora UPWr z dnia 15 lutego 2022 roku. Wprowadzenie nowego zarządzenia uprościło strukturę i organizację systemu, co wpłynęło na zwiększenie efektywności pracy komisji ds. jakości na każdym poziomie – więcej szczegółów w rozdział IV Działalność dydaktyczna, pkt. 2.4.

Wskaźniki liczbowe:

- Odsetek studentów wypełniających ankietę oceniającą proces kształcenia: 27,87%
- Liczba wdrożonych kursów prowadzonych metodą e-learningu: 79

CEL OPERACYJNY 4d

ZWIĘKSZENIE ROZPOZNAWALNOŚCI MARKI UPWR I UZYSKANIE POZYCJI LIDERA WŚRÓD UCZELNI PRZYRODNICZYCH

- Liczba kierunków wyróżnionych w rankingu Fundacji Edukacyjnej Perspektywy: 3 (por. rozdział VIII).

CEL OPERACYJNY 4e

ROZWIJANIE USŁUG EDUKACYJNYCH DLA DOROSŁYCH, WSPIERAJĄCYCH UCZENIE SIĘ PRZEZ CAŁE ŻYCIE ORAZ AKUMULOWANIE OSIĄGNIĘĆ W RAMACH ZINTEGROWANEGO SYSTEMU KWALIFIKACJI

- Liczba usług edukacyjnych z zakresu edukacji pozaformalnej, w tym e-learningowych: 117
- Liczba przyjętych procedur informacyjno-promocyjnych skierowanych do uczestników edukacji pozaformalnej: 5 procedur

CEL OPERACYJNY 4f

POSZERZENIE OFERTY EDUKACYJNEJ DLA DZIECI I MŁODZIEŻY, POPULARYZUJĄCEJ NAUKI PRZYRODNICZE I MARKĘ UCZELNI

- Liczba usług edukacyjnych, w tym e-learningowych, realizowanych w celach promocyjnych i rekrutacyjnych: 36
- Liczba zagadnień z programu „Dolny Śląsk. Zielona Dolina Żywności i Zdrowia” uwzględnionych w ofercie edukacyjnej dla dzieci i młodzieży: 1

CEL OPERACYJNY 4h

OPTIMALIZACJA PROCESÓW POZYSKIWANIA ŚRODKÓW FINANSOWYCH NA REALIZACJĘ PROJEKTÓW EDUKACYJNYCH ORAZ DOSKONALENIE PRZEBIEGU ICH REALIZACJI I UTRZYMANIA TRWAŁOŚCI

- Liczba przedsięwzięć edukacyjnych, na realizację których pozyskano środki finansowe: 13
- Liczba kontynuowanych przedsięwzięć edukacyjnych: 5

CEL OPERACYJNY 4i

WZROST AKTYWNOŚCI SPOŁECZNOŚCI AKADEMICKIEJ ORAZ ZRÓŻNICOWANIE JEJ FORMY

- Liczba zdarzeń z udziałem studentów i absolwentów UPWr: 815

CEL STRATEGICZNY 5

UNIWERSYTET PRZYRODNICZY WE WROCŁAWIU JEST ROZPOZNAWALNYM PARTNEREM BIZNESOWYM W KRAJU I POZA JEGO GRANICAMI

CEL OPERACYJNY 5a

WSPÓŁPRACA UCZELNI Z BIZNESEM I TWORZENIA PARTNERSTW NA RZECZ ROZWOJU GOSPODARCZEGO REGIONU I KRAJU

Utworzenie w strukturze uczelni Centrum Badawczo-Rozwojowego pozwoliło w dużej mierze skupić rozproszone dotychczas procesy, co poskutkowało m.in. podpisaniem 10 umów konsorcjum związanych ze składaniem projektów aplikacyjnych, w tym:

- 5 do konkursu „NUTRITECH I”,

- 1 do konkursu „HYDROSTRATEG I”,
 - 1 do konkursu „BRIK II”,
 - 1 do konkursu „INFOSTRATEG IV”,
 - 2 umowy do konkursu „Nowe technologie w zakresie energii II ”.
- Przygotowano i złożono 4 wnioski o dofinansowanie, które zawierają listy intencyjne pozyskane od przedsiębiorstw w celu udziału w konkursie LIDER XIII. W ramach złożonych wniosków 3 z nich otrzymały wsparcie na łączną kwotę 4498544,70 PLN
 - Podpisano 34 umowy grupy operacyjnej dla projektów złożonych do konkursu M16 Współpraca w przedmiocie opracowania i wdrożenia innowacji – PROW 2014–2020
 - Podpisano dwie umowy o dofinansowanie związane z realizacją projektów badawczych w ramach konkursu LIDER XII oraz jedną umowę w ramach projektów współfinansowanych z POIR konkurs „Szybka ścieżka” na łączną kwotę 4911909,38 zł
 - Zawarto 81 umów o wykonanie usług badawczych o łącznej wartości 4919380,87 zł brutto, w tym 18 zleceń o wykonanie usługi badawczej (wartość jednostkowa zlecenia poniżej 5 tys. zł netto) o wartości 59.896,07 zł brutto
 - Zawarto 31 porozumienia o współpracy
 - Zawarto umowę o współpracy B+R z innowacyjną spółką TENEBRIA sp. z o.o., której przedmiotem są wstępne badania w zakresie wykorzystania owadów w żywieniu ludzi. W roku 2023 r. planowana jest realizacja projektu o rozszerzonym zakresie z finansowanie z zewnętrznych źródeł
 - Uniwersytet Przyrodniczy we Wrocławiu jest rozpoznawalnym partnerem biznesowym w kraju i poza jego granicami:
 - 5 wspólnych zgłoszeń wynalazków z podmiotami i uczelniami wyższymi
 - 30 doktoratów wdrożeniowych na łączną kwotę 9751430,28 zł, w tym 13 w 2022 r. na kwotę 4344 000,60 zł

CEL OPERACYJNY 5b

PROMOCJA OFERTY UCZELNI DOTYCZĄCEJ WSPÓŁPRACY B+R

- Liczba przygotowanych ofert technologicznych: Na stronie Uczelni w zakładce „Współpraca” umieszczone są oferty technologii/wynalazków:
 - Oferta technologiczna: zakładka Oferta technologiczna/Uniwersytet Przyrodniczy we Wrocławiu (upwr.edu.pl). W zakładce zamieszczono informacje o ośmiu oferowanych technologiach dotyczących opracowanych na UPWr technologiach przetwarzania i wytwarzania produktów kolorowych z ziemniaków, produktów z mąki owsianej i gryczanej, z drożdży paszowych oraz produkcji bułki tartej.
 - Oferta laboratoryjna: Zakładka: Laboratoria i pracownie/Uniwersytet Przyrodniczy we Wrocławiu (upwr.edu.pl). W zakładce podano informacje dotyczące zakresu badań, akredytacji itp o następujących laboratoriach:
 - Centrum Analiz Jakości Środowiska, które posiada akredytację Polskiego Centrum Akredytacji (PCA)
 - Laboratorium Badań Żywności
- Oferta usług badawczych: Zakładka: Oferta biznesowa Uniwersytetu Przyrodniczego we Wrocławiu (upwr.edu.pl). W zakładce zamieszczono informacje o ofercie badawczej i usługowej (31 tematów) z jednostek UPWr skierowanej do przedsiębiorców, naukowców, instytucji badawczo-rozwojowych, administracji publicznej i jednostek samorządu terytorialnego.

CEL OPERACYJNY 5c

UPOWSZECHNIENIE I KOMERCJALIZACJA WYNIKÓW BADAŃ B+R ORAZ ZWIĘKSZENIE OBECNOŚCI UCZELNI W KRAJOWYCH I MIĘDZYKRAJOWYCH PROGRAMACH I PROJEKTACH BADAWCZYCH

- Liczba patentów, umów wdrożeniowych, udzielonych licencji, zleceń badawczo-rozwojowych: 41 patentów udzielonych w roku 2022, jedno prawo ochronne na wzór użytkowy, (decyzje warunkowe), 56 opublikowanych w WUP w 2022 r. (por. rozdział III Działalność naukowo-badawcza: zestawienie patentów).

CEL OPERACYJNY 5d

WSPIERANIE PRZEDSIĘBIORCZOŚCI AKADEMICKIEJ ORAZ WYKORZYSTYWANIE POTENCJAŁU INTELEKTUALNEGO I TECHNICZNEGO UCZELNI DO INICJOWANIA AKTYWNOŚCI W ZAKRESIE ZAKŁADANIA FIRM

Centrum Badawczo–Rozwojowe jest realizatorem dwóch zadań wykonywanych w projekcie pn. Zrównoważony rozwój uczelni w celu realizacji Programu „Dolny Śląsk. Zielona Dolina Żywności i Zdrowia” na rzecz Rozwoju Regionalnego w ramach Działania 3.5 Kompleksowe programy szkół wyższych POWER 2014–2020 współfinansowanego ze środków EFS.

W ramach jednego z zadań CBR organizuje cykl różnych działań, które mają na celu podniesienie kwalifikacji w zakresie zarządzania. Wzrost kwalifikacji ma przełożyć się na podniesienie jakości i efektywności współpracy UPWr z środowiskiem zewnętrznym. Ostatecznym efektem realizowanych działań ma być zwiększenie poziomu współpracy z przedsiębiorcami w celu realizacji projektów i usług B+R, które odpowiadałyby na realne potrzeby przemysłu i społeczeństwa.

- W ramach projektu realizowane są następujące działania:
 - szkolenie z komunikacji
 - szkolenie z zarządzania projektami PRINCE2®
 - szkolenie z negocjacji
 - szkolenie z zarządzania zmianą
 - TRIZ
 - szkolenie z podstaw transferu technologii
 - szkolenie z zarządzania i strategii ochrony kapitału intelektualnego
 - udział w międzynarodowych konferencjach
 - specjalistyczne warsztaty z ekspertami z ośrodków naukowych/badawczych/biznesowych on-line.
- Przewidywana liczba uczestników 150 osób. Wykonanie zadania w CBR przewidziane jest na lata 2022-2023.
 - wsparcie w zakresie potencjału potencjału komercjalizacyjnego lub/i możliwości uzyskania ochrony patentowej dla ponad 20 rezultatów prac B+R.

CEL STRATEGICZNY 6

PROJEKTY BADAWCZO-ROZWOJOWE REALIZOWANE NA UPWR SĄ UŻYTECZNE SPOŁECZNIE W SKALI REGIONALNEJ, KRAJOWEJ I MIĘDZYNARODOWEJ

CEL OPERACYJNY 6a

REALIZACJA PROGRAMU „DOLNY ŚLĄSK - ZIELONA DOLINA ŻYWNOŚCI I ZDROWIA” WSPOMAGAJĄCEGO ROZWÓJ REGIONY

- Liczba powołanych zespołów merytorycznych: nie podano danych
- Liczba porozumień o współpracy: nie podano danych
- Liczba projektów realizowanych wspólnie z LGD: nie podano danych
- Liczba zainicjowanych Grup Producentkich w formie porozumień wspólnego działania: nie podano danych.

CEL OPERACYJNY 6b

WSPIERANIE PROJEKTU „ROLNICTWO WSPIERANE SPOŁECZNIE” (RWS) MAJĄCEGO WPŁYW NA ZMNIEJSZENIE BARIER WEJŚCIA NA RYNEK DLA DOLNOŚLĄSKICH I KRAJOWYCH PRODUKTÓW ŻYWNOŚCI WYSOKIEJ JAKOŚCI

- Liczba przeprowadzonych szkoleń/warsztatów/ wykładów/konferencji oraz zorganizowanych punktów informacyjnych: nie podano danych
- Liczba zainicjowanych porozumień partnerskich w ramach RWS: nie podano danych
- Liczba przeprowadzonych badań w ramach RWS: 1 doktorat wdrożeniowy w ramach Rolnictwa Wspieranego Społecznie Tytuł projektu: Innowacyjny model wspierania krótkich łańcuchów dostaw żywności przez jednostki samorządu terytorialnego. Nazwa podmiotu współpracującego: Gmina Kamienna Góra – Inkubator Przedsiębiorczości Gminy Kamienna Góra Nr rejestracyjny: DWD/5/0091/2021

CEL OPERACYJNY 6c

WSPÓŁPRACA Z FIRMAMI W RAMACH SPOŁECZNEJ ODPOWIEDZIALNOŚCI BIZNESU (CSR) ORAZ SPOŁECZNEJ ODPOWIEDZIALNOŚCI NAUKI W ORGANIZACJI NA PŁASZCZYŹNIE NAUKA-BIZNES

Liczba podjętych, udokumentowanych działań w ramach CSR: 12

- Centrum Badawczo-Rozwojowe odbyło kilkadziesiąt spotkań z firmami w celu nawiązania współpracy, podtrzymania relacji, uzyskania zlecenia na usługi B+R lub złożenia wspólnego wniosku aplikacyjnego
- CBR uczestniczy w spotkaniach organizowanych dla przedsiębiorców przez Klaster NutriBiomed, a także w inicjatywach mających poprawić komunikację z biznesem, np. platforma Sektor Innowacji WPT, w ramach której CBR przygotował opis aktywności naukowo-badawczej oraz ofertę usług UPWr dla przemysłu
- CBR uczestniczy w tworzeniu i kształtowaniu DIR w ramach współpracy i spotkań roboczych z UMWD.

CEL OPERACYJNY 6d
UDZIAŁ W PROGRAMIE „ODRA”

Program rządowy, którego dotyczył cel 6d nie jest realizowany.

Katastrofa ekologiczna na Odrze latem 2022 spowodowała zaangażowanie UPWr w inne formy i działania na rzecz ekosystemu Odry. Umowy bilateralne w tym zakresie realizowane powinny być w kolejnych latach.

CEL STRATEGICZNY 7
ZAPEWNIENIE NOWOCZESNEGO ZAPLECZA BADAWCZEGO I DYDAKTYCZNEGO
ORAZ SOCJALNEGO DLA STUDENTÓW

CEL OPERACYJNY 7a
BUDOWA REGIONALNEGO CENTRUM INNOWACYJNYCH TECHNOLOGII

W ramach inwestycji powstały: Centrum Biologii Stosowanej oraz Innowacyjnych Technologii Produkcji Żywności (Biskupin), Centrum Produktu Regionalnego (Pawłowice), Ośrodek Zaawansowanych Technologii Produkcji Ogrodniczej (Psary), Centrum Eksperymentalnych Zakażeń Zwierząt (pl. Grunwaldzki), Ośrodek Badawczy Technologii Produkcji Roślinnej (Swojczyce), Centrum Diagnostyki Chorób Roślin (ul. Norwida – gmach główny).

Stan realizacji:

1. Centrum Biologii Stosowanej oraz Innowacyjnych Technologii Produkcji Żywności (Biskupin) – zakończenie robót budowlanych w I kwartale 2022 r. wraz z uzyskaniem pozwolenia na użytkowanie.
2. Centrum Produktu Regionalnego (Pawłowice) – zakończenie robót budowlanych wraz z wyposażeniem zamontowanym na stałe - wrzesień 2022 r. Uzyskano decyzję pozwolenia na użytkowanie obiektu.
3. Ośrodek Zaawansowanych Technologii Produkcji Ogrodniczej (Psary) – zakończono roboty budowlane w 2020 r.
4. Centrum Eksperymentalnych Zakazań Zwierząt (pl. Grunwaldzki) – zakończenie robót budowlanych wraz z wyposażeniem zamontowanym na stałe – czerwiec 2021 r. Uzyskano decyzję pozwolenia na użytkowanie obiektu.
5. Ośrodek Badawczy Technologii Produkcji Roślinnej (Swojczyce) – zakończenie robót budowlanych wraz z wyposażeniem zamontowanym na stałe – październik 2022 r. Uzyskano decyzję pozwolenia na użytkowanie obiektu.
6. Centrum Diagnostyki Chorób Roślin (ul. Norwida – gmach główny) – zakończenie robót budowlanych wraz z pierwszym wyposażeniem zamontowanym na stałe – październik 2019 r.

W roku 2022 trwały prace i uzgodnienia dotyczące systemu zarządzania CIT, Centrum Badawczo-Rozwojowe (CBR) współpracując z kierownikami laboratoriów CIT opracowało strukturę, model biznesowy i model rozliczeń dla ośrodków CIT oraz przygotowuje oferty usług badawczych i badawczo-rozwojowych dla przemysłu.

CEL OPERACYJNY 7b

BUDOWA CENTRUM ZASOBÓW UNIWERSYTETU PRZYRODNICZEGO, OBEJMUJĄCEGO
BIBLIOTEKĘ I WYDAWNICTWO W REJONIE PLACU GRUNWALDZKIEGO

Brak w planie inwestycji budowlanych w 2022 r.

CEL OPERACYJNY 7c

BUDOWA KLINIKI DUŻYCH ZWIERZĄT (W REJONIE SWOJCZYC)

Brak w planie inwestycji budowlanych w 2022 r.

- Wykaz dokumentacji opracowanej do 31.12.2022 r.:

- Koncepcja
- Karta Informacyjna Przedsięwzięcia z dn. 17.04.2019 r.
- Decyzja o środowiskowych uwarunkowaniach – KZD z dn. 17.03.2020
- Decyzja o lokalizacji inwestycji celu publicznego nr 3272/20 z dn. 11.08.2020 r.

CEL OPERACYJNY 7d

PRZYSTOSOWANIE LABORATORIUM WODNEGO IM. PROF. JULIANA WOŁOSZCZYŻNA DO POTRZEB PROGRAMU „ODRA” W INSTYTUCIE INŻYNIERII ŚRODOWISKA

Złożono wnioszek o dotację celową do MEiN; w roku 2022 wykonanie inwestycji: 0%.

CEL OPERACYJNY 7e

ORGANIZACJA STACJI BADAWCZO-DYDAKTYCZNEJ W SWOJCZYCACH Z POŁĄCZONYCH JEDNOSTEK: ROLNICZEGO ZAKŁADU DOŚWIADCZALNEGO SWOJEC, ROLNICZEGO CENTRUM WIEDZY I KSZTAŁCENIA PRAKTYCZNEGO, STACJI BADAWCZO-DYDAKTYCZNEJ INSTYTUTU AGROEKOLOGII I PRODUKCJI ROŚLINNEJ

Przekształcenie RZD Swojec na SBD Swojczyce nastąpiło z dniem 1 stycznia 2020 r. (Zarządzenie nr 180/2019) – szczegółowe sprawozdanie z działalności stacji w rozdziale VI (Działalność pozostałych jednostek).

CEL OPERACYJNY 7f

ROZBUDOWA CENTRUM EDUKACYJNO-ROZWOJOWEGO PAŁAC WROCŁAW PAWŁOWICE, MAJĄCA NA CELU ZWIĘKSZENIE MOŻLIWOŚCI PROWADZENIA DZIAŁALNOŚCI EDUKACYJNEJ, WYSTAWIENNICZEJ ORAZ KULTURALNEJ

Brak w planie inwestycji budowlanych w 2022 r. – szczegółowe sprawozdanie z działalności stacji w rozdziale VI (Działalność pozostałych jednostek). W roku 2022 poza bieżącą działalnością Centrum prowadzono intensywne prace koncepcyjne dotyczące możliwego modelu biznesowego pozwalającego realizować potrzeby uczelni, a równocześnie generować zyski (koncepcja utworzenia spółki prostej „U Przyrodników” wdrażana będzie w roku 2023).

CEL OPERACYJNY 7g
DOSTOSOWANIE OŚRODKA WYPOCZYNKOWEGO W DĄBKACH DO WSPÓŁCZESNYCH
STANDARDÓW ORAZ CAŁOROCZNYCH FUNKCJI WYPOCZYNKOWO-SANITARNO-
REHABILITACYJNYCH

Brak w planie inwestycji budowlanych w 2022 r.

CEL OPERACYJNY 7h
POPRAWA WARUNKÓW SANITARNYCH STUDENTÓW, POPRZEZ PODWYŻSZENIE
STANDARDÓW DOMÓW AKADEMICKICH

DS ARKA – realizacja robót w zakresie I, II i III etapu Przebudowy DS ARKA:

- W 2022 roku wykonano poniższy % robót:
 - przebudowa i zmiana układu funkcjonalnego z dostosowaniem do aktualnych warunków technicznych modułów mieszkalnych – 75%
 - przebudowa kuchni wspólnych na 10 piętrach – 96%
 - przebudowa pralni wspólnych na 10 piętrach – 5%
 - przebudowa parteru (reprezentacyjnego holu, pomieszczeń rekreacyjnych, pokoju nauki oraz ogólnodostępnego węzła sanitarnego w tym dla osób NP oraz schodów zewnętrznych) – 5%
 - przebudowa w zakresie klatek schodowych – 5% (montaż skrzynek hydrantowych i instalacji)
 - zapewnienie dostępności dla osób z niepełnosprawnościami – 30% (dźwig zewnętrzny i winda do celów ratowniczych)
 - zakup pierwszego wyposażenia – 40% (połowa modułów mieszkalnych i kuchni wspólnych na 10 piętrach)
 - montaż systemu p. poż na obiekcie obejmujący m.in.: stolarkę, system napowietrzania – 70%
 - droga pożarowa – 100 %.

CEL OPERACYJNY 7i
BUDOWA DOMU STUDENCKIEGO NOWEJ GENERACJI, WYPOSAŻONEGO W POKOJE 1-
OSOBOWE Z ŁAZIENKĄ I ANEKSEM KUCHENNYM, POD WARUNKIEM REALIZACJI
KONCEPCJI SPRZEDAŻY AKADEMIKÓW CENTAUR I TALISMAN

Brak w planie inwestycji budowlanych w 2022 r.; opisany w punkcie wyżej remont akademika Arka, na który uczelnia pozyskała dofinansowanie z MEiN, a którego zakończenie planowane jest na początek roku akademickiego 2023/2024, znacząco podniesie standard oferowanych w domach studenckich usług.