

Uchwała nr 91/2014
Senatu Uniwersytetu Przyrodniczego we Wrocławiu
z dnia 23 czerwca 2014 roku

w sprawie rocznego wymiaru zadań dydaktycznych nauczycieli akademickich oraz
zasad rozliczania godzin dydaktycznych

Na podstawie art. 130 ust. 2 oraz art. 131. ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku – Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. z 2012 r., poz. 572 ze. zm.) uchwała się, co następuje:

§ 1

CZAS PRACY I OBOWIĄZKI NAUCZYCIELI AKADEMICKICH

1. Czas pracy nauczyciela akademickiego jest określony zakresem jego obowiązków dydaktycznych, naukowych i organizacyjnych.
2. Pensum dydaktyczne powinno być realizowane w pierwszej kolejności na studiach stacjonarnych.
3. Do obowiązków nauczyciela akademickiego wynikających ze stosunku pracy należą:
 - 1) w ramach godzin dydaktycznych wliczanych do ustalonego pensum dydaktycznego i ewentualnych godzin ponadwymiarowych – prowadzenie, z zachowaniem dbałości o najwyższą ich jakość, zajęć dydaktycznych, do których zalicza się:
 - a) zajęcia wynikające z planu studiów i semestralnych rozkładów zajęć: wykłady, ćwiczenia, lektoraty, zajęcia sportowe, seminaria dyplomowe, zajęcia na studiach doktoranckich, zajęcia prowadzone w systemie kształcenia na odległość, zajęcia dydaktyczne na rzecz innych uczelni, z którymi Uniwersytet Przyrodniczy we Wrocławiu zawarł porozumienie dotyczące prowadzenia zajęć dydaktycznych;
 - b) inne zajęcia: opieka nad pracami dyplomowymi (inżynierskimi, licencjackimi i magisterskimi), zajęcia wyrównawcze (pod warunkiem, że nie są opłacane w ramach projektów), zajęcia ze studentami z zagranicy studiującymi w ramach programów międzynarodowych, kuratorstwo i opieka nad studenckim kołem naukowym (SKN). Komisja oceniająca działalność SKN przyznaje kuratorom i opiekunom liczbę godzin uwzględniając lokatę SKN w końcowym rankingu;
 - 2) poza pensum dydaktycznym:
 - a) inne prace związane z procesem dydaktycznym, do których zalicza się: konsultacje, weryfikację i ewaluację efektów kształcenia osiągniętych przez studentów np. poprzez przeprowadzanie zaliczeń i egzaminów w toku studiów, prowadzenie dokumentacji potwierdzającej osiągnięcie zamierzonych efektów kształcenia, udział w egzaminach komisyjnych i dyplomowych, recenzowanie prac dyplomowych, opieka nad praktykami studenckimi, przygotowanie studentów do udziału w akademickich zawodach sportowych, działalność wychowawcza;
 - b) do obowiązków nauczyciela akademickiego należą ponadto:
 - udział w pracach komisji rekrutacyjnej,
 - udział w projektach i programach związanych z podnoszeniem kwalifikacji zawodowych i poziomu naukowo-dydaktycznego uczelni,
 - uczestniczenie w pracach organizacyjnych w uczelni;
 - 3) Szczegółowy zakres obowiązków dydaktycznych nauczyciela akademickiego ustala dyrektor instytutu i kierownik katedry w porozumieniu z dziekanem lub kierownik jednostki międzywydziałowej w porozumieniu z prorektorem ds. studenckich i kształcenia, kierując się następującymi zasadami:

- 1) wymiar czasu pracy nauczycieli akademickich zatrudnionych na stanowiskach naukowo-dydaktycznych obejmuje:
 - a) przygotowanie i prowadzenie zajęć dydaktycznych - 50%,
 - b) prowadzenie badań naukowych – 40%,
 - c) prace o charakterze organizacyjnym – 10%
- 2) wymiar czasu pracy nauczycieli akademickich zatrudnionych na stanowiskach dydaktycznych obejmuje:
 - a) przygotowanie i prowadzenie zajęć dydaktycznych – 70%,
 - b) podnoszenie kwalifikacji zawodowych – 10%,
 - c) prace o charakterze organizacyjnym – 20%.
4. Nauczyciel akademicki jest zobowiązany do ustalenia, przynajmniej dwóch w tygodniu, terminów konsultacji dla studentów - pracownik dydaktyczny w wymiarze nie mniejszym niż 4 godziny, a naukowo-dydaktyczny nie mniej niż 2 godziny tygodniowo. Nauczyciel akademicki prowadzący zajęcia na studiach niestacjonarnych powinien 1 godzinę konsultacji wyznaczyć w czasie trwania zjazdu dla danego kierunku. Harmonogram godzin konsultacyjnych ustalany jest na początku każdego semestru i podawany do wiadomości studentów.
Godziny konsultacji, poza godzinami wynikającymi z umowy zlecenia, zobowiązana jest wykazać również osoba z zewnątrz.

§ 2

PENSUM DYDAKTYCZNE NAUCZYCIELI AKADEMICKICH

1. Przez pensum dydaktyczne należy rozumieć obowiązkowy roczny wymiar zajęć dydaktycznych nauczyciela akademickiego wynikający z zatrudnienia w Uniwersytecie Przyrodniczym we Wrocławiu. Pensum roczne określa się w godzinach obliczeniowych.
2. Ustala się następujący wymiar pensum dydaktycznego dla nauczycieli akademickich zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu pracy na stanowiskach:
 - 1) profesor zwyczajny i profesor nadzwyczajny posiadający tytuł naukowy – 210 godzin,
 - 2) profesor nadzwyczajny posiadający stopień naukowy doktora habilitowanego – 240 godzin,
 - 3) profesor wizytujący – 240 godzin,
 - 4) adiunkt, adiunkt ze stopniem doktora habilitowanego – 240 godzin,
 - 5) asystent – 240 godzin,
 - 6) starszy wykładowca, wykładowca – 360 godzin,
 - 7) lektor, instruktor – 540 godzin.
3. Ustala się następujący wymiar pensum dydaktycznego dla nauczycieli akademickich zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy:
 - 1) przez cały rok akademicki – proporcjonalnie do wymiaru pensum ustalonego w ust. 2. punktach 1-7,
 - 2) w czasie trwania roku akademickiego - ustala indywidualnie rektor, uwzględniając wymiar godzinowy przyjęty dla danego stanowiska oraz okres zatrudnienia. Rektor decyduje o możliwości realizowania zajęć w wymiarze większym niż ustalony.
4. Określa się wymiar rocznego pensum dydaktycznego dla osób pełniących funkcje jednoosobowych organów uczelni i ich zastępców:
 - 1) rektor – 60 godzin,
 - 2) prorektor, dziekan – 120 godzin,
 - 3) prodziekan – 150 godzin.

Godziny ponadwymiarowe nauczycieli akademickich pełniących funkcje, o których mowa w ust. 4, naliczane są od poziomu pensum ustalonego w ust. 2.

5. Rektor, na wniosek zainteresowanego nauczyciela akademickiego, poparty przez dziekana, a w przypadku nauczyciela akademickiego zatrudnionego w jednostkach międzywydziałowych – poparty przez prorektora ds. studenckich i kształcenia, może obniżyć wymiar pensum dydaktycznego określony w ust. 2, na rok akademicki, w przypadkach:
 - 1) posiadania przez nauczyciela akademickiego znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności,
 - 2) powołania nauczyciela akademickiego do Polskiej Komisji Akredytacyjnej, Rady Głównej Nauki i Szkolnictwa Wyższego lub Centralnej Komisji do Spraw Stopni i Tytułów,
 - 3) kierowania projektem badawczym, którego wartość przekracza 1,0 mln zł,
 - 4) uzasadnionych innymi ważnymi przyczynami, np.: względami zdrowotnymi.
6. Obniżenie pensum dydaktycznego w przypadkach, o których mowa w ust. 5 pkt 1, 2 i 4 może nastąpić, jeżeli Uniwersytet Przyrodniczy we Wrocławiu jest jedynym miejscem pracy wnioskodawcy. W przypadku przewidzianym w ust. 5 pkt 3 – obniżenie pensum, przy dodatkowym zatrudnieniu poza uczelnią, jest możliwe tylko wówczas, gdy dodatkowe zatrudnienie dotyczy projektu, który stanowi podstawę do obniżenia pensum.
7. Obniżenie pensum z powodów wymienionych w ust. 5 wyklucza możliwość zlecenia zajęć realizowanych w godzinach ponadwymiarowych. W przypadku, gdy nauczycielowi mimo wszystko zostanie przydzielona większa liczba godzin, rektor odwołuje zgodę na obniżenie pensum lub zwiększa wymiar godzin do poziomu przydzielonych zajęć.
8. Pensum obniżone z przyczyn, o których mowa w ust. 5 nie może być niższe od dolnej granicy pensum określonego ustawą Prawo o szkolnictwie wyższym.
9. W szczególnie uzasadnionych przypadkach dotyczących realizacji projektów badawczych finansowanych ze środków UE, rektor może obniżyć kierownikowi projektu roczny wymiar zajęć dydaktycznych do wysokości nie mniejszej niż 60 godzin.
10. Wniosek o obniżenie pensum należy złożyć do rektora przed rozpoczęciem roku akademickiego.

§ 3

ROZLICZANIE ZAJĘĆ DYDAKTYCZNYCH NA STUDIACH STACJONARNYCH

1. Dla rozliczenia wszystkich zajęć dydaktycznych przyjmuje się, że 45 minut zajęć stanowi 1 godzinę obliczeniową.
2. Nauczycielowi akademickiemu za opiekę nad pozytywnie ocenioną pracą dyplomową magisterską zalicza się do pensum 10 godzin obliczeniowych, a za ocenioną pozytywnie pracą inżynierską lub licencjacką - 5 godzin obliczeniowych. Za pracę dyplomową ocenioną pozytywnie uważa się pracę złożoną w dziekanacie i ocenioną pozytywnie przez recenzentów.
3. Nauczycielowi akademickiemu prowadzącemu zajęcia w języku obcym ze studentami zagranicznymi, studiującymi w Uniwersytecie Przyrodniczym we Wrocławiu w ramach programu międzynarodowego Erasmus, przyznaje się liczbę godzin obliczeniowych według następujących zasad:

1) zajęcia dydaktyczne:

Liczba studentów	Liczba godzin w semestrze wg karty przedmiotu (wykłady + ćwiczenia)					
	15	30	45	60	75	90
1	5	10	15	20	25	30
2	6	12	18	24	30	36
3 – 5 lub więcej*	15	30	45	60	75	90
Pierwszy i drugi rok prowadzenia przedmiotu w grupie**						
Pierwsza grupa	30	60	90	120	150	180
Następne grupy	liczba godzin ćwiczeń w semestrze x 1,5					
Trzeci i dalsze lata prowadzenia przedmiotu w grupie						
Pierwsza grupa	22,5	45	67,5	90	107,5	135
Następne grupy	liczba godzin ćwiczeń w semestrze x 1,0					

* na przedmiot zapisało się więcej niż 5 osób, jednak zajęcia nie są prowadzone w odrębnej grupie,

** grupa liczy 6 -12 studentów, jeśli na przedmiot zapisze się więcej niż 12 studentów, są tworzone następne grupy.

- 2) opieka nad praktykantami/stażystami
 - praktyka/staż 3-miesięczna – 10 godzin obliczeniowych
 - praktyka/staż 6-miesięczna – 20 godzin obliczeniowych
- 3) nauczycielowi akademickiemu za opiekę nad pracą dyplomową w języku obcym realizowaną przez studentów zagranicznych, studiujących w Uniwersytecie Przyrodniczym we Wrocławiu w ramach programu międzynarodowego Erasmus, zalicza się do pensum 20 godzin obliczeniowych za pracę magisterską ocenioną pozytywnie, 10 godzin obliczeniowych za pracę inżynierską lub licencjacką ocenioną pozytywnie.
4. W przypadku realizacji zajęć w grupie składającej się ze studentów afiliowanych przy różnych wydziałach, godziny rozlicza się proporcjonalnie do liczby studentów z danego wydziału, z wykorzystaniem kodu kierunku przypisanego do właściwego wydziału.

§4

ROZLICZANIE ZAJĘĆ DYDAKTYCZNYCH NA STUDIACH NIESTACJONARNYCH ORAZ PROWADZONYCH W JĘZYKU OBCYM

1. Za przeprowadzenie zajęć na studiach niestacjonarnych lub na studiach o pełnym cyklu kształcenia prowadzonym w języku obcym, nauczyciele akademicy otrzymują dodatek specjalny, zaś doktoranci - wynagrodzenie na podstawie umowy zlecenia.
Wysokość dodatku specjalnego oraz stawkę za 1 godzinę zajęć prowadzonych przez doktoranta określa zarządzenie rektora.
2. Dodatek specjalny do zajęć oraz wynagrodzenie nie przysługują za zajęcia na studiach niestacjonarnych na kierunku weterynaria oraz lektoratach (z wyjątkiem języka łacińskiego) na studiach prowadzonych w języku obcym.
3. Wypłaty dodatków i wynagrodzeń doktorantów następują po zakończeniu roku akademickiego po rozliczeniu faktycznie zrealizowanych godzin i sprawozdania z zajęć dydaktycznych w danej jednostce organizacyjnej.

§ 5

GODZINY PONADWYMIAROWE I ROZLICZANIE PENSUM DYDAKTYCZNEGO

1. Godziny dydaktyczne niewykonane z powodu odwołania zajęć przez rektora lub dziekana uznaje się za przepracowane zgodnie z planem, chyba że rektor lub dziekan odwołując zajęcia postanowi inaczej.
2. Do pensum nauczyciela akademickiego wlicza się godziny zrealizowane na studiach stacjonarnych: w ramach programu Erasmus, o pełnym cyklu kształcenia prowadzonym w języku obcym oraz studiach niestacjonarnych według zasad określonych w § 4.
3. Godziny ponadwymiarowe są to godziny, które stanowią nadwyżkę ponad ustalone pensum wynikającą z powierzonych i faktycznie zrealizowanych godzin dydaktycznych.
4. Zatrudnienie w godzinach ponadwymiarowych nauczyciela akademickiego w ciąży lub wychowującego dziecko w wieku do jednego roku, wymaga pisemnej zgody pracownika.
5. Wynagrodzenie za pracę w godzinach ponadwymiarowych przyznaje się, po dokonaniu rozliczenia faktycznie zrealizowanych godzin dydaktycznych i po rozliczeniu rocznego pensum dydaktycznego, raz w roku po zakończeniu roku akademickiego, według stawek określonych stosownym zarządzeniem rektora, obowiązujących w ostatnim dniu okresu, którego dotyczy rozliczenie.
6. Ustala się dzień 30 września jako ostateczny termin rozliczania godzin za opiekę nad pracami dyplomowymi wykonanymi w bieżącym roku akademickim. Należności za prace dyplomowe pozytywnie ocenione po tym terminie uregulowane będą w rocznym rozliczeniu następnego roku akademickiego.
7. Godziny ponadwymiarowe pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy przez cały rok akademicki, naliczane są od poziomu pensum ustalonego w § 2 ust. 3 pkt 1.
8. Liczba godzin ponadwymiarowych realizowanych przez pracownika naukowo-dydaktycznego nie powinna przekraczać $\frac{1}{4}$, a przez pracownika dydaktycznego $\frac{1}{2}$ wymiaru pensum ustalonego w § 2. Limit godzin ponadwymiarowych dla osób zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy i w oparciu o § 5 ust. 13 ustalany jest od poziomu pensum ustalonego proporcjonalnie.
9. W uzasadnionych przypadkach nauczycielowi może być powierzone prowadzenie zajęć dydaktycznych w wymiarze przekraczającym odpowiednio $\frac{1}{4}$ lub $\frac{1}{2}$ pensum, po uzyskaniu pisemnej zgody pracownika, łączna liczba godzin nie powinna przekraczać wartości 100% pensum. W przypadkach jednostkowych, uzasadnionych szczególną koniecznością, za zgodą dziekana wydziału, a w jednostkach międzywydziałowych - prorektora ds. studenckich i kształcenia, można wyjątkowo przydzielić większą liczbę godzin z zachowaniem wymaganego czasu przeznaczanego na odpoczynek.
10. Określając sposób ustalania i zaliczania godzin pracy, w tym godzin ponadwymiarowych przypadających w okresie usprawiedliwionej nieobecności w pracy dla celu **ustalenia wysokości wynagrodzenia przysługującego w tym okresie**, uwzględnia się następujące zasady:
 - 1) w czasie choroby lub innej nieprzewidzianej, usprawiedliwionej nieobecności nauczyciela akademickiego godziny zajęć dydaktycznych wynikające z pensum dydaktycznego, które według planu zajęć przypadająby na okres tej nieobecności, zalicza się jako godziny przepracowane zgodnie z planem;
 - 2) godziny zaliczone z tytułu nieobecności, o których mowa w pkt. 1, nie wpływają na zmianę wysokości pensum ustalonego w § 2 ust. 2 i nie stanowią podstawy do ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych;

11. Nauczycielowi akademickiemu, dla którego nie zaplanowano obciążenia dydaktycznego z powodu długotrwałej choroby lub usprawiedliwionej nieobecności spowodowanej np. odbywaniem stażu naukowego lub zawodowego, urlopem macierzyńskim, na warunkach urlopu macierzyńskiego, rodzicielskim, bezpłatnym, dla poratowania zdrowia lub naukowym, w celu ustalenia obowiązującego wymiaru godzin do realizacji w danym roku akademickim, zalicza się jako usprawiedliwione godziny obliczeniowe w wymiarze jednej trzydziestej obowiązującego pensum za każdy tydzień nieobecności przypadającej na okres, w którym prowadzone są zajęcia dydaktyczne. Dotyczy to również planowanego wygaśnięcia stosunku pracy przed zakończeniem roku akademickiego.
12. Nauczycielom akademickim, którzy korzystają z zaliczenia godzin jako usprawiedliwione z powodów wymienionych w ust. 11 nie można zlecać zajęć w wymiarze przekraczającym obliczony nowy obowiązujący wymiar godzin do realizacji.
13. Nauczycielowi zatrudnionemu w trakcie trwania roku akademickiego w pełnym wymiarze czasu pracy ustala się pensum proporcjonalnie do przepracowanego okresu w danym roku akademickim wg zasady: pensum ustalone dla danego stanowiska pomniejszone o jedną trzydziestą obowiązującego pensum za każdy tydzień nieobecności przypadającej na okres, w którym prowadzone są zajęcia dydaktyczne. Przepracowane godziny ponad ustalony wymiar pensum są zaliczane jako godziny ponadwymiarowe.
14. Nauczycielowi akademickiemu, któremu zaplanowano godziny dydaktyczne w danym roku akademickim, w przypadku nieprzewidzianego rozwiązania umowy o pracę lub mianowania, ustala się pensum proporcjonalne do okresu zatrudnienia i wypłaca należność za godziny ponadwymiarowe od ustalonego pensum.
15. Nauczycielowi, któremu zaplanowano zajęcia na dany rok akademicki, a który w trakcie trwania roku akademickiego zgłosił zamiar wyjazdu na staż lub korzystania z urlopu, godziny przypadające na czas nieobecności, a wynikające z powierzeń i rozkładów zajęć traktuje się jako usprawiedliwione i przepracowane, o ile suma tych godzin i godzin faktycznie zrealizowanych nie przekracza wymiaru pensum ustalonego dla danego stanowiska w § 2 ust. 2. Podstawą do obliczenia ewentualnych godzin ponadwymiarowych są godziny faktycznie zrealizowane, których łączna liczba przekracza pensum ustalone w § 2 ust. 2.
16. Planowanie i rozliczanie godzin dydaktycznych:
 - 1) poszczególne jednostki organizacyjne na podstawie zasad określonych w niniejszej uchwale oraz zleceń zajęć tworzą plan obciążeń dydaktycznych na cały rok akademicki. Plany w formie elektronicznej oraz wydruki przekazują do Działu Organizacji Studiów nie później niż do 30 września;
 - 2) po zakończeniu zajęć dydaktycznych jednostki organizacyjne zobowiązane są przedstawić sprawozdanie z faktycznego wykonania zajęć dydaktycznych za rok akademicki. Sprawozdania w formie elektronicznej oraz wydruki składa się do Działu Organizacji Studiów w terminie do 31 sierpnia,
 - 3) za prawidłowość rozliczenia pensum pracowników wydziału, praktyk zawodowych doktorantów oraz zajęć powierzonych osobom spoza uczelni, w tym kontrolę rachunkową i merytoryczną rozliczeń rocznych, odpowiada dziekan, a w jednostkach międzywydziałowych kierownik tej jednostki;
 - 4) Dział Organizacji Studiów kontroluje sprawozdanie z realizacji godzin dydaktycznych i rozliczenia pensum wszystkich nauczycieli akademickich, co stanowi podstawę do zlecenia wypłaty wynagrodzeń za godziny ponadwymiarowe. Weryfikacji podlegają również umowy cywilnoprawne. W przypadku stwierdzenia nieprawidłowości, Dział Organizacji Studiów przekazuje sprawozdanie jednostce dydaktycznej w celu dokonania korekty.

§ 6

ZLECANIE ZAJĘĆ DYDAKTYCZNYCH I WYNAGRADZANIE OSÓB ZATRUDNIONYCH NA PODSTAWIE UMÓW CYWILNOPRAWNYCH

1. Wszystkie zajęcia dydaktyczne prowadzone są na podstawie umów zlecenia.
2. Osoby, które nie są nauczycielami akademickimi zatrudnionymi w Uniwersytecie Przyrodniczym we Wrocławiu, są określane jako „osoby spoza uczelni”.
3. Osoby spoza uczelni (w tym doktoranci UPWr) otrzymują wynagrodzenie według stawek określonych w zarządzeniu rektora. W wyjątkowych przypadkach, przy braku danego specjalisty na uczelni, dziekan może zwiększyć ustaloną stawkę maksymalnie o 100%.
4. Osoby spoza uczelni, będące czynnymi zawodowo pracownikami przedsiębiorstw i instytucji współpracujących z uczelnią, zapraszane w celu przygotowania i przeprowadzenia wykładu, są wynagradzane według stawki określonej w zarządzeniu rektora, która jest stawką maksymalną.

§ 7

RODZAJE ZAJĘĆ DYDAKTYCZNYCH I LICZEBNOŚCI GRUP STUDENCKICH

1. W Uniwersytecie Przyrodniczym we Wrocławiu prowadzone są następujące zajęcia dydaktyczne:
 - 1) wykłady,
 - 2) seminaria dyplomowe,
 - 3) ćwiczenia audytoryjne,
 - 4) ćwiczenia terenowe,
 - 5) ćwiczenia laboratoryjne,
 - 6) ćwiczenia projektowe,
 - 7) ćwiczenia kliniczne,
 - 8) staże kliniczne,
 - 9) lektoraty,
 - 10) zajęcia sportowe.
2. Ustala się następującą, podstawową liczebność grup studenckich dla poszczególnych rodzajów zajęć:
 - 1) ćwiczenia audytoryjne – 36 osób,
 - 2) ćwiczenia laboratoryjne, projektowe, terenowe oraz lektoraty – 18 osób,
 - 3) seminarium dyplomowe – 18 osób,
 - 4) ćwiczenia i staże kliniczne – 9 osób,
 - 5) zajęcia z wychowania fizycznego – 25 osób,
 - 6) nauka i doskonalenie pływania, aqua aerobik, rehabilitacja ruchowa, narciarstwo – 15 osób,
 - 7) grupy obcojęzyczne w ramach programu Erasmus – 6-12 osób.
3. Liczbę grup ustala się poprzez podzielenie liczby studentów danego roku przez podstawową liczebność grupy studenckiej. Otrzymany wynik zaokrągla się do liczby całkowitej. Podziału na grupy dokonuje dziekan.
4. Ze względu na bezpieczeństwo studentów, pracowników, warunki lokalowe, liczbę stanowisk ćwiczeniowych oraz inne uzasadnione przyczyny, dziekan może zmienić ustaloną w ust. 2 liczebność grup.
5. Realizacja przedmiotów humanistycznych i społecznych odbywa się w formie wykładów w grupach o liczebności 90-110 studentów.

6. Zajęcia dydaktyczne z przedmiotów fakultatywnych oraz specjalności mogą być uruchomione, gdy liczba studentów zapisanych na przedmiot/specjalność równa jest co najmniej podstawowej liczebności jednej grupy laboratoryjnej.
7. W szczególnie uzasadnionych przypadkach, za zgodą prorektora ds. studenckich i kształcenia, możliwe jest uruchomienie zajęć z przedmiotów w ofercie ogólnouczeniowej (przedmioty humanistyczne i społeczne, języki obce i wychowanie fizyczne) dla mniejszej liczby studentów.

§ 8

W przypadkach nieuregulowanych niniejszą uchwałą mają zastosowanie: ustawa Prawo o szkolnictwie wyższym, Statut Uniwersytetu Przyrodniczego we Wrocławiu, Rozporządzenie Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z 11 grudnia 2013 roku w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej (Dz. U. z 2013 roku poz. 1571) i inne wewnętrzne akty prawne Uniwersytetu Przyrodniczego we Wrocławiu.

§ 9

Tracą moc uchwały Senatu nr 60/2013, nr 85/2013 oraz nr 96/2013.

§ 10

Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 października 2014 r.

Przewodniczący Senatu

prof. dr hab. Roman Kołacz