

Kodeks Etyki pracowników Uniwersytetu Przyrodniczego we Wrocławiu

Podstawa prawna

Kodeks Etyki pracowników Uniwersytetu Przyrodniczego we Wrocławiu został opracowany na podstawie ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce oraz Kodeksu Etyki Pracownika Naukowego (Wydanie III) uchwalonego przez Zgromadzenie Ogólne Polskiej Akademii Nauk.

Preambuła

Uniwersytet Przyrodniczy we Wrocławiu jest publiczną uczelnią, której społeczność w swojej działalności kieruje się podstawowymi wartościami etycznymi. **Wartości te znajdują odzwierciedlenie we wszystkich przejawach funkcjonowania uczelni.** Wartości etyczne pracowników UPWr są oparte na podstawowych zasadach etyki.

Rozdział I

Przepisy ogólne

§ 1

Kodeks Etyki pracowników Uniwersytetu Przyrodniczego we Wrocławiu, zwany dalej kodeksem, określa:

- 1) uniwersalne wartości etyczne oraz wynikające z nich zasady etycznego postępowania postępowania pracowników zatrudnionych w Uniwersytecie Przyrodniczym we Wrocławiu, zwanym dalej uczelnią lub UPWr;
- 2) tryb powoływania, odwoływania oraz zadania komisji ds. postępowania etycznego pracowników Uniwersytetu Przyrodniczego we Wrocławiu.

Rozdział II
Zasady etycznego postępowania pracowników Uniwersytetu Przyrodniczego
we Wrocławiu

§ 2

Pracownicy Uniwersytetu Przyrodniczego we Wrocławiu:

- 1) upowszechniają uniwersalne wartości etyczne;
- 2) respektują zapisy:
 - a) *Polityki przeciwdziałania zjawiskom niepożądanym – mobbingowi, dyskryminacji i molestowaniu seksualnemu w Uniwersytecie Przyrodniczym we Wrocławiu*¹
 - b) oraz *Polityki antykorupcyjnej i przeciwdziałania zagrożeniom korupcyjnym*²;
- 3) reagują na działania noszące znamiona zjawisk niepożądanych;
- 4) wykazują lojalność wobec UPWr, objawiającą się przestrzeganiem dyscypliny pracowniczej, wspomaganie demokratycznie wybranych władz uczelni oraz zaangażowaniem w budowanie prestiżu uczelni;
- 5) dbają o dobry wizerunek uczelni;
- 6) dbają o powierzony im majątek UPWr;
- 7) propagują standardy i realizują procedury regulujące różne obszary działalności wpisujące się w misję i strategię uczelni;
- 8) odznaczają się wysoką kulturą osobistą;
- 9) dbają o dobre stosunki międzyludzkie w pracy oparte na szacunku i dbają o dobre stosunki międzyludzkie w pracy (w tym zapobiegają potencjalnym konfliktom);
- 10) tworzą przyjazne środowisko pracy, oparte na wzajemnym szacunku i podmiotowym traktowaniu współpracowników;
- 11) nie wypowiadają krzywdzących i niesprawiedliwych opinii o przedstawicielach wspólnoty uczelni;
- 12) podejmują działania wpływające na rozwój zawodowy i posiadane kompetencje.

¹ Wprowadzonej w życie zarządzeniem nr 46/2022 Rektora Uniwersytetu Przyrodniczego we Wrocławiu z dnia 24 lutego 2022 roku.

² Wprowadzonej w życie zarządzeniem nr 257/2021 Rektora Uniwersytetu Przyrodniczego we Wrocławiu z dnia 30 grudnia 2021 roku.

Zasady postępowania i powinności nauczycieli akademickich

§ 3

Nauczyciel akademicki:

- 1) w relacjach z pozostałymi przedstawicielami wspólnoty jest zobowiązany do uczciwości, wzajemnego poszanowania i współdziałania, jak również do unikania zachowań nie liczących z dobrymi obyczajami i kulturą osobistą;
- 2) powinien wykonywać swoje obowiązki zawodowe z zachowaniem należytej staranności i rzetelności;
- 3) powinien przestrzegać zasad uczciwości naukowej w badaniach naukowych, nie dopuszczając się plagiatu lub autoplagiatu, jak również fałszowania wyników badań naukowych, nierzetelności w ich upowszechnianiu, w aplikowaniu o fundusze badawcze oraz w prowadzeniu i recenzowaniu badań naukowych;
- 4) jest zobowiązany do przestrzegania zasad prawa autorskiego i prawa własności intelektualnej³;
- 5) kieruje się obiektywizmem, terminowością oraz zasadą kompetentności, a przy udostępnianiu ocen, respektuje prawo ochrony danych osobowych w ramach procesu oceniania prac zaliczeniowych lub egzaminacyjnych;
- 6) przekazuje najnowszy stan wiedzy w zakresie prowadzonego przedmiotu;
- 7) sprzyja osiągnięciom naukowym przedstawicieli wspólnoty uczelni, wspomaga ich swoją wiedzą i opieką naukową;
- 8) przestrzega zasad ustalania współautorstwa publikacji - zapewnia przedstawicielom wspólnoty uczelni sprawiedliwe, zgodne z rzeczywistym twórczym wkładem współautorstwo prac naukowych, patentów, posterów i innych opracowań;
- 9) podejmuje się opracowania opinii, recenzji lub ekspertyzy jedynie w zakresie swojej specjalności i opiera tę opinię, recenzję lub ekspertyzę na ustaleniach naukowych oraz na pełnym rozpoznaniu istotnych faktów i okoliczności, niezależnie od wpływu zlecającego na merytoryczną zawartość opinii, recenzji lub ekspertyzy;
- 10) upowszechnia rzetelne wiadomości o osiągnięciach dziedziny nauki, którą reprezentuje wśród przedstawicieli wspólnoty uczelni;

³ Vide: załącznik do uchwały nr 128/2019 Senatu Uniwersytetu Przyrodniczego we Wrocławiu z dnia 20 grudnia 2019 roku.

- 11) zgłasza i przedstawia rektorowi okoliczności wskazujące na konflikt interesów oraz rezygnuje z działań konfliktogennych.

Rozdział III

Komisja ds. postępowania etycznego pracowników Uniwersytetu Przyrodniczego we Wrocławiu

§ 4

1. Komisja ds. postępowania etycznego pracowników Uniwersytetu Przyrodniczego we Wrocławiu, zwana dalej komisją, jest ciałem opiniodawczym rektora w sprawach dot. wyłącznie nauczycieli akademickich, określonych niniejszym kodeksem.
2. Komisję, w tym jej przewodniczącego oraz jego zastępcę, powołuje rektor spośród nauczycieli akademickich zatrudnionych na stanowisku profesora lub profesora uczelni.
3. W skład komisji wchodzi 5 członków.
4. W składzie komisji dąży się do parytetu co najmniej 30% reprezentacji kobiet i mężczyzn.
5. Kadencja komisji trwa 4 lata i rozpoczyna się z 1 października roku rozpoczynającego kadencję rektora.

§ 5

1. Do zadań komisji zalicza się w szczególności:
 - 1) przygotowywanie na wniosek rektora analizy i opinii pod kątem naruszenia zasad postępowania etycznego przez nauczycieli akademickich UPWr;
 - 2) współpraca z rzecznikiem ds. przeciwdziałania nieprawidłowościom oraz wdrażania działań naprawczych;
 - 3) wykonywanie innych czynności dotyczących etycznego postępowania nauczycieli akademickich UPWr w sprawach przekazanych komisji bezpośrednio przez rektora;
 - 4) zgłaszanie rekomendacji w zakresie zmian w wewnętrznych aktach prawnych;
 - 5) informowanie rektora o podejmowanych czynnościach i ich rezultatach.
2. W sytuacji, gdy komisja nie dysponuje wystarczającymi materiałami i niezbędnymi informacjami do wydania opinii zwraca się do rektora celem ustalenia dalszych działań w sprawie.

§ 6

1. Prace komisji:

1) posiedzenia:

- a) oraz całość dokumentacji z prac komisji są tajne,
- b) mogą odbywać się w siedzibie Uniwersytetu Przyrodniczego we Wrocławiu bądź za pośrednictwem środków komunikacji elektronicznej przy wykorzystaniu ogólnodostępnych przez pracowników narzędzi teleinformatycznych zgodnie z decyzją Przewodniczącego,
- c) zwoływane są przez Przewodniczącego;

2) członkowie komisji:

- a) na podstawie pisemnego upoważnienia (Załącznik nr 1), zobowiązani są do zachowania poufności co do wszystkich informacji powziętych w związku z uczestnictwem w pracach komisji,
- b) przed rozpoczęciem procedowania konkretnej sprawy składają oświadczenie w zakresie bezstronności (Załącznik nr 2) oświadczenie zostaje dołączone do dokumentacji z prac komisji) – w przypadku złożenia przez członka komisji oświadczenia wskazującego na brak bezstronności, członek zostaje wyłączony z analizowania konkretnej sprawy i wydawania opinii;

3) dane osobowe przetwarzane w trakcie prac komisji podlegają ochronie zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami prawa.

2. Komisja może obradować w niepełnym składzie, jednak posiedzenia komisji mogą się odbywać w składzie nie mniejszym niż 3 osobowym.

3. Decyzje Komisji podejmowane są zwykłą większością głosów. W przypadku równej liczby głosów rozstrzyga głos przewodniczącego komisji. W głosowaniu dla jego ważności musi uczestniczyć co najmniej 3 członków komisji w przypadku zawiadomienia wszystkich członków komisji o terminie głosowania.

Rozdział IV

Przepisy końcowe

§ 7

1. Cała wspólnota uczelni jest zobowiązana do przestrzegania zasad zawartych w niniejszym kodeksie.
2. W sytuacjach nieokreślonych postanowieniami niniejszego kodeksu, mają zastosowanie przepisy ogólnie obowiązującego prawa.
3. Postanowienia niniejszego kodeksu mogą być zmieniane zarządzeniem Rektora Uniwersytetu Przyrodniczego we Wrocławiu po zasięgnięciu opinii związków zawodowych działających w uczelni.