

Przewodnik dobrych praktyk w procesie rekrutacji i zatrudniania

1. Komisja konkursowa w swoich działaniach powinna:
 - 1) kierować się prawdą, sprawiedliwością i obiektywizmem;
 - 2) zapewniać jawność i przejrzystość procesu rekrutacji oraz równe traktowanie wszystkich kandydatów;
 - 3) odrzucać wszelką dyskryminację bezpośrednią lub pośrednią, w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną, status społeczny bądź materialny.
2. Komisja konkursowa nie może zadawać żadnych pytań, które ingerowałyby w sferę prywatności kandydata oraz w jakikolwiek sposób go dyskryminowały.