

**Regulamin przyznawania nagród rektora dla pracowników niebędących  
nauczycielami akademickimi w Uniwersytecie Przyrodniczym we Wrocławiu**

§ 1

1. Nagrody dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi przyznawane są ze środków przeznaczonych na ten cel i określonych w wysokości 1% planowanych przez uczelnię rocznych środków na wynagrodzenia osobowe.
2. Nagrody mogą być przyznane w szczególności:
  - 1) za wyróżniające się wyniki w pracy zawodowej lub organizacyjnej oraz za osiągnięcia w pracy zawodowej o szczególnym znaczeniu dla Uczelni,
  - 2) dla pracowników przechodzących na emeryturę za całokształt osiągnięć zawodowych.
3. Rektor przyznaje nagrody z własnej inicjatywy, na wniosek właściwego prorektora, kanclerza, kierownika jednostki organizacyjnej lub osoby zainteresowanej.
4. Wysokość nagród dla pracowników przechodzących na emeryturę ustala rektor.

§ 2

1. Ustala się nagrody I, II i III stopnia.
2. Wysokość nagrody nie może być niższa niż:

I stopnia	- 2.600,00 zł
II stopnia	- 1.000,00 zł
III stopnia	- 600,00 zł.

§ 3

Nagrody nie może otrzymać pracownik, który:

- 1) nie przepracował pełnego roku, począwszy od 1 września roku poprzedzającego do 31 sierpnia roku przyznania nagrody,
- 2) został ukarany karą określoną w art. 108 KP, w okresie o którym mowa w pkt 1.

§ 4

1. Wnioski o nagrody składane są do bezpośredniego przełożonego, nie później niż do końca września.
2. Wnioski o nagrody składane są do Działu Kadr i Płac.
3. Wnioski składane są na formularzu stanowiącym załącznik nr 13 do niniejszego regulaminu.
4. Wnioski rozpatrywane są pod względem formalnym i merytorycznym przez powołaną przez rektora Komisję.
5. Rektorska Komisja przekazuje wnioski rektorowi wraz z protokołem z posiedzenia.

6. Wniosek, który nie zawiera uzasadnienia spełniającego wymagania pozostaje bez rozpatrzenia.

## § 5

Nagrody nie pomniejsza się za czas nieobecności w pracy z powodu choroby oraz w innych przypadkach określonych w ustawie o świadczeniach pieniężnych oraz nie wlicza się jej do podstawy obliczania wynagrodzenia za urlop wypoczynkowy, wynagrodzenia za czas choroby oraz do podstawy wymiaru świadczeń określonych w ustawie o świadczeniach pieniężnych.